

Mölnlycke® rapport annuel 2025



176 ans d'innovation au service de l'amélioration de la qualité des vies

Depuis 1849, Mölnlycke est à l'avant-garde du changement, en développant des innovations qui améliorent la qualité de vie des patients et de celles et ceux qui prennent soin d'eux. L'entreprise s'appuie sur son héritage dont elle est fière, tout en poursuivant sa mission : révolutionner les soins pour les personnes et la planète.



Sommaire

Introduction

Présentation de Mölnlycke.....	5
Faire la différence dans le monde.....	6
Faits marquants 2025.....	7
Message du PDG.....	8

Stratégie

Environnement externe et tendances macroéconomiques.....	12
Modèle économique.....	13
Parties prenantes clés.....	14
Raison d'être.....	15
Stratégie Mölnlycke.....	16
Priorités stratégiques.....	17
Valeurs.....	22
Vue d'ensemble de la stratégie.....	23



Domaines d'activité

Traitement des plaies.....	25
Solutions pour le Bloc Opérateur.....	30
Gants.....	35
Antiseptiques.....	40

Gouvernance d'entreprise

Structures et dispositifs de gouvernance.....	46
Gestion des risques.....	51
Conseil d'administration.....	56
Equipe de direction.....	58




Rapport de durabilité

Informations générales.....	61
Environnement.....	75
Social.....	99
Gouvernance.....	113
Rapport de l'auditeur indépendant Index.....	118
GRI.....	119



Le rapport annuel 2025 de Mölnlycke couvre l'exercice clos le 31 décembre 2025. Les états financiers consolidés audités de Mölnlycke Holding AB sont établis conformément aux normes IFRS et sont présentés aux pages 125 à 162.

Le reporting de durabilité est préparé conformément à la loi suédoise sur les comptes annuels, selon la version en vigueur avant le 1er juillet 2024, et en cohérence avec la directive européenne relative au reporting extra-financier. Le rapport est élaboré conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI), en appliquant les principes de reporting définis dans GRI 1: Foundation (2021), et est présenté aux pages 60 à 124.

A close-up photograph of a woman's face, looking upwards and to the right. She is wearing a blue surgical mask. A vibrant rainbow light is projected onto her face, creating a spectrum of colors from red at the top to blue at the bottom. The background is a plain, light-colored wall.

Chez Mölnlycke, nous révolutionnons les soins pour les personnes et la planète

C'est la raison pour laquelle nous nous levons chaque matin, et pourquoi nos clients nous choisissent plutôt que nos concurrents.

A propos de Mölnlycke®

Mölnlycke Health Care est une entreprise MedTech de premier plan à l'échelle mondiale, spécialisée dans des solutions innovantes pour le soin des plaies et les procédures chirurgicales. Les produits et solutions Mölnlycke sont utilisés chaque jour par des hôpitaux, des professionnels de santé et des patients dans plus de 100 pays à travers le monde.

Fondée en 1849 et dont le siège est situé en Suède, Mölnlycke est détenue par Investor AB, coté au NASDAQ OMX Stockholm.

Domaines d'activité



Traitement des plaies

Solutions innovantes et intuitives pour la prévention et la prise en charge des plaies.



Solutions pour le Bloc Opératoire

Solutions et services durables pour améliorer l'efficacité des blocs opératoires.



Gants

Solutions de pointe pour la santé des mains et l'amélioration des performances chirurgicales.



Antiseptiques

Prévention des infections tout au long du parcours patient.

Informations et chiffres clés

1849

Fondation de Mölnlycke

8,510

Employés

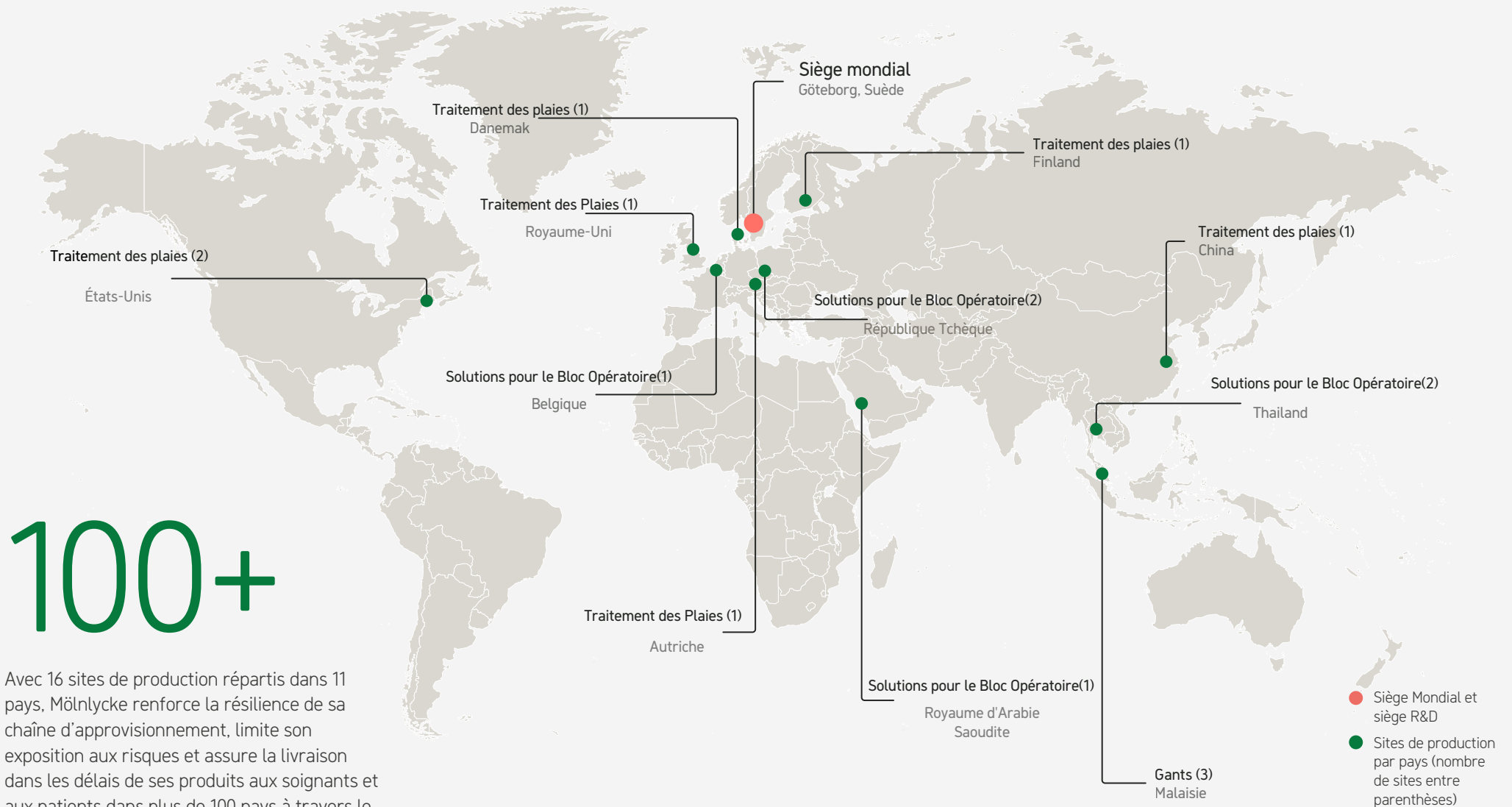
2,104

Ventes annuelles (Millions d'Euros)

18%

Réduction des émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur, par rapport à l'année de référence 2021

Faire la différence dans le monde entier



Temps forts 2025

Parcours de croissance

Mölnlycke a enregistré une croissance organique stable, renforcé ses positions – en particulier dans les soins des plaies – et accéléré son développement sur des marchés clés, notamment aux États-Unis, en Chine et au Moyen-Orient.

Investissement de 115 millions d'euros aux États-Unis

Investissement lancé à Brunswick, dans le Maine, afin d'augmenter les capacités de production de soins des plaies pour répondre à la croissance de la demande aux États-Unis.

Premier site de fabrication de soins des plaies en Chine

Nouvelle usine à Changshu, destinée à répondre à la demande croissante du marché MedTech dans la région.

Lancement de la production de trouses ProcedurePak® en Arabie Saoudite et en Thaïlande

Renforcement de la capacité à répondre à la demande locale et régionale grâce au lancement de nouvelles activités d'assemblage de plateaux.

Notation platine EcoVadis

Mölnlycke a obtenu, pour la deuxième année consécutive, la médaille platine EcoVadis, se classant parmi le top 1 % mondial en matière de performance en durabilité.

Objectifs Net Zero validés par la SBTi

L'initiative Science Based Targets (SBTi) a validé les objectifs à long terme de Mölnlycke en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre et d'atteinte du Net Zero.

Lancement du programme iImpact30+

Programme de transformation à l'échelle de l'entreprise visant à protéger la rentabilité à long terme, améliorer l'efficacité et renforcer les capacités en vue de futurs investissements.

Mölnlycke classée "LinkedIn Top Company 2025"

Mölnlycke a été mentionnée dans la liste LinkedIn des meilleurs lieux de travail pour développer sa carrière en Suède.

Personnes

8,510

Collaborateurs

94%

Taux de participation à l'enquête d'engagement des collaborateurs

47%

Des responsables dans le monde sont des femmes

141

Diplômés des programmes internes de leadership de Mölnlycke

Planète

Objectif Net Zero sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'ici 2050 au plus tard

Émissions de GES Scopes 1 et 2

-52%

Résultat 2025 par rapport à l'année de référence 2021

-50%

Objectif 2030

Émissions de GES Scope 3*

-24%

Résultat 2025 par rapport à l'année de référence 2021

-20%

Objectif 2028

* Émissions de GES du Scope 3 issues des catégories pertinentes (1, 3, 4 et 5), telles que validées par la SBTi pour les objectifs à court terme.

Résultats financiers

2,104

Millions d'euros de CA annuel

4%

Croissance organique des ventes

596

EBITDA en millions d'euros

28%

Marge EBITDA



Message du PDG

“

Le monde d'aujourd'hui évolue plus rapidement et de manière plus imprévisible que ce que beaucoup d'entre nous ont connu jusqu'à présent. Cela rend une exécution ciblée plus essentielle que jamais. Nous réussissons en restant proches de nos clients, en faisant des choix sélectifs et disciplinés, et en agissant avec clarté immédiate et engagement à long terme.

Zlatko Rihter, CEO



Le secteur de la santé continue de subir de fortes pressions – financières, opérationnelles et environnementales. Pour Mölnlycke, l'année 2025 a été placée sous le signe d'une réponse fondée sur la focalisation et la discipline, tout en poursuivant les investissements dans ce qui compte réellement pour la réussite à long terme : les patients, les professionnels de santé et des systèmes de santé plus durables. Dans ce contexte, Mölnlycke a continué à défendre ses positions clés, à faire progresser ses priorités de croissance et à renforcer les fondations de ses performances futures. Le PDG de Mölnlycke, Zlatko Rihter, revient sur les réalisations de l'année écoulée et sur le chemin à venir.

Quelles ont été les principales réalisations de 2025 et quels en ont été les leviers ?

“Malgré un environnement externe turbulent, Mölnlycke a enregistré une croissance organique stable, une forte rentabilité et des avancées concrètes vers ses ambitions de long terme. Nous avons renforcé nos positions, en particulier dans les soins des plaies, ainsi que sur l'ensemble de notre agenda en matière de durabilité, tout en continuant à développer notre présence mondiale. Nous avons lancé notre nouveau cycle stratégique, centré sur trois axes critiques : défendre et développer notre activité cœur, conquérir de nouveaux marchés et segments, et protéger la rentabilité. Ce dernier s'appuie principalement sur notre programme de transformation iMpack30+, qui nous aidera à améliorer durablement notre rentabilité et notre efficacité, tout en libérant des capacités d'investissement pour une croissance future durable. Parmi les autres réalisations majeures figurent la concrétisation de notre stratégie de localisation, avec le démarrage de la production au sein de notre co-entreprise Tamer Mölnlycke Care dans le Royaume d'Arabie

saoudite, un investissement d'expansion sur notre site de production de Brunswick, aux États-Unis, et en lançant notre premier site de production en Chine, un marché où nous avons également enregistré une croissance à deux chiffres grâce aux ventes en ligne. Notre orientation stratégique repose sur une compréhension approfondie des clients, identifier les principaux points de difficulté et répondre à des besoins réels, portés par les tendances de long terme du secteur de la santé. Maintenir le cap a été notre priorité, même dans un contexte de volatilité croissante, ce qui nous a permis de traduire notre stratégie en actions concrètes et en résultats.”

Comment les facteurs externes ont-ils influencé les priorités de Mölnlycke en 2025 ?

“L'environnement macroéconomique en 2025 a été marqué par une pression persistante sur les budgets de santé, une incertitude financière, une attention accrue portée au changement climatique, une volatilité géopolitique, un cadre réglementaire de plus en plus exigeant et une concurrence intensifiée sur les marchés. Les droits de douane américains et les fluctuations des taux de change ont ajouté une complexité supplémentaire. L'incertitude est devenue la nouvelle norme. En réponse, nous avons renforcé notre concentration sur les domaines que nous maîtrisons et lancé iMpack30+ afin de renforcer notre résilience à long terme. Au-delà de la protection de la rentabilité, garantir une livraison fiable aux clients est devenu encore plus essentiel.”

Quelles pressions pèsent sur vos clients et que faites-vous pour les accompagner ?

“Les prestataires de santé font face à des contraintes sans précédent. Ils doivent gérer des pénuries de personnel, une augmentation du nombre de patients, des budgets limités et des exigences croissantes en matière de qualité, de résultats et de durabilité, tout en étant constamment amenés à faire plus avec moins. Notre rôle est d'aider nos clients à relever ces défis grâce à la prévention, à l'amélioration de l'efficacité et à de meilleurs résultats. Nous concevons des solutions visant à réduire les complications, à limiter les interventions évitables et à faire gagner du temps aux professionnels de

santé, leur permettant ainsi de se concentrer davantage sur les soins aux patients. Grâce à des partenariats étroits, à une expertise clinique et à des démarches de co-création, combinés à un programme de durabilité solide, nous aidons nos clients du secteur de la santé à fonctionner de manière plus efficace et durable. Cette approche orientée vers l'extérieur (outside-in) nous permet de rester pertinents et de créer de la valeur au-delà des seuls produits.”

Quelles principales initiatives stratégiques avez-vous menées en 2025 ?

“Nous avons fait évoluer notre stratégie en introduisant trois axes prioritaires interconnectés afin de stimuler la croissance, saisir les opportunités de marché et maintenir une forte rentabilité, en transformant notre mode de fonctionnement à travers iMpack30+. Ensemble, ces axes sont conçus pour générer une croissance rentable à court terme tout en renforçant la résilience à long terme. Parmi les principales initiatives, nous avons accéléré notre croissance dans certaines zones géographiques clés telles que les États-Unis, la Chine et certaines régions du Moyen-Orient. Nous avons également fait progresser des projets visant à améliorer notre compétitivité en matière de coûts et intensifié nos efforts dans le segment en forte croissance des soins hors hôpital. Nous avons également réalisé des progrès significatifs sur notre agenda de durabilité, avec une réduction de 18 % des émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur, en ligne avec nos objectifs climatiques fondés sur la science, grâce à des actions ciblées au sein de notre organisation et à une collaboration étroite avec nos fournisseurs. Enfin, nous avons poursuivi le développement de nos initiatives de circularité et renforcé nos partenariats stratégiques, notamment avec Ondine, fabricant de Steriwave, une solution de décolonisation nasale.”

Comment les personnes et la culture soutiennent-elles votre stratégie ?

“Nous disposons d'une organisation engagée, animée par un fort sens du purpose, ce qui est essentiel pour l'exécution, en particulier en période de transformation. Ces qualités, combinées à nos valeurs, Be bold, Lead with passion et

ont guidé les équipes au cours d'une année complexe. Dans le même temps, l'environnement actuel exige une discipline de leadership encore plus forte. Nous renforçons nos attentes en matière de concentration, de responsabilité et de résultats. Notre réussite dépendra de la capacité des dirigeants à réduire la complexité, à définir une orientation claire et à assumer la responsabilité des résultats, à travers l'ensemble des fonctions et des zones géographiques."

Ce qui comptera le plus pour Mölnlycke en 2026, et quelle est l'ambition à long terme ?

"À l'horizon 2026 et au-delà, l'exécution comptera davantage que l'ambition seule. Nous continuerons à renforcer notre concentration, à améliorer la rentabilité et à investir de manière sélective dans l'innovation, la durabilité et les opportunités de croissance. Conduire simultanément toutes les dimensions de la stratégie – performance du cœur d'activité, croissance durable et transformation, sera essentiel pour notre avenir. Mölnlycke ambitionne de devenir le leader incontesté des soins de santé durables, en améliorant les résultats pour les patients et les professionnels de santé, tout en minimisant l'impact environnemental. Notre raison d'être, révolutionner les soins pour les personnes et pour la planète, reste notre étoile polaire. Je suis convaincu de notre capacité à réussir, portés par la force, l'engagement et le dévouement de nos équipes à travers le monde.



Zlatko Rihter*
PDG, Mölnlycke

* Le 24 mars 2026, Zlatko Rihter, CEO, a informé le conseil d'administration de Mölnlycke de sa décision de démissionner. À la suite de cette décision, Guillaume Joucla, Directeur financier, a été nommé CEO par intérim. Le conseil d'administration de Mölnlycke a lancé le processus de recrutement d'un CEO permanent.informe



Un nouveau siège pour une croissance durable et la collaboration

En mai 2025, Mölnlycke a inauguré son nouveau siège mondial à GoCo Health Innovation City, à Göteborg, en Suède. Ce lieu de travail durable, spécialement conçu, renforce la collaboration, le bien-être des collaborateurs et l'attractivité des talents.

Le nouveau siège et son emplacement rassemblent les équipes dans un environnement moderne qui soutient les priorités stratégiques de Mölnlycke : innovation centrée sur le client, transformation digitale et engagements en matière de durabilité.

En savoir plus sur molnlycke.com/fr-fr/



Le nouveau siège en bref

- Situé à GoCo Health Innovation City, Göteborg, Suède
- 18 000 m² d'espaces de travail durables
- Capacité : 920 collaborateurs
- Certifications LEED Platinum et WELL Gold, avec un accent sur l'efficacité énergétique, le climat intérieur et la santé humaine
- Classé n°1 des lieux de travail en Suède et dans le top 20 mondial selon l'enquête Leesman sur l'expérience collaborateur et l'efficacité des environnements de travail

En savoir plus sur
molnlycke.com/fr-fr/

“

Le nouveau siège reflète l'ambition de Mölnlycke de se développer de manière durable et de construire une meilleure prise en charge de la santé, en collaboration avec ses partenaires.

Kristin Hedlund
Vice-présidente exécutive,
affaires juridiques
Directrice juridique



Stratégie

La raison d'être de Mölnlycke, révolutionner les soins pour les personnes et pour la planète, est au cœur de sa stratégie visant à devenir un leader du secteur MedTech en matière d'orientation client, de durabilité et de digitalisation.

Environnement externe et tendances macroéconomiques	12
Modèle économique	13
Parties prenantes clés	14
Raison d'être	15
Stratégie Mölnlycke	16
Priorités stratégiques	17
Valeurs	22
Vue d'ensemble de la stratégie	23

Environnement externe et tendances macroéconomiques



Hausse des tensions géopolitiques

Les dynamiques géopolitiques actuelles favorisent le protectionnisme et la régionalisation, créant des défis pour les chaînes d'approvisionnement des entreprises mondiales, sous forme de restrictions commerciales, de droits de douane et d'évolutions réglementaires. L'évolution des priorités en matière de défense, en particulier en Europe, détourne des budgets auparavant alloués à la santé. Les fluctuations monétaires accentuent également l'incertitude. Ces facteurs affectent négativement l'accès aux marchés, ainsi que les approvisionnements, et font peser des risques significatifs sur les opérations mondiales de santé et sur les patients.



Transformation digitale, nouveaux modèles opérationnels et modèles économiques

Le secteur de la santé s'engage rapidement dans une transformation numérique, le marché de la santé digitale étant appelé à connaître une forte croissance. Les prestataires adoptent des logiciels, du matériel et des services, transformant leurs modèles économiques à mesure que l'augmentation des maladies chroniques et les initiatives visant à rendre les soins plus accessibles stimulent la demande. Cependant, de nombreux systèmes ne sont pas encore prêts. Les lacunes en matière d'interopérabilité, les infrastructures obsolètes et les processus fragmentés freinent l'intégration et limitent les bénéfices de l'innovation numérique.

Des pressions considérables sur les systèmes de santé

Les systèmes de santé mondiaux subissent une pression croissante due à des contraintes de ressources, à des mesures de réduction des coûts et à des pénuries de personnel, ce qui entraîne une délégation des tâches à des travailleurs moins qualifiés et un déplacement des soins de l'hôpital vers les soins de proximité. Le vieillissement des populations accentue la demande : selon l'Organisation mondiale de la santé, une personne sur six aura plus de 60 ans d'ici 2030, et le nombre de personnes de plus de 80 ans devrait tripler d'ici 2050. Des solutions innovantes et efficaces sont indispensables pour maintenir la qualité et l'efficacité des soins, ainsi que pour soutenir les patients, les professionnels de santé et les systèmes de santé.



Accent renforcé sur des soins durables

L'attention mondiale portée aux soins de santé durables s'accroît. Les soins de santé durables vont au-delà de la seule performance environnementale : ils englobent l'action climatique, le bien-être des patients et des professionnels de santé, ainsi que l'efficacité à long terme des systèmes de santé. La demande croissante met les soignants sous tension, les exposant davantage au risque d'épuisement professionnel, ce qui renforce la nécessité de solutions favorisant des modes de travail plus sûrs et plus durables. Ces enjeux stimulent l'innovation et le développement de solutions plus globales, conçues pour concilier durabilité, amélioration de la qualité de vie, meilleurs résultats pour les patients et renforcement de l'efficacité des systèmes de santé.



Modèle économique

Mölnlycke est organisée autour de quatre domaines d'activité, chacun disposant d'une responsabilité de bout en bout dans l'exécution de la stratégie et la création de valeur pour les parties prenantes. Ces activités sont soutenues par des fonctions corporate qui garantissent l'efficacité des opérations. La stratégie de l'entreprise repose sur des études ethnographiques menées dans les environnements de travail quotidiens des professionnels de santé, permettant d'identifier les points de friction des clients qui façonnent la stratégie propre à chaque domaine d'activité.

	Principale problématique client	Vision	Mission
 <p>Traitement des plaies</p>	7 patients sur 10 reçoivent un diagnostic erroné lorsqu'ils consultent un professionnel de santé pour une plaie difficile à cicatriser.	Libérer les patients, les soignants et les systèmes de santé du fardeau des plaies.	Fournir des solutions innovantes et intuitives pour la prévention, une cicatrisation plus rapide et une meilleure qualité de vie.
 <p>Solutions pour le Bloc Opératoire</p>	Un bloc opératoire type connaît environ 1 200 heures d'inactivité par an, ce qui représente 2,5 millions d'euros de coûts inutiles.	Un bloc opératoire en flux continu et sans friction.	Créer un écosystème de solutions et de services garantissant un flux fluide et sans interruption au sein du bloc opératoire.
 <p>Gants</p>	Les chirurgiens recherchent des gants chirurgicaux à la fois sûrs et offrant une excellente sensibilité tactile.	Les mains méritent mieux.	Fournir des solutions innovantes et durables permettant aux mains de donner le meilleur d'elles-mêmes
 <p>Antiseptiques</p>	4 infirmiers sur 10 ne respectent pas le protocole de désinfection à l'entrée du bloc opératoire.	Un monde sans infections associées aux soins de santé.	Prévenir les infections tout au long du parcours patient.

Parties prenantes clés

Mölnlycke s'engage à créer de la valeur à long terme pour l'ensemble de ses parties prenantes en atteignant une croissance durable.

Création de valeur



Clients

En plaçant les besoins des clients au cœur de sa philosophie, de sa stratégie et de ses opérations, Mölnlycke crée de la valeur en améliorant la prise en charge des patients et en contribuant à des systèmes de santé plus durables.



Collaborateurs

Mölnlycke investit dans le développement de ses collaborateurs afin de leur permettre de s'épanouir, d'évoluer et d'apporter de la valeur à eux-mêmes, à l'entreprise, à ses actionnaires, à ses clients et à la société.

Partenaires

Mölnlycke noue des partenariats pour créer de la valeur au-delà de ses propres activités, tout en veillant à ce que ses partenaires respectent des normes élevées en matière d'environnement, de pratiques commerciales responsables et de principes éthiques.



Actionnaires

Mölnlycke est détenue par Patricia Industries, une entité du groupe Investor AB, qui a acquis Mölnlycke en 2007. La raison d'être d'Investor est de créer de la valeur pour les personnes et pour la société en construisant des entreprises solides et durables.

investor



Créanciers

Les créanciers constituent un groupe de parties prenantes important, garantissant à l'entreprise un accès à des financements compétitifs et flexibles, qui soutiennent à la fois la croissance actuelle et future.



Société

Mölnlycke contribue à la société grâce à des innovations qui améliorent la vie des patients et des professionnels de santé tout en réduisant l'impact environnemental. L'entreprise investit dans les communautés locales et soutient des organisations caritatives en cohérence avec ses objectifs.

Notre mission

Mölnlycke impulse le changement afin d'améliorer la santé et le bien-être des patients et de celles et ceux qui prennent soin d'eux, tout en réduisant l'empreinte environnementale des soins de santé. Des systèmes numériques qui assurent un fonctionnement fluide des blocs opératoires, aux solutions de prévention des infections et aux soins avancés des plaies qui réduisent les complications et accélèrent la guérison, Mölnlycke permet aux systèmes de santé d'obtenir de meilleurs résultats cliniques avec une utilisation plus efficace des ressources.

Grâce à un approvisionnement responsable, à la conception des produits et aux procédés de fabrication, l'entreprise développe en permanence des innovations qui apportent une valeur mesurable aux patients, aux professionnels de santé et à la société. Reconnue et plébiscitée par les cliniciens et les patients dans le monde entier, Mölnlycke propose des solutions porteuses de sens qui permettent aux professionnels de santé de se concentrer sur l'essentiel : placer le patient au cœur des soins.



Révolutionner les soins pour les personnes et la planète

Stratégie Mölnlycke

Le parcours de croissance de Mölnlycke repose sur l'innovation centrée sur le client, un portefeuille fondé sur des données probantes et des partenariats solides avec les professionnels de santé.

La vision de long terme d'Investor AB, combinée à l'excellence opérationnelle et à une expansion internationale disciplinée, a permis de poursuivre les investissements en R&D, en capacités de production et en acquisitions.

Le leadership en matière de durabilité et de qualité a renforcé la confiance des parties prenantes, tandis que les investissements stratégiques dans la digitalisation, la fabrication avancée et les solutions de prévention des infections ont soutenu une croissance évolutive et durable. L'entreprise continue de gagner des parts de marché à l'échelle mondiale et identifie un potentiel significatif pour contribuer à soulager la pression qui pèse sur les systèmes de santé.

À l'horizon 2030 et au-delà, Mölnlycke a lancé son nouveau cycle stratégique, avec des ambitions fortes: renouveler son pipeline d'innovation, renforcer un cœur d'activité résilient, s'étendre géographiquement et développer des initiatives audacieuses. Ces actions renforcent encore la raison d'être de l'entreprise: révolutionner les soins pour les personnes et pour la planète.

Stratégie 2030

Défendre et développer

Défendre et développer la position de marché grâce à un portefeuille stratégique renouvelé, porté par les quatre domaines d'activité.

Conquérir de nouveaux marchés et segments

par l'innovation de rupture, l'expansion géographique et des initiatives audacieuses visant à capter la croissance.

Protéger la rentabilité

en mettant en œuvre un programme de transformation à long terme, à l'échelle de l'entreprise, appelé iImpact30+.



Cadre stratégique

Mölnlycke suit un cycle stratégique annuel afin d'assurer une progression continue vers ses objectifs de long terme. La mise à jour de la stratégie est réalisée chaque année et approuvée par le Conseil d'administration.

Mölnlycke utilise un tableau de pilotage (scorecard) qui traduit la stratégie en priorités d'action et en indicateurs de performance pertinents pour ses domaines d'activité et ses fonctions corporate. Ce tableau de pilotage remplit plusieurs objectifs, notamment :

Définir les priorités et clarifier leur lien avec la stratégie globale.

Améliorer la compréhension des priorités et des actions au sein de l'organisation.

Équilibrer les ambitions à court et à long terme et soutenir l'exécution de la stratégie.



iImpact30+ est un pilier de la stratégie de Mölnlycke et de son approche de transformation à long terme, fondée sur les données, visant à pérenniser l'entreprise et à soutenir de futurs investissements, en établissant de nouveaux standards d'efficacité opérationnelle et de modes de fonctionnement organisationnels

Ania Gasior, Vice-présidente exécutive
Cabinet du PDG et Transformation

Priorités stratégiques

La stratégie de Mölnlycke repose sur trois priorités stratégiques : orientation client, durabilité et digitalisation, avec l'ambition de devenir le leader incontesté du secteur.

En intégrant les plans et priorités stratégiques à l'ensemble des domaines d'activité et des fonctions corporate, Mölnlycke se consacre à la création de valeur à long terme pour ses clients, ses actionnaires, les systèmes de santé et les communautés qu'elle sert. La croissance durable est obtenue en traduisant les besoins des clients en solutions qui améliorent les résultats pour les patients, soutiennent les professionnels de santé et réduisent l'impact environnemental, contribuant ainsi à des systèmes de santé plus résilients et plus durables.

Orientation client

Durabilité

Digitalisation



“ Nos trois priorités stratégiques ne visent pas seulement à préparer l'avenir de Mölnlycke ; elles contribuent à façonner l'avenir même des soins de santé. Nous sommes déterminés à créer une valeur durable pour l'ensemble des parties prenantes en réinventant les soins grâce à l'orientation client, à la durabilité et à la digitalisation, avec l'innovation comme moteur.

Moatassem Bassiouni
Vice-président exécutif - Stratégie d'entreprise, Développement commercial et Fusions-Acquisitions



Orientation client

L'orientation client est au fondement de l'activité de Mölnlycke depuis 176 ans et se situe au cœur de l'approche de l'entreprise en matière de soins de santé durables et fondés sur la valeur.

L'approche ethnographique de Mölnlycke consiste à passer du temps dans les environnements réels des patients et des clients afin d'observer et de comprendre leurs expériences, en complément de l'écoute active.



Le développement de partenariats durables et fondés sur la confiance permet à Mölnlycke d'acquérir une compréhension approfondie des besoins cliniques, des contraintes opérationnelles et des objectifs de durabilité tout au long du parcours de soins. En intégrant les enseignements clients au sein de ses quatre domaines d'activité, Mölnlycke développe des innovations durables, guidées par les usages, qui améliorent l'expérience client, de l'approvisionnement et de la livraison jusqu'à la performance des produits et l'engagement digital des clients. Cette approche permet à l'organisation de rester agile et réactive dans un environnement de santé en évolution rapide. L'orientation client soutient également l'engagement de l'entreprise en faveur de soins de santé fondés sur la valeur et durables : amélioration des résultats cliniques, optimisation du coût total des soins, réduction des déchets et promotion de pratiques respectueuses de l'environnement. En restant proche de ses clients, Mölnlycke co-crée des solutions de soins durables qui apportent une valeur concrète et significative à l'ensemble des parties prenantes.

En savoir plus sur l'approche centrée client de Mölnlycke sur molnlycke.com/fr-fr/

Wound Care for All

Lancé en mai 2025, Wound Care for All est un programme destiné à accompagner les infirmiers/infirmières, les patients et les aidants non médicaux en dehors du milieu hospitalier. Il complète le portefeuille et l'offre de formation de Mölnlycke, en créant de la valeur au-delà des produits et en positionnant Mölnlycke comme un véritable partenaire de soins.

La première campagne, Partnering for Better Healing, menée au Royaume-Uni, a généré plus de 800 leads qualifiés. Elle s'est appuyée sur Skin Tone I.D., un outil co-développé avec Luxmi Dhoonmoon, infirmière-consultante en viabilité tissulaire au London North West University Healthcare Trust, conçu pour soutenir une évaluation inclusive de la peau et réduire les biais liés à la carnation dans les soins des plaies.



Mettre en lumière et inspirer

En 2025, Mölnlycke a lancé les Silent Hero Awards afin de célébrer des individus ou des équipes ayant un impact significatif dans le domaine de la prévention.

En valorisant leur travail et en partageant leurs histoires, l'objectif est d'inspirer et d'encourager d'autres acteurs à initier ou accélérer leur propre démarche de prévention.

En savoir plus sur les Silent Hero Awards sur molnlycke.com/fr-fr/

Durabilité

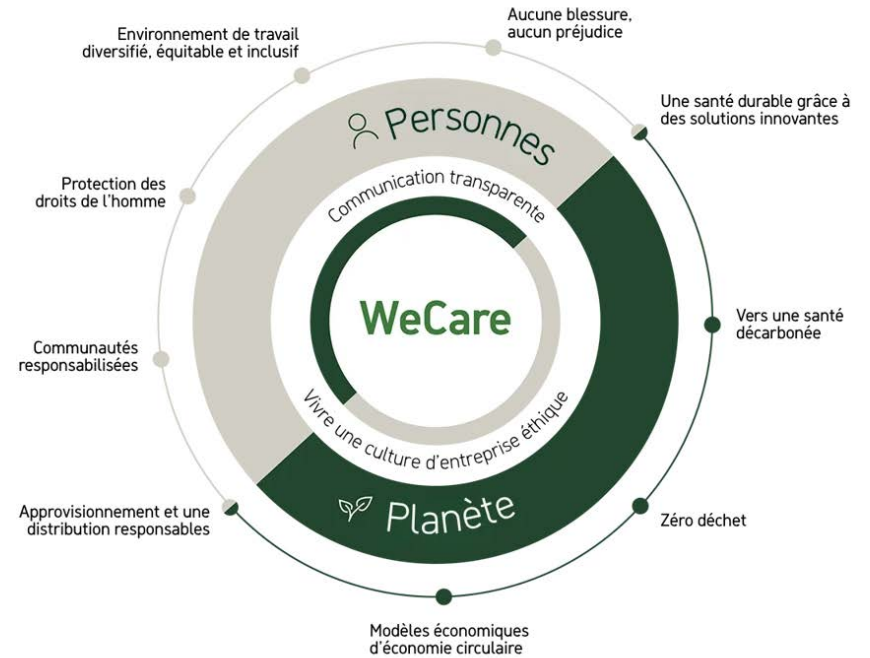
La durabilité est un moteur central de la compétitivité, de la résilience et de la croissance à long terme de Mölnlycke. Grâce à WeCare, la feuille de route de Mölnlycke en matière de durabilité à l'horizon 2030, l'entreprise crée de la valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Les objectifs Net Zero à court et à long terme sont alignés sur l'Accord de Paris et validés par la Science Based Targets initiative (SBTi), renforçant l'engagement de l'entreprise en faveur de l'action climatique. Pour soutenir cette ambition, Mölnlycke continue de renforcer les fondations de ses opérations durables tout au long de la chaîne de valeur. Cela inclut l'accélération de la décarbonation, le développement de la circularité et la réduction des déchets, tout en consolidant la sécurité, les

droits humains et les processus de diligence raisonnable sur les plans environnemental, social et de gouvernance.

Ces actions, associées à une préparation réglementaire renforcée, constituent le socle d'une organisation résiliente, capable de répondre à l'évolution des attentes et des exigences. L'innovation et la collaboration sont au cœur de l'approche de Mölnlycke. En travaillant en étroite collaboration avec ses clients et partenaires à travers l'écosystème de la santé, l'entreprise développe des solutions durables, accroît la transparence et explore des modèles économiques circulaires. Cette démarche permet non seulement de différencier l'offre de Mölnlycke et de renforcer les partenariats clients, mais aussi de réduire l'impact environnemental et d'améliorer les résultats pour les patients et les professionnels de santé.

WeCare intègre les thématiques de durabilité matérielles pour les personnes et la planète sur l'ensemble de la chaîne de valeur, en s'appuyant sur une gouvernance solide et un reporting transparent, afin d'accélérer la transition vers des systèmes de santé plus résilients et durables.



“ La durabilité est essentielle à la réussite de Mölnlycke. En intégrant la durabilité à l'ensemble de l'entreprise à travers WeCare, nous renforçons la performance opérationnelle, soutenons la valeur client et accélérons la transition vers des soins de santé plus durables.



Caterina Camerani,
Vice-présidente - Durabilité

Notations

Engagements

Partenariats

ODD Nations Unies

→ Lire le rapport de durabilité 2025 de Mölnlycke

Digitalisation

Mölnlycke ambitionne de devenir un leader des solutions de santé numériques, en collaborant avec ses fournisseurs, ses clients et le monde académique afin de développer des solutions innovantes qui améliorent les résultats cliniques, renforcent l'efficacité et réduisent les coûts, dans un contexte de demande mondiale croissante pour des soins de santé accessibles et durables.

La transformation digitale de Mölnlycke repose sur quatre piliers :

Digitalisation des opérations

Centrée sur l'utilisation d'outils digitaux pour interagir avec les clients et stimuler les ventes, en investissant dans la collecte de données fiables, l'intelligence artificielle et une présence omnicanale.

Engagement digital des clients

Utilisation d'outils digitaux pour interagir avec les clients et stimuler les ventes, grâce à des investissements dans la qualité des données, l'intelligence artificielle et une présence omnicanale.

Fondations IT

Modernisation de l'infrastructure technologique de l'entreprise, incluant les systèmes d'information, les solutions mobiles, les data lakes, l'intelligence artificielle et les capacités cloud.

Nouvelles activités

Exploration de nouvelles opportunités de croissance et d'innovation dans le digital et l'IA, nécessitant des investissements significatifs, de l'agilité et une capacité d'expérimentation.



Exploiter l'IA dans les sciences de la vie

Mölnlycke a co-organisé l'événement AI in Life Science à son siège mondial, situé à GoCo Health Innovation City, à Göteborg. L'événement a réuni des experts afin d'explorer comment l'intelligence artificielle (IA) peut accélérer l'innovation et faire progresser les sciences de la vie, les technologies médicales (MedTech) et l'industrie pharmaceutique.

Nouveau système de planification des ressources de l'entreprise (ERP)

En 2025, Mölnlycke a lancé sa plateforme ERP cloud SAP S/4 HANA. Traitant plus de 500 000 transactions quotidiennes, cette mise à niveau améliore l'efficacité, la scalabilité et la prise de décision fondée sur les données, renforçant ainsi l'engagement de l'entreprise en faveur de l'innovation et d'une croissance durable.

Renforcement des compétences en intelligence artificielle

Environ 1 800 collaborateurs ont participé aux AI Power Hours de Mölnlycke, une série de sessions de formation destinées à renforcer la compréhension du fonctionnement de l'intelligence artificielle (IA) et de ses applications responsables. Les sessions ont abordé des thématiques telles que les applications cliniques, les opportunités d'innovation et les considérations éthiques, permettant aux équipes de développer les compétences nécessaires pour évoluer dans un monde de plus en plus digital et piloté par l'IA. Mölnlycke continue d'investir dans des solutions digitales et basées sur l'IA afin d'accélérer la croissance, stimuler l'innovation et créer une valeur durable dans le secteur de la santé.

Mise en œuvre des priorités stratégiques



Projet pilote de recyclage en boucle fermée conclu

En collaboration avec le Zuyderland Medical Center aux Pays-Bas et d'autres partenaires de la chaîne de valeur des soins de santé, Mölnlycke a établi un précédent en créant un écosystème circulaire dans lequel des plastiques non contaminés, issus de déchets post-consommation provenant du bloc opératoire, ont été recyclés chimiquement pour produire des champs opératoires BARRIER® contenant 49 % de plastique recyclé certifié ISCC (approche mass balance).

Partenariats pour le progrès

L'engagement des fournisseurs constitue un levier clé des efforts de décarbonation et de promotion de standards éthiques de Mölnlycke. En 2025, l'entreprise a organisé un webinaire à destination de ses fournisseurs, partageant des enseignements sur la diligence raisonnable en matière de droits humains et sur les leviers de décarbonation, tels que le recours accru à l'électricité renouvelable. À mesure que Mölnlycke progresse dans son parcours de durabilité, l'entreprise continue de clarifier ses exigences et de partager les bonnes pratiques conformément à sa feuille de route WeCare. Cette approche collaborative renforce la transparence, génère un impact positif et accélère les progrès vers des objectifs de durabilité partagés.

Six années sans accident avec arrêt de travail

Le centre de distribution d'Anderson de Mölnlycke, aux États-Unis, a atteint une étape remarquable : six années sans accident avec arrêt de travail (LTI). Grâce à une culture de sécurité solide et à des améliorations ciblées, allant des équipements de protection individuelle standardisés à l'amélioration de l'éclairage, en passant par une surveillance renforcée de la qualité de l'air et des infrastructures plus sûres, les équipes ont créé un environnement de travail plus sain et plus durable. La réussite du site d'Anderson démontre ce qu'il est possible d'accomplir lorsque chacun contribue à un environnement de travail sûr et responsable.

The Patent Bay

En 2025, Mölnlycke est devenue la première entreprise à faire don d'un brevet à la plateforme en libre accès de SKF, The Patent Bay, afin de stimuler l'innovation en matière de soins de santé durables. Le brevet, qui permet l'évaluation du risque patient à l'aide de modèles fondés sur les données, est désormais librement accessible aux chercheurs et aux soignants. Cette initiative illustre l'engagement de Mölnlycke en faveur des partenariats et de l'innovation ouverte, avec pour objectif ultime d'accélérer le développement de technologies axées sur la durabilité et d'améliorer les résultats pour les patients.



Valeurs

Mölnlycke est fière de son héritage de bienveillance. Les collaborateurs qui incarnent cette bienveillance au quotidien sont le moteur de l'entreprise et donnent vie à sa raison d'être : révolutionner les soins pour les personnes et pour la planète. Ensemble, cette raison d'être et trois valeurs façonnent la culture de collaboration de l'entreprise. Ces valeurs sont profondément ancrées et guident les comportements et la prise de décision à tous les niveaux de l'organisation. Elles représentent ce que l'entreprise est, vit et incarne au quotidien.

Les valeurs de Mölnlycke soutiennent la stratégie de l'entreprise et influencent la culture :

- intégrées au processus d'onboarding ;
- intégrées aux programmes de développement du leadership ;
- intégrées aux évaluations de performance ;
- incluses dans le Code de conduite ;
- traduites en pratiques et routines opérationnelles.



Rencontrez “M.”, l'esprit de Mölnlycke

En 2025, Mölnlycke a lancé sa nouvelle proposition de valeur employeur : « M., l'esprit de Mölnlycke », qui célèbre la collaboration, la bienveillance et l'innovation guidée par le sens, afin de créer un impact significatif pour les personnes et pour la planète.

En savoir plus sur « M., l'esprit de Mölnlycke » sur molnlycke.com/fr-fr/

Oser

- Se concentrer sur les paris stratégiques majeurs
- Remettre en question les certitudes
- Agir avec détermination

Diriger avec passion

- S'investir pleinement
- Expérimenter et apprendre
- Célébrer les réussites

Adopter les partenariats

- Collaborer
- Garder l'esprit ouvert
- Valoriser la diversité

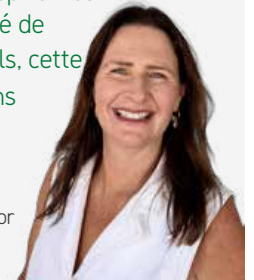
“ Oser, c'est relever les défis avec confiance, explorer de nouvelles idées et croire que des actions courageuses et porteuses de sens font progresser l'entreprise ; une approche qui guide notre travail en Amérique latine.

Rodrigo Pavan
Responsable logistique LATAM
Brésil



“ Diriger avec passion, c'est être pleinement authentique pour instaurer la confiance et inspirer les autres. Associée à la volonté de répondre à des besoins réels, cette approche crée des situations gagnant-gagnant pour les clients et pour Mölnlycke.

Alice Hardie
Responsable grands comptes senior
Nouvelle-Zélande



“ Adopter les partenariats, c'est faire preuve de confiance, de collaboration ouverte et de dialogue respectueux, en sachant que des relations durables se construisent grâce à la patience, à la transparence et à un objectif commun.

Cecilia Hu
Responsable de la fabrication sous contrat, Suède



Vue d'ensemble de la stratégie

Notre mission

Révolutionner les soins pour les personnes et pour la planète

Stratégie 2030

Défendre et développer

Conquérir de nouveaux marchés et segments

Protéger la rentabilité

Priorités stratégiques

Orientation client


Durabilité

Digitalisation

Domaines d'activité



Traitement des plaies



Solutions pour le Bloc Opératoire



Gants



Antiseptiques

soutenues par les fonctions supports

Valeurs

Etre audacieux

Animer avec passion

Encourager

Domaines d'activité

Les quatre domaines d'activité de Mölnlycke disposent d'une responsabilité de bout en bout pour la réalisation de l'ensemble des fonctions opérationnelles et spécifiques à leur périmètre: de la mise en œuvre de la stratégie et de la recherche & développement jusqu'à la fabrication, les achats, le marketing et les ventes.

Traitement des plaies

25

Solutions pour le Bloc Opératoire

30

Gants

35

Antiseptiques

40

Traitement des plaies

Chaque jour, des patients dans le monde entier souffrent physiquement et émotionnellement de plaies aiguës et chroniques. Ces plaies peuvent être persistantes, difficiles à traiter et coûteuses à prendre en charge. Mölnlycke collabore avec les patients, les aidants et les systèmes de santé afin de réduire le fardeau des plaies grâce à des solutions innovantes dédiées à la prévention, à une cicatrisation plus rapide et à une meilleure qualité de vie.

Vision

Libérer les patients, les aidants et les systèmes de santé du fardeau des plaies.

Mission

Fournir des solutions innovantes et intuitives pour la prévention, une cicatrisation plus rapide et une meilleure qualité de vie.

Solutions



Solutions pour plaies chirurgicales



Prise en charge des ulcères veineux de jambe



Prise en charge des ulcères du pied diabétique



Prise en charge des escarres

Tendances du marché

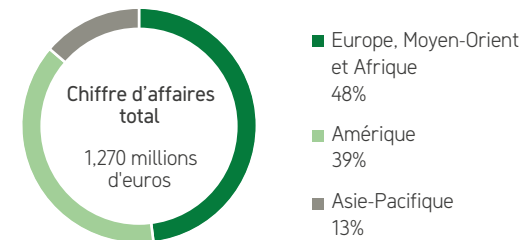
Le secteur de la santé connaît une transformation significative, portée par des pressions structurelles et économiques. Les principales tendances comprennent :

- des pénuries de personnel et une main-d'œuvre moins expérimentée, impactant la qualité des soins.
- des contraintes budgétaires qui renforcent l'accent mis sur l'efficacité des coûts.
- un déplacement des soins des plaies de l'hôpital vers les soins à domicile.

- l'adoption croissante de solutions digitales et de la médecine numérique pour améliorer les résultats et l'efficacité.
- une influence accrue des achats dans les processus décisionnels.

Mölnlycke répond à ces tendances en proposant des solutions offrant une forte valeur clinique et économique, garantissant les meilleurs résultats possibles pour les patients tout en soutenant des systèmes de santé soumis à de fortes pressions.

Ventes par région



Marchés clés

Les régions EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) et Amériques constituent les marchés cœurs de l'activité Soins des plaies.

Principales marques produits

Mepilex®, Mepitel®, Exufiber®, Avance® Solo, Granudacyn®, Granulox®, Epaderm, Mepiform® and Mepore®.

Production

La grande majorité des produits est fabriquée dans les usines propres de l'entreprise situées aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Thaïlande, en Finlande, au Danemark et en Autriche.

Stratégie

La vision de Mölnlycke dans le domaine des soins des plaies est de libérer les patients, les aidants et les systèmes de santé du fardeau des plaies.

Ce domaine d'activité accompagne les patients, les cliniciens, les aidants à domicile et les décideurs non cliniques tout au long du parcours de soins, en proposant des solutions simples d'utilisation et efficaces pour la prévention, le diagnostic et le traitement.

Priorités de Mölnlycke:

- Améliorer la qualité de vie des patients grâce à la prévention et à une cicatrisation plus rapide.
- Renforcer l'intuitivité des produits et proposer des programmes de formation adaptés aux publics cibles.
- Diversifier le portefeuille sur l'ensemble du parcours patient.
- Étendre la présence sur des marchés insuffisamment couverts et renforcer la stratégie de mise sur le marché à l'échelle mondiale.
- Garantir une fiabilité d'approvisionnement et de service pour les clients.

“ Notre raison d'être nous pousse à transformer les soins des plaies et à améliorer des vies grâce à des solutions innovantes et durables. Nous voulons aller au-delà des produits pour créer une valeur réelle et obtenir de meilleurs résultats en matière de santé. Notre engagement reste constant : libérer les patients du fardeau des plaies.

Anders Andersson,
Vice-président exécutif - Traitement des plaies



Temps forts 2025



Malgré les droits de douane, les fluctuations de change et le ralentissement de certains marchés, l'activité Soins des plaies est restée fidèle à son approche centrée client et a surperformé le marché, avec une croissance des ventes de 6,5 %.



Poursuite de la croissance en Chine, soutenue par des partenariats locaux, le développement des ventes en ligne et l'investissement dans le premier site de fabrication de Mölnlycke à Changshu.



100 % des déchets issus des sites de production aux États-Unis ont été détournés de l'enfouissement en 2025.



Lancement de Mepilex® Up en EMEA, au Canada et en Asie-Pacifique, après un lancement aux États-Unis en 2023. Conçu pour réduire le risque de fuites, Mepilex® Up élargit l'offre de solutions pour la prise en charge des ulcères de la jambe.



Investissement significatif lancé pour étendre la capacité de production à Brunswick, aux États-Unis. La cérémonie de pose de la première pierre a réuni le gouverneur de l'État du Maine, un sénateur américain du Maine et d'autres invités de marque.



Mölnlycke a renforcé son rôle de leader d'opinion en formant les professionnels de santé et en partageant des pratiques fondées sur des preuves cliniques.



Cas pratique

Élargir l'accès aux solutions avancées de soins des plaies

Pour répondre à la demande mondiale croissante de solutions de soins des plaies de haute qualité et renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement, Mölnlycke a annoncé en 2025 l'extension de son empreinte industrielle dans deux régions stratégiques : Brunswick (Maine, États-Unis) et Changshu (Chine).

Plus proches des clients

La fabrication locale permet des livraisons plus rapides, une meilleure fiabilité et un meilleur accompagnement des hôpitaux, des distributeurs et des professionnels de santé sur des marchés clés.

Renforcer la résilience

L'augmentation des capacités de production réduit les risques liés à la chaîne d'approvisionnement, accroît la flexibilité opérationnelle et contribue à assurer la continuité des activités, y compris en période d'instabilité mondiale.

Soutenir une croissance durable

Des installations modernes et efficaces contribuent aux ambitions WeCare 2030 et à l'agenda de durabilité à long terme.

Brunswick, Maine, États-Unis

L'investissement de 115 millions d'euros à Brunswick augmentera significativement la capacité de Mölnlycke à répondre à la demande croissante des clients américains.

Changshu, Chine

Le nouveau site de fabrication de Changshu marque une étape clé du parcours de croissance de Mölnlycke et le début de la fabrication localisée sur l'un des marchés MedTech à la croissance la plus rapide au monde.



En fabriquant nos produits plus près des personnes qui en dépendent, nous renforçons notre mission consistant à libérer les patients et les aidants du fardeau des plaies, aujourd'hui comme à long terme.

David Butler
Vice-président mondial
- Opérations,
Traitement des plaies



Définir l'excellence dans les soins des incisions

2025 Future Summit

En octobre, Mölnlycke a réuni plus de 130 professionnels de santé internationaux aux Pays-Bas afin d'explorer des approches plus efficaces des soins des incisions chirurgicales face aux infections du site opératoire. Animées par des experts et des leaders d'opinion issus de 12 pays, les discussions ont porté sur la réduction des infections associées aux soins et l'amélioration des résultats post-opératoires, avec un fort soutien en faveur de la cicatrisation non perturbée plutôt que des changements fréquents de pansements. Mölnlycke a présenté des innovations telles que Avance® Solo, Mepilex® Border Post-Op et Granudacyn®, réaffirmant son engagement en faveur de protocoles améliorés, de la qualité de vie des patients et de soins de santé durables. Le sommet a mis en lumière l'importance de l'innovation, de la formation et des partenariats pour faire progresser les soins chirurgicaux à l'échelle mondiale.

Rapport de consensus mondial

Publié dans le Global Wound Care Journal, un consensus mondial réunissant plus de 100 chirurgiens, fondé sur de nombreuses réunions organisées entre 2019 et 2025, identifie la cicatrisation non perturbée comme essentielle dans les soins des incisions post-chirurgicales. Les experts s'accordent pour dire que les pansements doivent rester en place jusqu'à ce que des indications cliniques, telles que la saturation, le saignement ou l'infection, nécessitent un changement, plutôt

que de suivre des calendriers de remplacement systématiques.

Un pansement idéal est flexible, confortable, adhésif, absorbant, imperméable, protecteur et capable d'éliminer les espaces morts. Parmi les caractéristiques supplémentaires souhaitables figurent la facilité d'utilisation, la prévention des infections, le confort, le rapport coût-efficacité et la réduction des cicatrices.

Granudacyn obtient l'autorisation de la FDA

En juillet 2025, Mölnlycke a obtenu l'autorisation FDA 510(k) pour Granudacyn®, une étape majeure vers l'amélioration des résultats pour les patients aux États-Unis. Granudacyn® est conçu pour nettoyer et irriguer les plaies en douceur, en éliminant les débris et les micro-organismes, tout en maintenant un environnement

humide favorable à la cicatrisation naturelle. Granudacyn® contribue à réduire le risque d'infection et l'inconfort pendant le traitement. Il est indiqué pour un large éventail de plaies, allant des incisions chirurgicales aux ulcères chroniques et aux brûlures.



Façonner les politiques de soins des plaies en Europe

Mölnlycke a été élue parmi les organisations dirigeant le Groupe de travail sur les soins des plaies au sein de MedTech Europe, l'association représentant l'industrie des technologies médicales à l'échelle européenne. Ce rôle de premier plan reflète l'engagement de Mölnlycke à impulser des changements significatifs dans les politiques de soins des plaies. Isabella Notarangelo, responsable mondiale des affaires publiques et des politiques de Mölnlycke, a été élue co-vice-présidente du Groupe de travail sur les soins des plaies.





Solutions pour le Bloc Opératoire

Dans le bloc opératoire, les professionnels de santé ont besoin de solutions innovantes, adaptées à l'efficacité, personnalisées selon leurs besoins et conçues pour la sécurité. Mölnlycke est leur partenaire de confiance pour optimiser l'efficacité avant, pendant et après les interventions chirurgicales, en les aidant à obtenir une meilleure performance économique des soins et de meilleurs résultats pour les patients.

Vision

Un bloc opératoire en flux fluide et sans friction.

Mission

Créer un écosystème de solutions et de services garantissant un fonctionnement fluide et sans friction du bloc opératoire.

Solutions



Champs et habillage opératoire BARRIER®



Trousses sur mesure ProcedurePak®



Réchauffement des patients EasyWarm®



Instruments chirurgicaux



Services digitaux

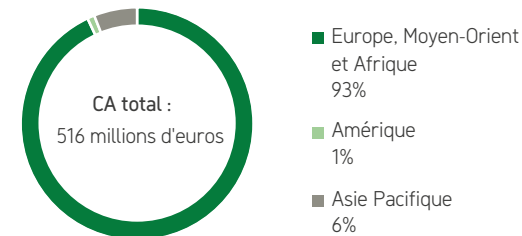
Tendances du marché

Les pénuries de personnel et les retards chirurgicaux continuent de peser sur l'efficacité et la capacité des blocs opératoires. Les hôpitaux ont besoin de solutions qui optimisent les flux de travail, réduisent les temps de préparation et augmentent le nombre d'interventions possibles avec des ressources existantes. Les attentes réglementaires, publiques et en matière de durabilité accélèrent la demande de produits et solutions à faible impact environnemental.

En réponse à ces tendances :

- Mölnlycke intègre la durabilité dans l'approvisionnement, le développement produit et la logistique, afin de soutenir les ambitions climatiques sans compromettre la performance clinique ni la sécurité des patients.
- Les outils digitaux permettent des blocs opératoires plus intelligents, des flux de travail pilotés par la donnée et une meilleure planification, soutenant la vision de Mölnlycke d'un bloc opératoire en flux fluide et sans friction.

Ventes par région



Marchés clés

La région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) constitue le marché principal de l'activité Solutions pour blocs opératoires (OR Solutions).

La région Asie-Pacifique comprend plusieurs marchés stratégiquement importants, où une croissance notable a été enregistrée ces dernières années.

Principales marques

BARRIER®, ProcedurePak® and EasyWarm®.

Production

La majorité des champs et habillage opératoire, des tenues du personnel et des trousses sur mesure est fabriquée dans les usines de Mölnlycke situées en Belgique, en République tchèque, en Arabie saoudite et en Thaïlande.

D'autres dispositifs, notamment certains composants des trousses sur mesure, proviennent majoritairement de fabricants tiers.

Stratégie des solutions pour le bloc opératoire

L'efficacité reste au cœur du domaine d'activité de Mölnlycke consacré aux solutions pour le bloc opératoire. En étroite collaboration avec les prestataires de santé, Mölnlycke s'efforce d'éliminer les tâches sans valeur ajoutée, de rationaliser les flux de travail et d'aider les hôpitaux à augmenter leur capacité chirurgicale tout en améliorant les résultats.

Alors que Mölnlycke développe son approche écosystémique, l'accent est mis sur la création de valeur mesurable avant, pendant et après les interventions chirurgicales. L'objectif est d'assurer un flux fluide dans le bloc opératoire, réduisant le gaspillage, soutenant les équipes et offrant une meilleure performance économique des soins.

L'activité Solutions pour le Bloc Opératoire Mölnlycke poursuit sa transformation, passant d'un fournisseur de produits à un fournisseur de solutions. Cette évolution est portée par le développement des trousse, l'élargissement des offres de services et un écosystème digital en pleine expansion.

“ Le secteur de la santé exige des solutions à la fois efficaces, résilientes et durables. Notre large portefeuille et notre expertise permettent aux hôpitaux de réduire leur impact environnemental, de sécuriser leurs approvisionnements et d'optimiser leurs processus, contribuant ainsi à un flux de travail plus fluide au bloc opératoire.

Fredrik Wallefors, Vice-président exécutif, Solutions pour le Bloc Opératoire



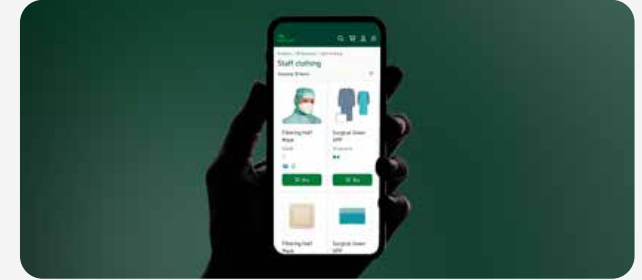
Temps forts 2025



Mölnlycke a célébré la production de 100 millions de trousse ProcedurePak® sur ses sites de production en République tchèque. Cette réalisation représente une contribution significative à des millions d'interventions chirurgicales dans les blocs opératoires à travers le monde.



Le rapport de non-valeur, 2025, basé sur les retours de plus de 200 infirmiers de bloc opératoire, a mis en évidence l'impact des inefficacités sur la qualité des soins et le bien-être du personnel. Sur cette base, la campagne « Make room for what matters » a permis de favoriser des interactions précieuses avec les professionnels de santé sur plus de 20 marchés.



La capacité de e-commerce B2B a été lancée sur le portail Mölnlycke, permettant aux clients d'accéder à l'ensemble du portefeuille produits avec des prix contractuels et facilitant l'abandon des processus de commande manuels. Le portail Mölnlycke a été enrichi de nouvelles fonctionnalités, notamment un calculateur de CO₂, une meilleure visibilité des composants durables et une section commandes mise à jour.



En 2025, Mölnlycke a lancé l'assemblage de trousse chez Tamer Mölnlycke Care en Arabie saoudite ainsi que sur le site Amata en Thaïlande. Ces expansions stratégiques renforcent la résilience de la chaîne d'approvisionnement, réduisent les délais et soutiennent la croissance sur les marchés du Moyen-Orient et de l'Asie-Pacifique.



Etude de cas

Le rapport de non-valeur suscite un dialogue mondial sur l'efficacité au bloc opératoire

Le rapport de non-valeur 2025 met en lumière l'impact des inefficacités dans les blocs opératoires (OR) sur la sécurité des patients, le bien-être du personnel et la performance des hôpitaux à l'échelle mondiale.

Les blocs opératoires sont au cœur de la productivité hospitalière, mais ils sont souvent entravés par des inefficacités qui freinent la prise en charge des patients et accentuent l'épuisement du personnel.

Principaux constats du rapport :

- 73 % des infirmiers interrogés craignent que la pression liée au manque de temps compromette les résultats pour les patients
- 56 % ont envisagé de quitter la profession en raison d'une charge de travail élevée
- 60 % renoncent à leurs pauses, ce qui affecte à la fois le moral et la performance

Pour répondre à ces défis, le rapport propose des solutions concrètes fondées sur le lean management : optimisation des opérations, utilisation d'outils digitaux pour réduire les tâches manuelles, recours à des troussees chirurgicales personnalisables comme ProcedurePak®, afin de gagner du temps et réduire le gaspillage.

S'appuyant sur les enseignements issus d'une enquête menée auprès de plus de 200 infirmiers de bloc opératoire en Europe, ainsi que sur des recommandations d'experts, ce rapport propose une feuille de route visant à

En savoir plus sur le rapport de non-valeur sur molnlycke.com/fr-fr/

optimiser les processus, réduire les activités sans valeur ajoutée et améliorer les résultats pour les patients et les équipes de soins.

En collaborant avec des infirmiers de bloc opératoire, des chirurgiens et des responsables hospitaliers dans le cadre du rapport de non-valeur, Mölnlycke vise à mettre en évidence l'impact humain des inefficacités et à promouvoir des solutions permettant de redonner du temps aux soins, à la collaboration et au bien-être.

Cette initiative ne se limite pas à sensibiliser : elle crée également une plateforme d'échange avec des leaders d'opinion clés, afin que leurs voix contribuent à façonner l'avenir des soins chirurgicaux.

Cinq recommandations clés du rapport :

- Adopter le lean management
- Tirer parti des outils digitaux et de l'intelligence artificielle
- Standardiser avec flexibilité
- Donner la priorité au bien-être du personnel
- Favoriser la communication et la formation

“ En s'attaquant aux inefficacités dans les blocs opératoires, nous pouvons permettre aux équipes de santé de se concentrer sur leur mission principale : améliorer la vie des patients.

Jideep Pandit, Professeur, Directeur clinique, Oxford University Hospitals, Royaume-Uni





Etude de cas

Mise en place de l'assemblage des troussees en Thaïlande

Afin de mieux servir le marché Asie-Pacifique, Mölnlycke a mis en place une production locale de troussees ProcedurePak® sur le site d'Amata en Thaïlande, réduisant les délais, améliorant la durabilité et renforçant la résilience de la chaîne d'approvisionnement.

La mise en place d'une nouvelle ligne de production est un processus complexe nécessitant une collaboration transverse et une grande rigueur réglementaire. Pour ce projet spécifique, les étapes ont inclus la planification, l'adaptation des flux de l'usine, la mise en place de nouveaux systèmes qualité, la validation des processus de stérilisation et l'obtention de plus de 200 autorisations d'importation. Le démarrage opérationnel a eu lieu en octobre 2025 et renforce encore la présence de Mölnlycke dans la région APAC, tout en posant les bases d'une croissance durable dans l'une des régions de santé les plus dynamiques au monde.

“

Pour nous, cette étape est bien plus qu'une réussite technique : c'est une transformation. Chaque trousse que nous assemblons désormais contribue à des livraisons plus rapides et à une meilleure durabilité. C'est aussi une question de fierté et d'engagement. Nos équipes ont fait preuve d'une résilience et d'un travail collectif exceptionnels pour y parvenir.

Anon
Thaweewansodsai,
Directeur des
opérations, site
d'Amata



Etude de cas

Mölnlycke promeut une approche holistique de la durabilité des soins de santé

En juin 2025, Mölnlycke a publié un livre blanc plaidant pour un cadre de durabilité holistique dans le secteur de la santé, soulignant que les méthodes d'évaluation actuelles se concentrent sur un nombre limité d'aspects environnementaux et négligent largement les dimensions humaines et économiques.

Présenté lors de CleanMed Europe, ce document explique que cette approche limitée peut, de manière involontaire, compromettre la sécurité des patients, le bien-être du personnel, les finances et la performance environnementale globale des systèmes.

Lire le livre blanc sur
molnlycke.com/fr-fr/

Recommandations clés:

- Mettre en place un cadre européen harmonisé pour évaluer les technologies médicales selon des dimensions environnementales, humaines et économiques
- Encourage le partage de données pour soutenir des décisions fondées sur des preuves et harmoniser les indicateurs de durabilité
- Renforcer la formation des professionnels des achats afin d'adopter des méthodes d'évaluation globales
- Valoriser le bien-être, les conditions de travail et la fidélisation des professionnels de santé
- Passer d'un modèle d'achats basé sur le prix à une approche fondée sur la valeur, centrée sur les résultats pour les patients.

Mölnlycke positionne cette initiative comme faisant partie de sa mission de révolutionner les soins au bénéfice des personnes et de la planète, en s'alignant sur les objectifs du Pacte vert pour l'Europe et de l'Union de la santé de l'UE.

Gants

Les gants chirurgicaux sont essentiels pour permettre aux professionnels de santé de donner le meilleur d'eux-mêmes. Mölnlycke collabore étroitement avec des experts cliniques et des équipes R&D afin de concevoir des gants offrant un ajustement optimal, un confort exceptionnel et une sécurité inégalée. Grâce à une technologie d'indicateur brevetée, les gants Mölnlycke assurent une protection fiable à la fois pour le personnel chirurgical et les patients, contribuant à garantir la confiance à chaque intervention.

Vision

Les mains méritent mieux.

Mission

Offrir des solutions innovantes et durables permettant aux mains de donner le meilleur d'elles-mêmes.

Solutions



Gants chirurgicaux Biogel®



Gants Biogel® Tech pour environnements critiques

Tendances du marché

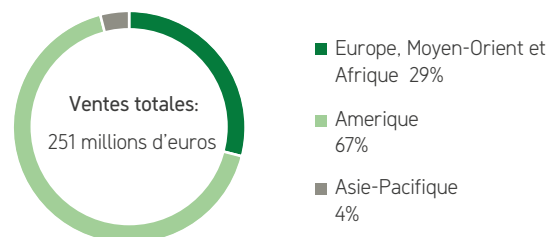
Les hôpitaux du monde entier continuent de faire face à des défis financiers. La pénurie de personnel affecte à la fois les professionnels de santé et le personnel administratif.

Certaines activités chirurgicales se déplacent des hôpitaux vers des centres de chirurgie ambulatoire, ce qui fragmente la base de clients et les points de contact de Mölnlycke.

Les modèles de distribution et la pression sur les prix favorisent une standardisation des offres. L'instabilité économique et la mise en place de tarifs douaniers accentuent les incertitudes.

En réponse à ces tendances du marché, l'activité gants de Mölnlycke met l'accent sur une différenciation fondée sur la valeur pour les parties prenantes, grâce à une innovation produit basée sur des preuves.

Ventes par région



Marchés clés

Les États-Unis constituent le principal marché pour l'activité gants de Mölnlycke, suivis du Royaume-Uni et des pays nordiques.

Principales marques de produits

Biogel®

Production

Tous les gants Biogel® sont fabriqués dans les propres usines de Mölnlycke en Malaisie.

Stratégie – Gants

Mölnlycke aide les mains à être plus performantes afin que les professionnels de santé puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. L'activité Gants s'articule autour de trois axes stratégiques : l'ajustement pour la performance, la santé des mains et la protection des mains.

Les initiatives de R&D dans le domaine des gants sont centrées sur l'innovation fondée sur les besoins des clients. Par exemple, MyFit est un nouvel outil de sélection des tailles de gants conçu pour répondre aux besoins de davantage de professionnels dans la recherche du gant chirurgical parfaitement ajusté.

Mölnlycke vise une expansion dans le segment des salles blanches, mise en œuvre grâce à des gants de haute qualité et à une technologie d'indication de perforation pour la sécurité dans le secteur pharmaceutique. Les efforts en matière de durabilité incluent la décarbonation des usines grâce à l'amélioration de l'efficacité de production et l'utilisation d'emballages certifiés FSC.

Le Biogel® Indicator System reste au cœur de la différenciation des produits et de la stratégie de croissance mondiale.

Fondés sur des preuves cliniques solides, nous améliorons l'ajustement et l'ergonomie afin d'aider les professionnels de santé à obtenir de meilleurs résultats chirurgicaux. Notre engagement est clair : mener des innovations qui transforment la performance chirurgicale.

Katriina Öberg,
Vice-présidente exécutive - Gants



Temps forts 2025



Les gants chirurgicaux et pour salles blanches Biogel® de Mölnlycke sont leaders et dépassent les standards du secteur, avec un niveau de qualité acceptable (AQL) de 0,4 (absence de perforations), garantissant une performance excellente et fiable.

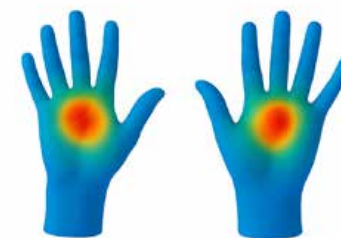


Afin de fournir aux clients des outils digitaux intuitifs pour relever leurs défis liés aux émissions de gaz à effet de serre et aux déchets, Mölnlycke a lancé un calculateur de CO₂ sur les marchés d'Europe du Nord.

Les clients peuvent désormais comparer l'impact environnemental des différents produits Mölnlycke et prendre des décisions fondées sur des données.



Dans le but de réduire les déchets envoyés en décharge, les sites de production de gants Mölnlycke ont mis en place une pratique d'économie circulaire consistant à recycler les gants rebutés en les transformant en sandales. Ces produits sont ensuite donnés aux employés des usines.



En intégrant la modélisation virtuelle, le machine learning, la mesure 3D et la fabrication additive, la R&D des gants a considérablement simplifié le processus allant de la mesure des mains des professionnels de santé à la conception, l'évaluation des prototypes et la livraison du produit final. Cette transformation digitale renforce également la capacité de Mölnlycke à répondre et dépasser les attentes des clients.



Étude de cas

Améliorer les résultats cliniques suite aux césariennes, tout en soutenant les équipes de maternité

Lire le document de consensus complet sur molnlycke.com/fr-fr/

Les moments qui suivent immédiatement la naissance sont essentiels pour créer un lien précoce. Pourtant, pour de nombreuses mères, ces instants peuvent être perturbés par des complications médicales. Les accouchements par césarienne représentaient 21 % des naissances mondiales en 2021 et devraient atteindre 29 % d'ici 2030. Bien qu'ils soient souvent vitaux, ils comportent leurs propres risques, dont le plus fréquent est l'infection du site opératoire (Surgical Site Infection)²

Il existe des interventions fondées sur des données probantes qui non seulement réduisent l'incidence des infections du site opératoire (ISO), mais apportent également des bénéfices économiques importants et soulagent les services de maternité déjà sous pression.

Le coût des infections après césarienne

Les infections du site opératoire ne font pas que retarder la guérison, elles volent des moments précieux de la vie. Même des infections superficielles après une césarienne entraînent des coûts supplémentaires pour le système de santé, liés à des séjours prolongés chez la sage-femme ou à des consultations médicales, voire à des prescriptions d'antibiotiques³. Les infections plus graves nécessitent une réadmission à l'hôpital, augmentant la charge de travail des services de maternité et engendrant encore plus de coûts⁴.

Une intervention peu coûteuse à fort impact

Les recherches montrent que changer de gants après l'accouchement du placenta et avant la fermeture abdominale finale réduit le risque d'infection de 59 %, selon des preuves issues de plusieurs essais contrôlés randomisés⁵.

L'analyse de l'impact budgétaire de l'adoption de cette procédure simple dans les services de santé nationaux au Royaume-Uni montre des économies de 45,1 millions de livres sur cinq ans, tout en libérant du temps pour les professionnels de santé et des lits d'hôpital.⁶

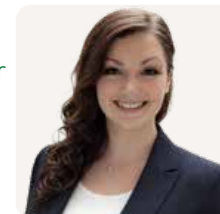
Structurer et standardiser les pratiques cliniques

Mölnlycke reconnaît l'impact que la standardisation des pratiques de gantage peut avoir sur la santé des patients et des professionnels de santé. Un lien vers le premier rapport de consensus mondial sur les meilleures pratiques de gantage chirurgical, basé sur une revue systématique de 4 000 articles cliniques, est disponible sur le côté gauche de cette page.

“

Nous voulons rendre ce changement facile et pratique, et notre système Biogel® Indicator® est conçu pour aider les cliniciens à adopter les meilleures pratiques sans perturbation, afin qu'ils puissent se concentrer sur l'essentiel : prendre soin des patients.

Monika Petty,
Responsable Marketing,
Gants, UK



1. Betran A, Ye J, Moller A, Souza J, Zhang J. Trends and projections of caesarean section rates: global and regional estimates. *BMJ Glob. Health* 2021; 6: e005671. <https://doi.org/10.1136/bmjgh-2021-005671>

2. Suarez-Easton S, Zafran N, Garmi G, Salim R. Postcaesarean wound infection: prevalence, impact, prevention, and management challenges. *Int J Womens Health*. 2017;9:81-88. doi:10.2147/IJWH.S98876.

3. Wloch C, Wilson J, Lamagni T, Harrington P, Charlett A, Sheridan E. Risk factors for surgical site infection following caesarean section in England: results from a multicentre cohort study. *BJOG* 2012; 119(11): 1324 - 1333. <https://doi.org/10.1111/j.1471-0528.2012.03452.x>

4. Jenks P, Laurent M, McQuarry S, Watkins R. Clinical and economic burden of surgical site infection (SSI) and predicted financial consequences of elimination of SSI from an English hospital. *J Hosp. Infect* 2014; 86(1): 24 - 33. <https://doi.org/10.1016/j.jhin.2013.09.012>

5. Narice BF, et al. Impact of changing gloves during caesarean section on postoperative infective complications: a systematic review and meta analysis. *Acta Obstetrica et Gynecologica Scandinavica*. John Wiley & Sons, Inc; 2021.

6. Stanberry B, Jordan L, Pullyblank A, Hargreaves J. Glove change during caesarean birth: impact on maternity service budgets and capacity. *J Hosp Infect*. 2025.

Etude de cas

Amélioration continue des opérations gants pour réduire les émissions de GES

Mölnlycke s'engage à faire progresser des soins de santé durables en réduisant l'impact environnemental associé à la prestation des soins. L'entreprise aide également ses clients à faire des choix éclairés afin d'atteindre leurs objectifs de durabilité.

À la suite de la première analyse du cycle de vie (ACV) « du berceau à la tombe » réalisée en 2022, l'activité Gants de Mölnlycke a mis en place des améliorations de processus ciblant les principaux points d'émission de gaz à effet de serre (GES).

En 2025, une ACV vérifiée par un tiers, conforme aux normes ISO 14040 et ISO 14044, a montré que les améliorations apportées dans les usines Biogel® ont permis de réduire jusqu'à 23 % le potentiel de réchauffement global (PRG) de tous les gants chirurgicaux évalués.

Cette réduction a été principalement rendue possible grâce à l'utilisation d'électricité 100 % renouvelable et à une diminution de la consommation de produits chimiques et d'énergie dans les processus de production. Une analyse similaire « du berceau à la tombe » a également été menée pour la gamme de gants destinés aux environnements critiques. Les enseignements tirés permettront de guider des améliorations ciblées afin de réduire davantage les émissions de GES liées à la fabrication de gants.

« Grâce aux résultats les plus récents de l'ACV (analyse du cycle de vie), nous sommes fiers de transformer ces nouvelles connaissances en informations précieuses, nécessaires aux professionnels de santé pour prendre des décisions fondées sur des preuves dans le choix de produits durables.

Caren Lee, Global Responsible mondiale durabilité et gestion de portefeuille, Gants



Etude de cas

Définir un nouveau standard pour les niveaux d'endotoxines dans les environnements critiques avec Biogel® Tech

Les endotoxines représentent un risque majeur de contamination dans les environnements critiques, notamment dans la fabrication de produits pharmaceutiques. Elles peuvent compromettre la stérilité des produits et entraîner de graves conséquences pour la santé des patients, y compris des situations potentiellement mortelles, en particulier chez les patients dont le système immunitaire est affaibli.

Même en très faibles quantités, elles peuvent déclencher des réponses immunitaires, ce qui rend leur contrôle strict essentiel pour la sécurité des patients et la conformité réglementaire.

Les réglementations de la FDA et de l'EMA autorisent des niveaux d'endotoxines inférieurs à 0,5 EU/mL, mais un contrôle plus strict est requis pour les applications pharmaceutiques à haut risque.

En s'appuyant sur des systèmes de détection d'endotoxines de pointe, Mölnlycke fabrique des gants Biogel® Tech répondant à une spécification dix fois plus stricte, avec un niveau inférieur à 0,05 EU/mL.

Ce nouveau standard industriel a été accrédité par le Department of Standards Malaysia (DSM) conformément à la norme ISO/IEC 17025.

La méthode de test des endotoxines utilisée pour Biogel® Tech est conforme aux normes ASTM D7102-17, EN 455-3 et ISO 11737-3, relatives à l'évaluation des niveaux d'endotoxines dans les gants médicaux.

Ainsi, en cohérence avec les exigences de l'annexe 1 des Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF) de l'UE, les gants Biogel® Tech offrent des niveaux d'endotoxines parmi les plus faibles du marché, réduisant le risque de pyrogènes et renforçant le contrôle de la contamination en salle blanche lors des opérations aseptiques.



Antiseptiques

La prévention des infections associées aux soins de santé constitue l'un des défis les plus importants en matière de soins pré et post-opératoires. Mölnlycke s'engage en faveur de la sécurité des patients, et la prévention des infections est une priorité essentielle.

Grâce à des mesures d'hygiène renforcées et à une protection cutanée antibactérienne éprouvée, les solutions antiseptiques de Mölnlycke contribuent à réduire le risque de complications et à améliorer les résultats pour les patients dans le monde entier.

Vision

Un monde sans infections associées aux soins de santé.

Mission

Prévenir les infections tout au long du parcours de soins du patient.

Solutions



Hibiclens® et Hibi®
Universal Bathing
System (HUBS)



Hibiscrub®



Antiseptiques
de nettoyage de
plaies



Hibi® Liquid
Hand Rub+



Hibiwash®



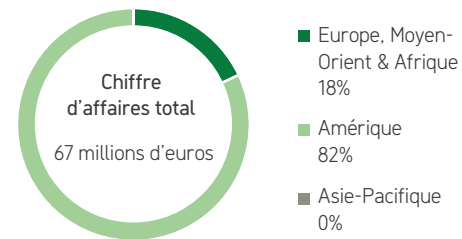
Steriwave®

Tendances du marché

La prévention des infections est essentielle mais complexe, nécessitant de trouver un équilibre entre conformité réglementaire et facilité d'utilisation afin d'éviter des risques non intentionnels. Le turnover du personnel, la pression et les flux de travail transverses continuent de compliquer une mise en œuvre cohérente dans les établissements de santé. Aux États-Unis, la sensibilité aux prix reste élevée, poussée par les directions hospitalières qui cherchent à augmenter leurs revenus face à la hausse des coûts de main-d'œuvre et de technologie.

En Europe, malgré la pression continue sur les prix, on observe un basculement vers l'investissement dans la prévention des infections (par exemple la réduction des infections du site opératoire), plutôt que dans la prise en charge des coûts de traitement. La disponibilité des matières premières et des composants s'est stabilisée. L'activité Antiseptiques de Mölnlycke continue de se concentrer sur la simplification de la prévention des infections pour l'ensemble des parties prenantes, notamment les professionnels de santé et les patients, en garantissant des soins sûrs et efficaces tout en réduisant la charge de travail et les coûts.

Ventes par région



Marchés clés

Le principal marché est les États-Unis, suivis du Royaume-Uni et du Benelux.

Principales marques de produits

Hibiscrub®, Hibi® Liquid Hand Rub, HibiClens®, Hibi® Universal Bathing System, Hibiwash®, Hibidil® et Steriwave®.

Production

Les produits sont fabriqués sous contrat selon les formulations de Mölnlycke. La production a lieu aux États-Unis, en Belgique et en Allemagne, à proximité des marchés où les produits sont commercialisés.

Stratégie – Antiseptiques

Mölnlycke vise à devenir un leader de la décolonisation des patients tout au long du parcours de soins, à l'hôpital comme à domicile, afin de réduire le risque d'infection et d'améliorer les résultats.

L'entreprise renforce ses relations avec les hôpitaux en tant que principal canal de vente et s'appuie sur les spécialistes de la prévention des infections en tant qu'acteurs clés, tout en développant l'engagement des patients dans leur propre prise en charge.

Mölnlycke intègre la durabilité dans son processus d'innovation en privilégiant des matériaux recyclables, en réduisant l'impact environnemental et en développant des partenariats de fabrication responsables.

L'entreprise accélère également ses communications digitales et ses activités e-commerce en développant ses plateformes, en optimisant la discipline tarifaire et en renforçant sa présence en ligne.

Mölnlycke promeut également le leadership fondé sur des preuves cliniques grâce à la formation, à la recherche et à des partenariats stratégiques, renforçant ainsi sa crédibilité dans la prévention des infections.

“ Notre mission est de protéger des vies en réduisant les risques d'infections évitables et de résistance aux antimicrobiens grâce à des protocoles antiseptiques éprouvés. Grâce à des solutions antimicrobiennes à large spectre, nous œuvrons sans relâche pour sécuriser chaque étape du parcours de soins des patients, car la santé et la guérison ne doivent jamais être compromises.

Lina Karlsson,
Vice-présidente exécutive,
Antiseptiques

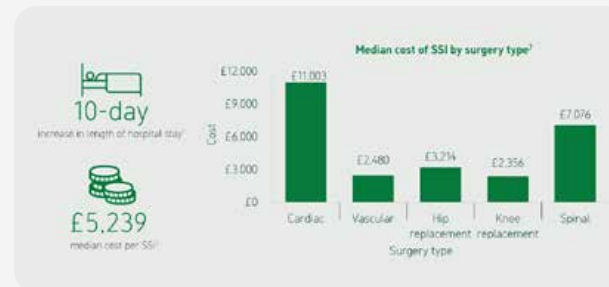
Temps forts 2025



Hibiwash® a été lancé en Europe et est désormais approuvé pour le lavage complet du corps sur tous les marchés. Reformulé sans colorant, sans parfum et sans huile de soja, il permet de répondre aux objectifs de durabilité des clients.



La croissance s'est accélérée aux États-Unis grâce à des améliorations du portefeuille orientées clients, notamment une distribution élargie de la mousse Hibiclens® 8 oz et une nouvelle offre e-commerce en format 32 oz.



Une équipe dédiée au Royaume-Uni a suscité un intérêt pour Steriwave®, en stimulant des programmes pilotes au sein de grands établissements du NHS via des discussions fondées sur la valeur et l'utilisation d'outils clés comme le calculateur d'économie de santé de Mölnlycke.



Les activités de qualification visant à maintenir Hibi® comme solution d'irrigation des plaies se poursuivent à un rythme soutenu. Toute la production sera regroupée sur un seul site, tandis que des modifications de formulation permettront de supprimer une substance extrêmement préoccupante (SVHC), aidant ainsi les clients à atteindre leurs objectifs climatiques.

7. Substance identifiée par la réglementation de l'Union européenne comme présentant des risques graves pour la santé humaine ou pour l'environnement.

Étude de cas

Garantir la qualité et élargir l'accès des patients grâce à une stratégie e-commerce résiliente



Mölnlycke entre dans une nouvelle phase de son parcours stratégique avec des objectifs ambitieux de croissance durable dans un environnement de marché en mutation rapide. Atteindre ces objectifs nécessite des contributions ciblées de toutes les équipes, et l'activité Antiseptiques de Mölnlycke montre la voie en transformant son modèle commercial aux États-Unis grâce à une stratégie e-commerce centrée sur la qualité et le patient.

La prévention des infections associées aux soins de santé reste une priorité essentielle dans les soins pré- et post-opératoires. Les solutions antiseptiques innovantes de Mölnlycke, notamment la marque reconnue Hibiclens®, aident les patients et les professionnels de santé à réduire les bactéries sur la peau et à améliorer la sécurité des soins dans le monde entier.

Les États-Unis constituent le principal marché pour le portefeuille antiseptique de Mölnlycke, avec un canal de vente retail jouant un rôle de plus en plus important. Ces dernières années, ce canal a également été confronté à une augmentation des revendeurs tiers non autorisés, qui s'approvisionnent via des canaux de distribution à faible marge, créant des risques pour l'intégrité des produits et la confiance dans la marque.

Pour répondre à ces enjeux, les équipes commerciales et marketing de Mölnlycke aux États-Unis ont lancé l'an dernier une nouvelle stratégie e-commerce axée sur :

- Garantir la qualité pour l'utilisateur final
- S'adapter à l'évolution des besoins des clients
- Assurer l'accès aux bons niveaux de prix

- Développement de la boutique officielle Hibiclens® sur Amazon
- Obtention d'une exclusivité pour le principal produit Hibiclens® sur Amazon

Cette transformation renforce l'intégrité des produits, la confiance des patients et la résilience à long terme du canal de distribution retail.

Les premiers résultats montrent une croissance significative des ventes sur Amazon en 2025. L'équipe Antiseptiques poursuit cette dynamique de croissance rentable tout en garantissant un accès fiable à des solutions antiseptiques de haute qualité, contribuant à améliorer les résultats pour les patients à l'échelle mondiale.



Étude de cas

Partenariat de distribution exclusive de Steriwave® au Royaume-Uni

En 2025, Mölnlycke a renforcé son engagement en matière de prévention des infections grâce à un partenariat stratégique avec Ondine Biomedical Inc., en introduisant la technologie de photodésinfection nasale Steriwave auprès des établissements de santé au Royaume-Uni en tant que distributeur exclusif.

Steriwave est une solution antimicrobienne activée par la lumière, cliniquement éprouvée, qui élimine les agents pathogènes nocifs présents dans la cavité nasale, réduisant ainsi le risque d'infections du site opératoire et d'infections associées aux soins de santé. Cette technologie non antibiotique, sans développement de résistance, soutient les objectifs mondiaux de lutte contre la résistance aux antimicrobiens et renforce la sécurité des patients.

En savoir plus sur la photodésinfection nasale avec Steriwave sur molnlycke.com/fr-fr/

Cette collaboration renforce le positionnement de Mölnlycke en tant que leader de la prévention des infections, élargit son portefeuille avec des solutions innovantes pour les protocoles préopératoires et les soins critiques, et apporte des informations précieuses sur les tendances d'adoption et les résultats cliniques.

Ensemble avec Ondine, Mölnlycke redéfinit la prévention des infections en proposant des solutions avancées qui protègent les patients et soutiennent les professionnels de santé dans le monde entier.

Étude de cas

Améliorer les standards de prévention des infections avec APIC

Mölnlycke s'est associé à l'Association for Professionals in Infection Control and Epidemiology (APIC) afin d'améliorer la sécurité des patients grâce à la prévention des infections.

APIC est une association professionnelle de référence dans ce domaine, comptant plus de 15 000 membres. Ensemble, Mölnlycke et APIC travaillent à faire progresser la science et la pratique de la prévention des infections, en garantissant aux professionnels de santé l'accès aux outils et formations les plus récents, fondés sur des preuves.

Dans le cadre de cette collaboration, Mölnlycke soutient les programmes éducatifs et les initiatives clés d'APIC, qui aident les établissements de santé à réduire les infections liées aux soins,

améliorer la conformité aux recommandations nationales et renforcer les résultats pour les patients.

Les bénéfices de ce partenariat vont au-delà du plaidoyer. Cette collaboration favorise le dialogue avec les leaders de la prévention des infections et apporte des insights précieux sur les tendances émergentes et l'évolution des besoins cliniques.

Ces connaissances contribuent à orienter le développement des solutions futures. Unis par une vision commune d'un monde sans infections associées aux soins, Mölnlycke et APIC contribuent à des améliorations mesurables en matière de prévention des infections et permettent aux professionnels de santé de protéger les patients de manière plus efficace.

Gouvernance d'entreprise

Mölnlycke dispose de processus de gouvernance solides qui garantissent la transparence, la responsabilité et une prise de décision éthique, en cohérence avec son engagement en faveur de la durabilité à long terme et de la confiance des parties prenantes. La gestion des risques de l'entreprise consiste à identifier, évaluer et atténuer les menaces potentielles pesant sur ses objectifs et ses actifs, en veillant à mettre en place des mesures proactives pour faire face aux incertitudes et renforcer la résilience globale.

Structures et contrôles de gouvernance 46

Gestion des risques 51

Conseil d'administration 56

Équipe de direction exécutive 58

Structures et contrôles de gouvernance

Gouvernance et répartition des responsabilités

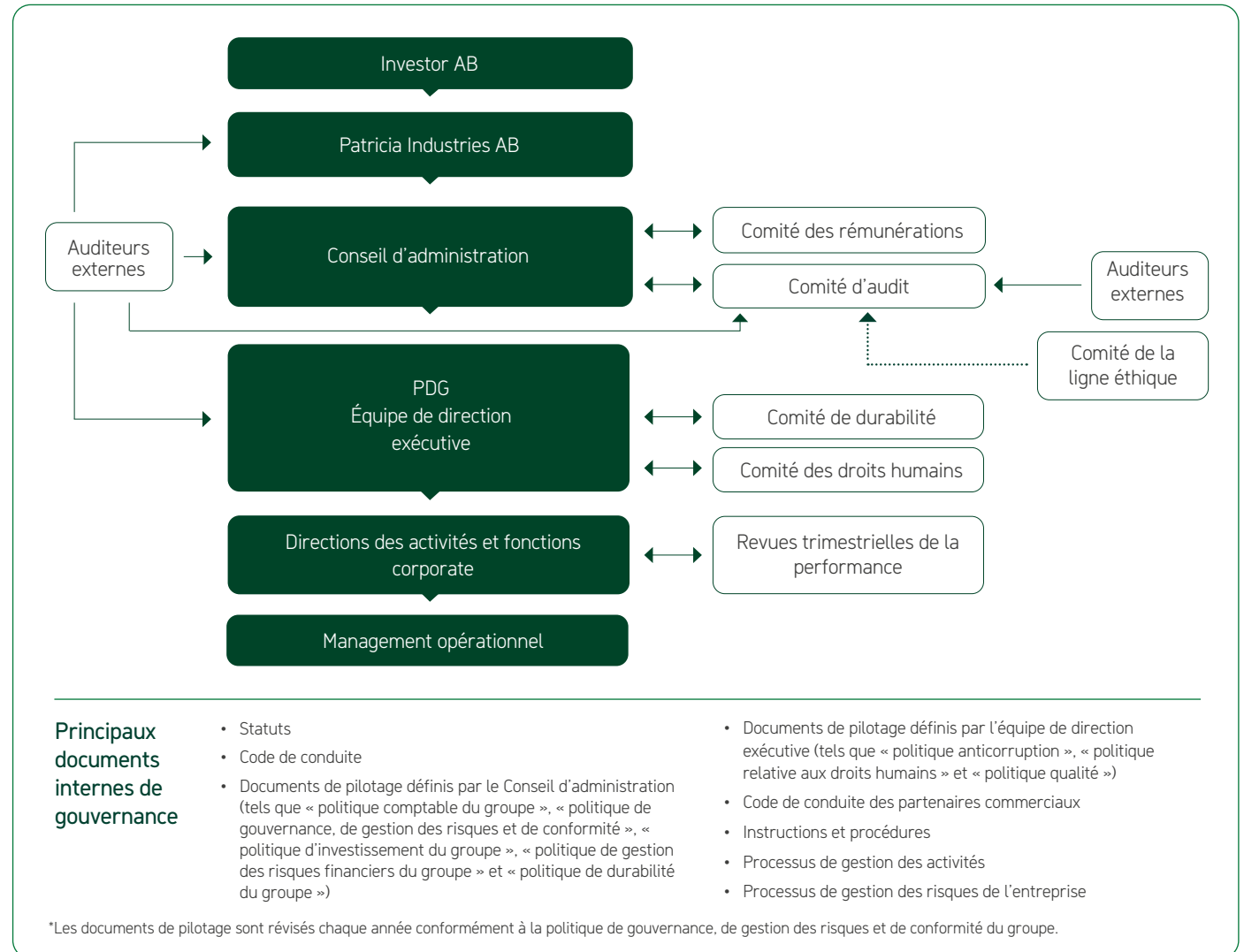
Mölnlycke dispose d'un cadre de gouvernance complet conçu pour garantir la conformité, maintenir des normes éthiques élevées et assurer une exécution efficace de la stratégie de l'entreprise.

Ce cadre repose sur un système structuré de politiques, de procédures et de codes qui orientent la prise de décision, renforcent la responsabilité et favorisent des comportements responsables dans l'ensemble des activités.

Une répartition claire des responsabilités constitue un pilier fondamental de ce modèle de gouvernance. La séparation des fonctions, des contrôles internes robustes et des processus proactifs de gestion des risques sont intégrés dans toute l'organisation afin de garantir que l'entreprise respecte ses obligations envers ses employés, ses clients, ses patients, ses fournisseurs, ses actionnaires et l'ensemble de ses parties prenantes.

Ces mesures permettent également d'assurer le respect des réglementations applicables, des politiques internes et des normes du secteur. La structure de gouvernance d'entreprise (voir schéma) a continué de jouer un rôle central en 2025 en facilitant la gestion, le contrôle et la supervision efficaces. Elle garantit que les responsabilités sont correctement attribuées et suivies, soutenant ainsi une gouvernance solide.

L'entreprise évalue et fait évoluer en continu ses pratiques de gouvernance afin de répondre aux évolutions réglementaires et aux besoins changeants de l'environnement économique, tout en restant alignée avec ses objectifs stratégiques à long terme.



Ownership structure

Mölnlycke AB appartient à 99 % à Patricia Industries AB, une entité du groupe Investor AB, coté au Nasdaq OMX à Stockholm. Le 1 % restant est détenu par les employés de Mölnlycke et les membres du Conseil d'administration.

Mölnlycke est la plus grande filiale du portefeuille de Patricia Industries. Mölnlycke AB détient 100 % de Mölnlycke Holding AB.

Pour plus de détails sur la structure de l'actionnariat, voir la note 3 du rapport financier en page 135.

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Mölnlycke assume la responsabilité ultime de l'entreprise et de ses activités. Il agit conformément à des règles de procédure écrites et est assisté par le Comité d'audit et le Comité des rémunérations, qui exercent des missions de supervision déléguées ainsi que des rôles préparatoires et consultatifs dans leurs domaines respectifs.

Le Conseil supervise la stratégie, les objectifs, les politiques et les plans de Mölnlycke. Il assure également le suivi de leur mise en œuvre, définie par l'Équipe de direction exécutive (ELT) et orientée par les besoins des parties prenantes.

L'actionnaire, Patricia Industries, détermine l'orientation globale de ses investissements, y compris Mölnlycke. Le Conseil est responsable du suivi de la manière dont l'entreprise identifie et gère les risques dans le cadre de son processus global de gestion des risques. Il veille également à ce que les actions mises en œuvre permettent d'atteindre les objectifs opérationnels et financiers, dans le respect des lois et réglementations applicables. La durabilité est intégrée dans l'ensemble des activités de Mölnlycke, conformément à l'évaluation de la double matérialité (DMA). Le Conseil examine et approuve chaque année la liste des impacts, risques et opportunités (IROs)



identifiés à travers ce processus, en lien avec les exigences de la CSRD et les recommandations de l'équipe de direction.

Au 22 mai 2025, le Conseil d'administration de Mölnlycke se compose de onze membres et un suppléant, dont neuf indépendants vis-à-vis des actionnaires.

Le Conseil a tenu huit réunions ordinaires et aucune réunion extraordinaire en 2025 pour traiter notamment :

- l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie.
- l'avancement de la feuille de route de durabilité et de la transformation digitale.
- les conditions macroéconomiques, y compris l'impact des droits de douane, la hausse des coûts d'approvisionnement et les contraintes de délais.
- la performance financière par rapport à la stratégie et les actions correctrices en cas d'écart.
- les investissements et décisions de valorisation.

Présidence du Conseil

Le rôle principal du Président du Conseil est de superviser et d'orienter les activités du Conseil, en veillant à ce qu'elles soient menées de manière ordonnée et efficace.

Cela inclut notamment de garantir que le Conseil remplisse ses responsabilités, de suivre attentivement les progrès de l'entreprise et de s'assurer que les informations nécessaires sont disponibles pour permettre au Conseil d'exercer ses fonctions conformément aux exigences réglementaires.

Depuis septembre 2022, Karl-Henrik Sundström est Président du Conseil d'administration de Mölnlycke. Les autres membres du Conseil sont : Christian Cederholm, Ashima Gupta, Sharon James, Johan Malmquist, Leslie McDonnell, David Perez, Zlatko Rihter (jusqu'au 24 mars 2026), Kristina Willgård, Lars Axelsson, Beatrice Tabell et Filippa Stenberg (suppléante).

Évaluation du travail du Conseil

Chaque année, les membres du Conseil d'administration évaluent leur travail à travers une enquête. Celle-ci analyse différents aspects, tels que les réunions, les documents et la performance du Président ainsi que des membres du Conseil dans leurs rôles respectifs, tels que définis dans les règles de procédure.

Le Président supervise cette enquête et les résultats sont présentés et discutés au sein du Conseil. Cette évaluation sert de base à l'amélioration continue du fonctionnement du Conseil, ainsi qu'aux propositions éventuelles des actionnaires concernant le Conseil.

Comités du Conseil

En 2025, le Conseil d'administration comptait deux comités : le Comité d'audit et le Comité des rémunérations.

Comité d'audit

Le Comité d'audit est chargé de préparer et d'examiner les questions financières et de conformité. Il assure également une communication fluide entre le Conseil et les auditeurs. Conformément à son règlement intérieur, il agit au nom du Conseil afin de garantir que :

- la comptabilité, les rapports financiers et les états financiers sont exacts et présentent une image fidèle de la performance.
- l'audit, les services liés à l'audit, le plan d'audit et l'indépendance des auditeurs sont correctement gérés.
- les contrôles internes financiers et les priorités associées sont respectés.
- l'éthique des affaires et les priorités de l'entreprise sont conformes aux exigences.
- les risques financiers et d'évaluation sont pris en compte et que les ressources financières nécessaires sont disponibles pour les activités opérationnelles et le développement

stratégique.

À la suite de l'assemblée générale annuelle du 22 mai 2025, le Comité d'audit était composé de Kristina Willgård (Présidente), Leslie McDonnell et Filippa Stenberg (suppléante), représentant le Conseil d'administration.

Des représentants de la direction exécutive (Guillaume Joucla, CFO et EVP IT & GBS, et Kristin Hedlund, EVP Affaires juridiques et Directrice juridique) ont participé aux réunions du Comité d'audit afin de fournir des informations.

En 2025, le Comité s'est réuni cinq fois et les auditeurs de l'entreprise ont participé à l'ensemble des réunions. Les auditeurs ont également assisté à une réunion du Conseil afin de présenter une vue d'ensemble de l'audit de l'exercice.

Comité des rémunérations

Le Comité des rémunérations de Mölnlycke est chargé d'examiner en profondeur les politiques et dispositifs de rémunération des dirigeants. Il vise à attirer et fidéliser les talents clés tout en encourageant des comportements alignés avec la performance, dans une approche économiquement responsable.

Conformément à son règlement, le Comité agit au nom du Conseil pour :

- soumettre des propositions relatives à la philosophie de rémunération de l'entreprise, en soutien à la stratégie à long terme.
- proposer un cadre de rémunération pour le CEO et l'équipe de direction exécutive (ELT).
- proposer les packages de rémunération des membres de l'ELT.
- proposer la structure de l'ensemble des programmes d'incitation à long terme de l'entreprise.
- recommander la structure des dispositifs d'incitation à court terme pour l'ELT ainsi que pour les équipes de direction des activités et des fonctions corporate.

À la suite de l'assemblée générale annuelle du 22 mai 2025, le Comité des rémunérations était composé de Karl-Henrik Sundström (Président), Johan Malmquist, Christian Cederholm, David Perez et Filippa Stenberg (suppléante), représentant le Conseil d'administration.

Zlatko Rihter (CEO jusqu'au 24 mars 2026) et Maria Morin (Chief People Officer) ont participé aux réunions en tant que représentants de la direction.

En 2025, le Comité s'est réuni cinq fois. Parmi les sujets abordés figuraient la rémunération des dirigeants, les augmentations salariales et les dispositifs globaux d'incitation à court terme pour l'ensemble des collaborateurs.

Auditeurs externes

Chaque année, Mölnlycke élit ses auditeurs lors de l'Assemblée générale annuelle. Le 22 mai 2025, Deloitte a été reconduit, avec Hans Wärén en tant que commissaire aux comptes responsable. Les auditeurs présentent leurs plans d'audit, l'état d'avancement des travaux et leurs conclusions au Comité d'audit et au Conseil d'administration.

En complément de leurs missions réglementaires, Deloitte réalise également des missions de conseil et d'investigation. Ces missions ne compromettent pas l'indépendance des auditeurs.

Audit interne

Mölnlycke a mis en place une fonction d'audit interne en tant qu'élément clé de son dispositif de contrôle interne et de gestion des risques.

Cette fonction est externalisée auprès d'un prestataire indépendant et constitue la troisième ligne de défense au sein de l'environnement de contrôle interne du Groupe.

Ses travaux portent sur l'évaluation de l'efficacité de la gouvernance, de la gestion des risques et des contrôles internes. La fonction d'audit interne rend compte directement au Comité d'audit, qui valide le plan d'audit interne.

plan, receives reports on audit findings, and monitors the implementation of agreed actions. This reporting structure ensures the internal audit function's independence from operational management and supports effective oversight by the Board.

PDG

Le Conseil d'administration de Mölnlycke nomme le Directeur général (CEO), qui est chargé de mettre en œuvre la stratégie, les plans d'affaires et les activités opérationnelles approuvés par le Conseil.

Le CEO tient le Conseil informé de la situation financière et de la performance de l'entreprise, fournit les informations nécessaires et présente des rapports lors des réunions du Conseil. L'ensemble des travaux doit être aligné avec les orientations du Conseil.

Zlatko Rihter a occupé le poste de CEO de Mölnlycke de novembre 2020 jusqu'au 24 mars 2026.

Guillaume Joucla a été nommé CEO par intérim à compter du 24 mars 2026.

Équipe de direction exécutive

Le PDG est assisté par l'équipe de direction exécutive (ELT), composée du PDG et de dix Vice-présidents exécutifs responsables des domaines d'activité et des fonctions corporate. Ensemble, l'ELT définit et met en œuvre la stratégie de l'entreprise tout en assurant la gestion quotidienne de leurs périmètres respectifs.

En 2025, l'ELT s'est réuni 12 fois, avec des travaux principalement axés sur l'exécution des stratégies centrées sur le client, la gestion des défis macroéconomiques et l'atténuation de leurs impacts sur l'activité et la performance financière, l'évolution du cadre de durabilité, la gestion des activités opérationnelles quotidiennes. Ania Gasior, Vice-présidente exécutive du CEO Office et de la Transformation, a rejoint l'ELT le 1er juillet 2025 afin de superviser la mise en œuvre du programme de transformation iMpact30+.

Équipes de direction des domaines d'activité et des fonctions corporate

Les quatre domaines d'activité de l'entreprise portent une responsabilité de bout en bout sur l'ensemble des aspects opérationnels et business, incluant la stratégie, la recherche et développement, la durabilité, la production, les achats, le marketing et les ventes.

Le responsable de chaque domaine d'activité est membre de l'ELT.

Chaque domaine est soutenu par une équipe de direction dédiée, composée du responsable de l'activité et des responsables des fonctions clés. Ces équipes assurent la supervision quotidienne des opérations, la mise en œuvre des stratégies, la gestion opérationnelle et le pilotage des décisions.

En 2025, l'accent mis sur les équipes de direction des domaines d'activité a porté sur la poursuite du déploiement de leurs stratégies centrées sur le client. Bien que chaque activité dispose d'une responsabilité de bout en bout, certaines fonctions nécessitent une vision transversale afin de garantir une cohérence à l'échelle de l'entreprise.

Ces fonctions corporate sont les suivantes :

- People / RH, incluant la Marque employeur et la Communication
- Finance, incluant l'IT et les Global Business Services
- Opérations, incluant la Logistique, la Supply Chain et l'Excellence opérationnelle, l'Expérience client, la Qualité, les Affaires réglementaires, les Achats indirects et la Durabilité corporate
- Chief Medical Officer, incluant les Affaires gouvernementales mondiales
- Stratégie corporate, Développement commercial et Fusions-Acquisitions (M&A)
- Affaires juridiques, incluant l'Éthique des affaires et la Gouvernance, la Propriété intellectuelle, la Protection des données et la Conformité IA

Les fonctions corporate sont responsables du développement et de la mise en œuvre des stratégies, plans, processus et politiques transverses à l'entreprise, dans leurs domaines d'expertise respectifs.

Elles contribuent à la croissance de l'entreprise tout en maintenant des dispositifs de contrôle et de gouvernance efficaces.

En 2025, les fonctions corporate se sont concentrées à la fois sur l'excellence opérationnelle de leurs activités et sur l'alignement de leurs priorités stratégiques avec celles des domaines d'activité.

Afin d'assurer une cohérence entre les priorités des domaines d'activité et celles des fonctions corporate, Mölnlycke a développé un Scorecard Mölnlycke, utilisé pour guider les actions, suivre l'avancement et mesurer la performance.

À la clôture de l'exercice financier, au 19 mars 2026, la fonction de Chief Medical Officer (CMO) ne faisait plus partie de l'organisation formelle de l'entreprise. Les compétences précédemment rattachées à cette fonction sont désormais intégrées de manière transverse au sein de l'organisation.

Gouvernance de la durabilité

Une description détaillée de la gouvernance de la durabilité est présentée dans le rapport de durabilité, page 63.

Contrôles internes relatifs à l'information financière

Introduction

Mölnlycke veille à une présentation fidèle de l'information financière et de durabilité dans des délais appropriés, et protège l'entreprise contre les pertes potentielles ou les risques grâce à la mise en œuvre de contrôles raisonnables, dans le respect des lois et réglementations financières applicables.

Le Conseil d'administration donne le ton en ce qui concerne l'importance des contrôles internes sur l'information financière. Il est également responsable en dernier ressort de la gestion des risques et de la mise en place de contrôles internes adéquats et efficaces au sein de l'entreprise.

Le Comité d'audit protège les contrôles internes financiers au nom du Conseil et supervise la réévaluation annuelle afin de s'assurer que les procédures de contrôle interne financier fonctionnent correctement.

Le dispositif de contrôle interne de l'entreprise en matière d'information financière repose sur les cinq composantes essentielles du référentiel COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Environnement de contrôle

Mölnlycke favorise une structure de gouvernance robuste grâce à une répartition claire des rôles et responsabilités entre le Conseil d'administration, le Comité d'audit, la direction du Groupe et le management opérationnel.

Mölnlycke communique et forme ses collaborateurs au Code de conduite de l'entreprise.

Des politiques et lignes directrices globales et locales sont établies et révisées chaque année, ou lorsque nécessaire, afin de fournir des orientations claires à l'entreprise. Les référentiels comptables appliqués, les exigences en matière de reporting et les responsabilités sont documentés dans la politique comptable du Groupe.

Évaluation des risques

Mölnlycke applique un cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) afin d'identifier les principaux risques de l'entreprise. Pour plus d'informations sur l'approche et les principaux domaines de risque, se référer à la section dédiée à la gestion des risques.

Activités de contrôle

La fonction de contrôle interne financier, en collaboration avec la direction de l'entité et les autres fonctions, travaille étroitement afin de garantir que des contrôles adéquats portant sur les processus, les personnes et les technologies sont mis en place et maintenus pour atténuer les risques identifiés.

Les activités de contrôle sont intégrées aux processus métier de l'entreprise afin d'assurer une présentation fidèle de l'information financière. Elles incluent notamment la séparation des tâches, l'approbation des transactions par des personnes autorisées, les rapprochements et les revues analytiques.

Les contrôles couvrant les systèmes, plateformes et applications opérationnels de Mölnlycke comprennent, sans s'y limiter, les contrôles d'accès, la gestion des incidents et des changements, la sauvegarde et la restauration des données ainsi que les contrôles applicatifs.

Les politiques et lignes directrices approuvées sont mises à disposition de l'ensemble des collaborateurs via l'intranet de l'entreprise. Des actions de formation et de communication sont menées à travers différents formats afin de souligner l'importance des contrôles internes sur l'information financière. Ces dispositifs sont adaptés aux publics cibles et offrent des possibilités de retour d'expérience.

Une communication continue entre la finance Groupe, la finance des entités et les Global Business Services est assurée via des instructions de clôture mensuelles, des revues de performance et des initiatives d'amélioration des processus. Cela garantit une information financière fidèle et produite dans les délais, tant en interne qu'en externe.

Suivi (Monitoring)

La direction de l'entité est responsable de l'examen de toute déficience de contrôle en collaboration avec les responsables de contrôle, de la mise en œuvre des actions correctives et de la validation formelle du questionnaire annuel d'auto-évaluation des contrôles.

La fonction de contrôle interne financier, en collaboration avec la comptabilité Groupe et d'autres fonctions, réalise des revues fondées sur les risques afin d'évaluer l'efficacité des contrôles. Les plans de remédiation liés aux déficiences identifiées sont suivis de manière systématique jusqu'à leur clôture via un tableau de bord dédié.

Ce tableau de bord est utilisé par les responsables des actions pour fournir des mises à jour régulières de statut, et par la fonction de contrôle interne financier pour assurer une supervision adéquate.

Une synthèse des déficiences identifiées, des plans d'action associés et de l'état d'avancement des remédiations est présentée au Comité d'audit.

Le Comité d'audit examine également les rapports émis par les auditeurs externes et internes.

Gestion des risques

Mölnlycke gère de manière proactive un large éventail de risques stratégiques, opérationnels, réglementaires, financiers et liés à la durabilité, en développant des mesures d'atténuation visant à réduire à la fois leur probabilité d'occurrence et leur impact potentiel.

La gestion des risques est intégrée dans l'ensemble de l'organisation et constitue une partie essentielle des opérations quotidiennes, tant au niveau de l'entreprise que des domaines d'activité individuels. Le Conseil d'administration assume la responsabilité globale de l'efficacité de la gestion des risques et définit l'appétence au risque ainsi que les limites de risque de l'entreprise au moyen de politiques établies.

Chaque domaine d'activité et chaque fonction corporate soumet périodiquement des rapports de gestion des risques d'entreprise (ERM) au Conseil, fournissant des mises à jour sur l'exposition aux risques et l'avancement des actions de mitigation. Dans ce cadre, une évaluation annuelle complète des risques et des mesures d'atténuation est réalisée.

Cette évaluation permet d'identifier et d'analyser les risques actuels et émergents dans cinq catégories : stratégiques, opérationnels, juridiques et de conformité, liés à la durabilité et financiers. Elle inclut également des scénarios de type black swan afin de renforcer la préparation face à des événements à faible probabilité mais à fort impact.

L'ensemble des risques significatifs est consolidé dans une cartographie des risques à l'échelle de l'entreprise, qui constitue la base de l'élaboration de plans d'actions ciblés. Ces plans sont conçus pour minimiser la probabilité de survenance des risques ainsi que leur impact potentiel. Ils sont revus et validés par l'Équipe de direction exécutive (ELT) et le Conseil d'administration.

Compte tenu de l'impact potentiel de ces risques sur l'activité en l'absence de mesures appropriées, des actions de mitigation rapides et efficaces sont essentielles pour le succès continu de Mölnlycke. La gestion des risques demeure ainsi pleinement intégrée aux processus de gouvernance et aux pratiques opérationnelles de l'entreprise.

Facteurs d'incertitude

Les tensions géopolitiques, les barrières commerciales et les évolutions des marchés continuent de représenter les principaux facteurs d'incertitude pour Mölnlycke.

Les changements sectoriels plus larges, l'évolution des besoins des clients et les risques liés à l'exécution de la stratégie et à l'innovation contribuent également à l'exposition globale aux risques de l'entreprise. En particulier, des progrès insuffisants en matière d'innovation de rupture ou de transformation digitale pourraient limiter la capacité de Mölnlycke à répondre à un environnement de marché en évolution rapide, y compris à des tendances émergentes en dehors du secteur des soins aigus.

Les évolutions géopolitiques en cours favorisent une montée du protectionnisme et de la régionalisation, entraînant une complexification des chaînes d'approvisionnement pour les entreprises internationales. Les restrictions commerciales, les droits de douane et les évolutions réglementaires introduisent des niveaux supplémentaires d'incertitude et peuvent affecter à la fois les structures de coûts et la continuité opérationnelle.

Les fluctuations des devises et l'augmentation des coûts ajoutent également de la volatilité. Par ailleurs, l'évolution des priorités en matière de défense, notamment en Europe, peut détourner les dépenses publiques du secteur de la santé, influençant les conditions de marché et le comportement des clients.

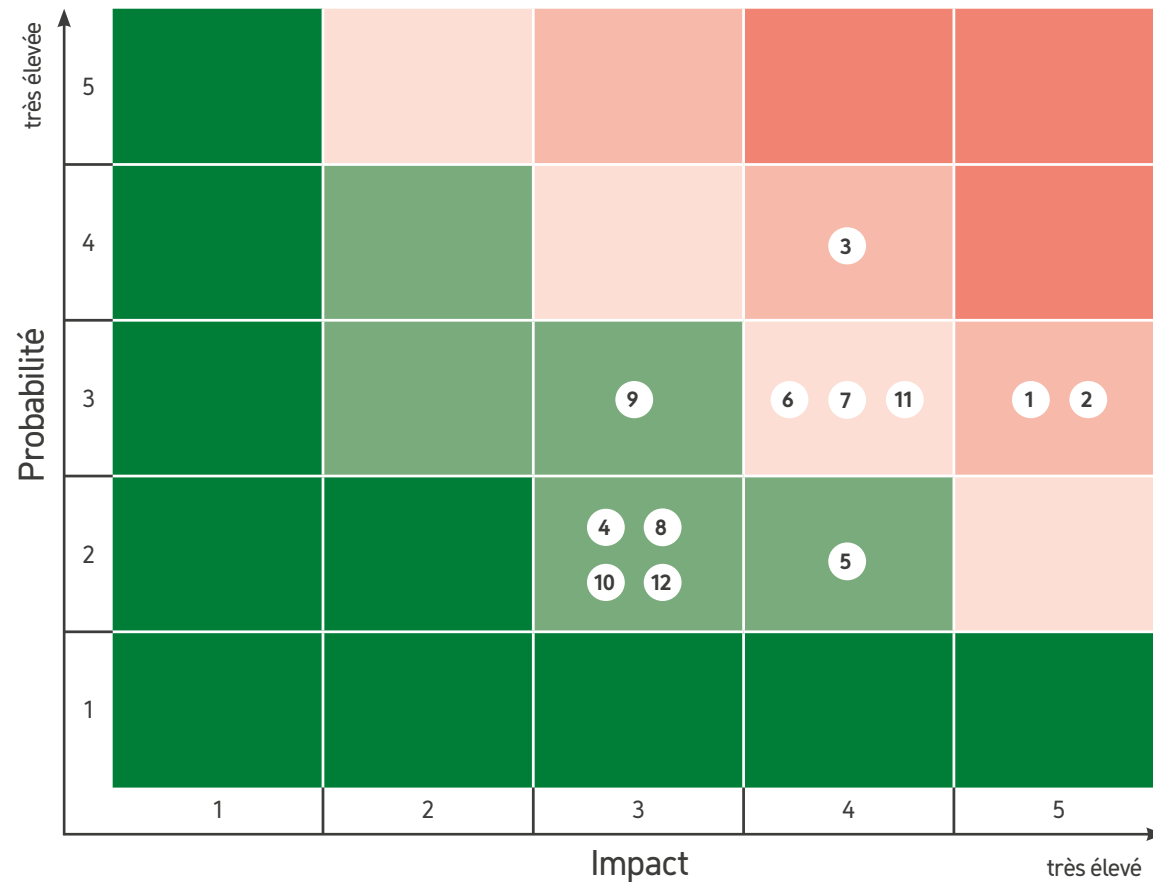
L'ensemble de ces facteurs renforce l'importance d'une gestion proactive des risques, d'une agilité stratégique et d'un investissement continu dans l'innovation, afin de garantir que Mölnlycke demeure résiliente et compétitive dans un environnement mondial dynamique.

Risques stratégiques	Risques stratégiques	Risques stratégiques	Risques juridiques et de conformité
Stratégie et innovation	Évolutions sectorielles et tendances de marché	Tensions géopolitiques, barrières commerciales et accès aux marchés	Réglementation
Risques	Risques	Risques	Risques
<p>Mölnlycke fait face à une pression concurrentielle croissante et doit accélérer la transformation de ses activités pour rester tournée vers l'avenir. Les principaux risques portent sur le modèle économique actuel et la stratégie, ce qui renforce la nécessité d'innover et d'accélérer la transformation digitale.</p>	<p>Le secteur de la santé évolue rapidement et Mölnlycke risque de prendre du retard si elle ne capte pas les principales évolutions de l'industrie. On observe également une menace croissante de banalisation (commoditisation) des produits actuellement proposés par Mölnlycke.</p>	<p>La polarisation mondiale, en particulier entre les États-Unis, la Chine et l'Union européenne, s'est intensifiée en 2025, entraînant une reconfiguration des barrières commerciales par le biais de droits de douane, de protectionnisme et de règles d'origine plus strictes. En Europe, l'augmentation des dépenses de défense exerce également une pression accrue sur les budgets de santé. Ces tendances constituent une menace pour les échanges commerciaux et peuvent limiter la capacité de Mölnlycke à opérer de manière rentable sur l'ensemble de ses marchés.</p>	<p>Les produits et activités de Mölnlycke sont soumis à une surveillance réglementaire stricte sur l'ensemble de ses marchés. Les violations de la législation ou de la réglementation peuvent entraîner des mesures coercitives telles que des interdictions d'importation, des amendes ou des atteintes à la réputation. De plus, une surveillance réglementaire renforcée ou l'introduction de nouvelles exigences, si elles ne sont pas correctement identifiées et mises en œuvre, peuvent avoir un impact négatif sur l'activité, la situation financière et les résultats de l'entreprise.</p>
Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation
<p>À la suite de la mise à jour stratégique de 2025, Mölnlycke renforce ses feuilles de route à court et moyen terme afin de renouveler son pipeline d'innovation et d'accélérer la transformation digitale.</p> <p>L'entreprise développe également l'accès à de nouvelles technologies grâce au développement commercial et à des partenariats stratégiques.</p>	<p>Mölnlycke a défini des priorités claires pour répondre à l'évolution des besoins du secteur et des tendances de marché.</p> <p>L'entreprise redéfinit son rôle au-delà de ses segments actuels.</p> <p>La maîtrise du risque de banalisation nécessite des approches intégrées combinant produits, solutions digitales et services.</p> <p>Malgré les pressions de marché, le secteur de la santé demeure relativement stable grâce à une demande soutenue et à l'augmentation de l'espérance de vie mondiale.</p>	<p>En 2025, Mölnlycke a mis en place une task force dédiée aux droits de douane afin d'atténuer l'impact des tarifs américains.</p> <p>La localisation et la régionalisation restent au cœur de la stratégie de l'entreprise. Mölnlycke a annoncé un investissement de 115 millions d'euros pour l'extension de son site de production de Brunswick (États-Unis) afin d'augmenter la part de fabrication « US-for-US ».</p> <p>Les travaux progressent également sur une nouvelle usine en Chine pour la conversion et le conditionnement.</p> <p>Par ailleurs, une usine récemment implantée en Arabie saoudite pour la conversion et le conditionnement est désormais opérationnelle. Mölnlycke continue de suivre de près les évolutions mondiales et adapte rapidement ses activités aux changements affectant son environnement.</p>	<p>Mölnlycke maintient une conformité rigoureuse avec les réglementations en vigueur et surveille de manière proactive les évolutions législatives susceptibles d'affecter l'entreprise et ses produits. La veille réglementaire permet de comprendre les exigences légales et leurs impacts. Les Affaires réglementaires sont représentées dans l'ensemble des domaines d'activité, et l'entreprise vise à rester conforme aux lois et réglementations dans chaque pays où elle opère.</p> <p>Cette approche s'applique également aux expansions géographiques.</p>

Risques réglementaires	Risques réglementaires	Risques opérationnels	Risques opérationnels
Gestion des tiers (distributeurs, fournisseurs, coentreprises et autres partenaires)	Éthique des affaires	Diversification du portefeuille	Continuité et résilience de la chaîne d'approvisionnement
Risques	Risques	Risques	Risques
<p>Si l'un des partenaires commerciaux de l'entreprise ne respecte pas des standards équivalents à ceux appliqués par Mölnlycke en matière d'éthique des affaires, de droits humains et de conformité, l'entreprise peut être exposée à des risques significatifs.</p> <p>Ces risques incluent notamment des atteintes à la réputation liées à une association perçue avec des pratiques non éthiques ou illégales, des responsabilités juridiques ou financières potentielles, ainsi qu'une perte d'éligibilité à participer à des appels d'offres publics ou privés lorsque des critères stricts en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de gouvernance constituent un prérequis.</p>	<p>Des comportements non éthiques au sein de l'organisation ou de la chaîne de valeur, tels que la corruption, les violations du droit de la concurrence, les atteintes aux droits humains ou la concurrence déloyale, peuvent entraîner des amendes, des sanctions légales et des atteintes significatives à la marque et à la crédibilité de l'entreprise. L'expansion vers de nouveaux marchés et la conclusion de nouveaux partenariats peuvent accroître l'exposition à ces risques. Par ailleurs, les périodes de tension financière peuvent accentuer la pression sur les individus ou les partenaires, les incitant à s'écarter des standards éthiques attendus.</p>	<p>La Business Unit Traitement des Plaies représente plus de la moitié du chiffre d'affaires total de Mölnlycke, ce qui rend l'entreprise vulnérable aux fluctuations de ce segment unique.</p> <p>La concentration des ventes sur certains marchés clés accentue ce risque, car un ralentissement économique ou un changement réglementaire dans ces marchés pourrait avoir un impact significatif sur la performance financière globale.</p>	<p>Mölnlycke dépend de fournisseurs spécifiques pour certaines matières premières critiques, et toute perturbation de l'approvisionnement ou défaillance qualité pourrait affecter négativement la production. La dépendance à des pays ou régions spécifiques constitue également un facteur de risque. De plus, la logistique mondiale est vulnérable aux perturbations, ce qui peut entraîner une baisse de la confiance des clients et des pertes de chiffre d'affaires.</p>
Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation
<p>Mölnlycke exige que tous les partenaires commerciaux concernés adhèrent à son Code de conduite des partenaires commerciaux ou à des normes équivalentes. En complément, Mölnlycke réalise des diligences raisonnables fondées sur les risques auprès de ses partenaires en amont et en aval, notamment via des évaluations de durabilité et des contrôles spécifiques des fournisseurs de matières premières critiques (membres de Sedex SMETA).</p> <p>L'entreprise mène des évaluations approfondies des distributeurs proposant des services étendus, incluant un filtrage renforcé dans les pays à haut risque, et applique un processus de diligence raisonnable structuré pour l'ensemble des distributeurs américains.</p> <p>Afin d'assurer la conformité aux régimes de sanctions, des formations spécifiques ont été déployées pour renforcer la sensibilisation aux exigences réglementaires. Mölnlycke exige également de ses partenaires en coentreprise qu'ils respectent les mêmes standards éthiques que l'entreprise, formalisés par des accords contractuels appropriés.</p>	<p>Mölnlycke a mis en place des procédures complètes visant à prévenir, détecter, signaler et traiter les risques de corruption et de pratiques contraires à l'éthique dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur. Ces procédures reposent sur des politiques, des formations et des contrôles robustes, avec un accent particulier sur les interactions à haut risque. Par exemple, tous les collaborateurs de Mölnlycke, y compris les membres du Conseil d'administration, sont formés chaque année au Code de conduite, et les collaborateurs occupant des fonctions à risque élevé bénéficient de formations spécifiques en matière de lutte contre la corruption.</p> <p>Des évaluations régulières des risques, des audits et un suivi continu permettent d'identifier et de traiter rapidement les problématiques potentielles. Ces dispositifs sont complétés par une ligne d'alerte éthique externe (Ethics Hotline), accessible aux collaborateurs et aux partenaires externes, renforçant une culture de transparence et de responsabilité au sein de l'organisation et de la chaîne de valeur de Mölnlycke.</p>	<p>Mölnlycke continue de renforcer son portefeuille de soins des plaies afin de maintenir sa position premium sur le marché. Le marché est en expansion, porté par l'augmentation de l'espérance de vie et la croissance de la population mondiale.</p> <p>Le pipeline d'innovation de l'entreprise se concentre sur un développement commercial ciblé, une feuille de route interne structurée et des solutions numériques qui améliorent l'efficacité clinique, l'engagement des patients et l'évaluation des plaies.</p> <p>L'expansion géographique, notamment en Chine et au Moyen-Orient, constitue également une priorité. Une réorganisation récemment initiée et une évolution des compétences au sein de la R&D contribueront à trouver un équilibre entre l'innovation incrémentale au sein du portefeuille principal et un accent accru sur les innovations de rupture ainsi que sur des solutions adaptées aux besoins des marchés locaux.</p>	<p>Afin de minimiser le risque de perturbations de l'approvisionnement, Mölnlycke s'est concentrée ces dernières années sur la mise en œuvre d'une stratégie de double sourcing et recherche en continu des matériaux alternatifs auprès de ses fournisseurs.</p> <p>Mölnlycke surveille la présence de ses fournisseurs dans différentes zones géographiques et réévalue régulièrement les niveaux de stocks de sécurité.</p> <p>L'entreprise dispose d'un solide réseau logistique pour la distribution mondiale et collabore étroitement avec ses fournisseurs en période difficile.</p> <p>Des prévisions de volumes précises sont établies afin de garantir l'efficacité.</p>

Risques opérationnels	Risques opérationnels	Risques liés à la durabilité	Risques financiers
Cybersécurité et sécurité des systèmes d'information (IT)	Alignement des talents et des compétences	Réalisation des engagements et exigences accrues de reporting	Risque de change
Risques	Risques	Risques	Risques
<p>Mölnlycke dépend fortement des systèmes informatiques pour ses opérations. Avec l'augmentation de la fréquence et de la sophistication des cybermenaces, le risque d'incidents tels que les intrusions, les cyberattaques ou les fuites de données s'est accru.</p> <p>Toute défaillance ou perturbation des systèmes critiques peut avoir un impact direct sur les activités de l'entreprise, notamment des interruptions de production ou des pertes de données.</p>	<p>Mölnlycke doit attirer et fidéliser des talents qualifiés et engagés afin de maintenir sa compétitivité. Une planification insuffisante de la relève, un pipeline de talents limité ou un manque d'adéquation entre les compétences disponibles et les besoins futurs, liés aux évolutions technologiques, à la transformation digitale ou à la stratégie de l'entreprise, peuvent affecter négativement sa performance.</p>	<p>Des retards dans la mise en œuvre des initiatives clés de durabilité peuvent générer des risques réglementaires, réputationnels et commerciaux.</p> <p>Le non-respect de réglementations telles que EUDR, PPWR, CSRD, EU Taxonomy et CSDDD peut restreindre l'accès à certains marchés. De plus, une progression insuffisante vers les objectifs validés par la SBTi peut entamer la confiance des parties prenantes. Avec l'importance croissante de la durabilité dans les appels d'offres publics, un manque de performance peut également affaiblir la compétitivité à long terme.</p>	<p>L'exposition de Mölnlycke au risque de change correspond au risque que les fluctuations des taux de change affectent négativement les flux de trésorerie, le compte de résultat et le bilan.</p> <p>Ce risque peut résulter des flux de transactions en devises (exposition transactionnelle), de la valorisation d'actifs et passifs en devises étrangères (exposition bilancielle), de la conversion des comptes des filiales étrangères en euros (exposition de conversion).</p>
Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation	Actions de mitigation
<p>Mölnlycke accorde une priorité élevée à la sécurité informatique et investit dans des mesures préventives. En collaboration avec des partenaires, des processus ont été mis en place afin de garantir la stabilité et la sécurité des systèmes, notamment via des services de surveillance et des dispositifs de prévention des incidents.</p> <p>Le programme de sécurité vise également à renforcer la sensibilisation des employés, à protéger les données et à améliorer l'efficacité des contrôles de sécurité.</p> <p>Mölnlycke s'appuie notamment sur un système certifié ISO 27001 (Information Security Management System). En 2025, l'entreprise a obtenu la certification NIS2 et a renforcé ses capacités IT dans ses sites industriels.</p>	<p>Mölnlycke dispose d'un cadre structuré pour évaluer les besoins en compétences au niveau des activités et des fonctions corporate, afin de garantir l'adéquation entre les profils internes et les exigences du marché.</p> <p>L'entreprise déploie une proposition de valeur employeur visant à renforcer son attractivité et développe des initiatives pour attirer les talents. Des investissements importants sont réalisés dans le développement de carrière, la formation et l'évolution professionnelle.</p> <p>En 2025, 58 % des postes de management et de niveaux supérieurs ont été pourvus en interne.</p> <p>Le programme graduate a également été poursuivi, avec un accent particulier sur les profils digitaux et R&D.</p>	<p>Mölnlycke intègre la durabilité au cœur de sa stratégie afin de répondre aux exigences croissantes.</p> <p>L'entreprise reste engagée sur ses objectifs climatiques validés par la SBTi, notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre et l'atteinte du net zéro d'ici 2050.</p> <p>Elle met en place des feuilles de route dédiées à travers ses activités et fonctions pour piloter la transition.</p> <p>Afin de limiter les risques de retard, Mölnlycke renforce la gouvernance, la coordination transverse et les dispositifs de suivi, notamment sur l'économie circulaire, l'éco-conception, la préparation aux nouvelles réglementations (EUDR, PPWR, CSRD). Des ressources spécialisées et des expertises dédiées soutiennent la mise en œuvre réglementaire et les initiatives d'innovation.</p> <p>L'entreprise maintient également un dialogue actif avec ses clients et parties prenantes pour répondre à leurs attentes.</p> <p>La transparence est renforcée grâce à des validations externes et un reporting aligné sur SBTi, GRI, CSRD et EcoVadis, garantissant une information fiable et cohérente.</p>	<p>Bien que la couverture (hedging) n'ait pas d'impact significatif à long terme sur les résultats, Mölnlycke gère activement son exposition aux devises.</p> <p>En 2025, les fluctuations de change ont été importantes, notamment avec un affaiblissement du dollar américain et un renforcement de la couronne suédoise (SEK).</p> <p>Pour atténuer ces effets, Mölnlycke aligne ses financements USD avec ses revenus en USD (dette en USD) et utilise des couvertures naturelles, par exemple en augmentant ses achats en USD.</p>

Le paysage actuel des risques



Risques stratégiques

1. Stratégie et innovation
2. Risques liés aux évolutions sectorielles et aux tendances de marché
3. Tensions géopolitiques, barrières commerciales et accès aux marchés

Risques juridiques et de conformité

4. Réglementation
5. Éthique des affaires
6. Distributeurs, fournisseurs, coentreprises et autres tiers

Risques opérationnels

7. Diversification du portefeuille
8. Continuité et résilience de la chaîne d'approvisionnement
9. Cybersécurité et sécurité des systèmes d'information (IT)
10. Alignement des talents et des capacités

Risques liés à la durabilité

11. Tenue des engagements clés et augmentation des exigences de reporting

Risques financiers

12. Risque de change

Conseil d'administration



Karl-Henrik Sundström
Président du Conseil d'administration (depuis 2022 - membre depuis 2018)

Né en: 1960

Nationalité: Suédoise

Formation: Licence en économie

Mandats : Président du Conseil de Boliden et de la Chambre de commerce suédo-finlandaise, vice-président du Conseil de Vestas A/S, membre du Conseil de NXP Semiconductors et de la Fondation Marcus Wallenberg.
Expérience professionnelle: PDG de Stora Enso (2014-2019). A occupé plusieurs postes de direction, notamment CFO et Vice-président exécutif chez Stora Enso, NXP Semiconductors et Ericsson.



Christian Cederholm
Membre du Conseil, depuis 2020

Né en: 1978

Nationalité: Suédoise

Formation: Master en économie et administration des affaires

Mandats: Membre du Conseil de Hi3G Scandinavia.
Expérience professionnelle : Président et PDG d'Investor AB depuis mai 2024 (auparavant CIO depuis 2001). Ancien responsable de Patricia Industries (Investor AB).



Aashima Gupta
Membre du Conseil, depuis 2023

Né en: 1970

Nationalité: Américaine

Formation: Master en informatique

Mandats : Membre des conseils de Neogen et des advisory boards HIMSS NA et GRAIL.

Expérience professionnelle : Directrice mondiale des solutions pour le secteur de la santé chez Google Cloud. Anciennes fonctions de direction dans la stratégie digitale chez Kaiser Permanente, ainsi que des postes seniors chez J.P. Morgan Chase et Fidelity Investments.



Sharon James
Membre du Conseil, depuis 2018

Né en: 1961

Nationalité: Britannique

Formation: Doctorat en philosophie (neurobiologie)

Mandats : Membre du Conseil de Novozymes.

Expérience professionnelle: Conseillère senior chez Bain & Company. Anciennes fonctions de direction en R&D chez Bayer Consumer Health, Reckitt Benckiser, PepsiCo et GlaxoSmithKline.



Johan Malmquist
Membre du Conseil: depuis 2015

Né en: 1961

Nationalité: Suédoise

Formation: Licence en administration des affaires

Mandats: Président du Conseil de Getinge, Arjo et Trelleborg. Membre du Conseil de Stena Adactum et de la fondation de l'Université de technologie Chalmers.

Expérience professionnelle : Président et PDG de Getinge (1997-2015). A également occupé plusieurs postes de direction au sein du groupe Getinge et d'Electrolux.



Leslie McDonnell
Membre du Conseil, depuis 2023

Né en: 1972

Nationalité : Américaine

Formation: Master en administration des affaires et licence en sciences commerciales

Mandats : Membre du Conseil de Laborie Medical Technologies.

Expérience professionnelle : Expériences de direction dans le secteur MedTech chez Medtronic, 3M Healthcare et Natus Medical. Anciennement President, CEO et administratrice de RIAmed Corporation.

Board of Directors



David Perez
Membre du Conseil , depuis 2019

Né en: 1959

Nationalité: Américaine

Formation: Licence (Bachelor of Arts)

Mandats : Président du Conseil de Nova Biomedical et de Laborie. Membre du Conseil de NeoGenomics, Changent (anciennement Nurse Family Partnership) et Bridge Entrepreneurs Network.

Expérience professionnelle : Président et PDG de Terumo BCT (et de ses entités prédecesseures Cobe BCT, Gambro BCT et CaridianBCT) de 1999 à 2019. Ancien membre du Conseil de Terumo Corporation, Ortho Clinical Diagnostics, Mesa Labs et Sarnova.



Zlatko Rihter*
Membre du Conseil, depuis 2020

Né en: 1970

Nationalité: Suédoise

Formation: Master en ingénierie mécanique

Mandats : Membre du Conseil de Sobi AB.

Expérience professionnelle : Président et de Mölnlycke. Ancien PDG de CellaVision (2015-2020). A occupé plusieurs postes de direction, notamment Executive Vice President Global Sales & Marketing chez Cooper Companies, Président de la division Chronic Dialysis & EMEA Commercial chez Gambro et VP Patient Handling Products chez Arjo.



Kristina Willgård
Membre du Conseil depuis 2021

Né en: 1965

Nationalité: Suédoise

Formation: Licence en économie

Mandats: Présidente du Conseil de C-RAD. Membre du Conseil d'Addnode Group AB, Ernas Holding AB, InArea Group AB, Permobil AB et Sinch AB.

Expérience professionnelle : PDG d'AddLife (2015-2022). A occupé précédemment des fonctions de direction, notamment CFO d'Addtech et Directrice financière chez Ericsson.



Filippa Stenberg
Membre suppléante du Conseil depuis 2025

Né en: 1985

Nationalité: Suédoise

Formation: Master en économie et gestion

Mandats: Membre du Conseil de Sobi AB et d'Affibody Medical.

Expérience Professionnelle: Managing Director chez Patricia Industries. Professionnelle de l'investissement chez Investor depuis 2012. Ancienne Chief Strategy Officer chez Atlas Antibodies et analyste chez Swedbank.



Lars Axelsson
Représentant des salariés, depuis 2021

Né en: 1961

Nationalité: Suédoise

Formation: Master Science en physique de l'ingénieur,

Master en administration des affaires (MBA) **Mandats** N/A: **Expérience professionnelle:** Chef de projet, R&D , Solutions pour le bloc opératoire.



Beatrice Tabell
Représentante des salariés, depuis 2025

Né en: 1993

Nationalité: Suédoise

Formation: Master en économie et gestion

Mandats: N/A

Expérience professionnelle: Global Marketing Associate , Traitement des Plaies

* Le 24 mars 2026, Zlatko Rihter, PDG, a informé le Conseil d'administration de Mölnlycke de sa décision de démissionner. À la suite de cette décision, Guillaume Joucla, Directeur financier, a été nommé PDG par intérim. Le Conseil d'administration de Mölnlycke a lancé le processus de recrutement d'un PDG permanent.

Équipe de direction exécutive



Zlatko Rihter*
Président et PDG

Né en: 1970

Nationalité: Suédoise

Chez Mölnlycke depuis: 2020

Formation: Master en ingénierie mécanique

Mandats: Membre du Conseil d'administration de Sobi AB.

Expérience professionnelle

Président et PDG de CellaVision (2015-2020). A occupé auparavant plusieurs postes de direction, notamment Executive Vice President Global Sales & Marketing chez Cooper Companies, Président Dialyse chronique et EMEA chez Gambro, et Vice-président division Patient Handling chez Arjo.



Guillaume Joucla*
CFO et EVP IT et Global Business Services

Né en: 1973

Nationalité: Française

Chez Mölnlycke depuis: 2002

Formation: Diplôme de troisième cycle en finance et management, Master en mathématiques appliquées

Mandats: -

Expérience professionnelle: Plusieurs fonctions de direction en finance globale, projets stratégiques et opérations locales chez Mölnlycke. Expériences antérieures dans des postes de management senior chez ProxMed Services et BioSteril.



Anders Andersson
EVP Traitement des Plaies

Né en: 1971

Nationalité: Suédoise

Chez Mölnlycke depuis: 2000

Formation: Master en économie et gestion

Mandats: N/A

Expérience professionnelle: A occupé plusieurs fonctions de direction dans les opérations, le commercial et la R&D chez Mölnlycke. Avant son poste actuel, Anders Andersson était EVP Solutions pour le bloc opératoire.



Fredrik Wallefors
EVP Solutions pour le bloc opératoire

Né en: 1975

Nationalité: Suédoise

Chez Mölnlycke depuis: 2002

Formation: Master en ingénierie industrielle et management de l'innovation

Mandats: N/A

Expérience professionnelle: A occupé divers postes de direction en R&D, marketing et fonctions commerciales chez Mölnlycke. Avant son rôle actuel, Fredrik Wallefors était Vice-président global commercial des Solutions pour le bloc opératoire.



Katriina Öberg
EVP Gants

Né en: 1966

Nationalité: Finlandaise

Chez Mölnlycke depuis: 1999

Formation: Master en économie et gestion

Mandats: N/A

Expérience professionnelle: A occupé plusieurs postes de direction chez Mölnlycke. Plus récemment Vice-présidente régionale Asie-Pacifique, puis Directrice générale Région Nord.



Lina Karlsson
EVP Antiseptiques

Né en: 1973

Nationalité: Suédoise

Chez Mölnlycke depuis: 2019

Formation: Master en ingénierie chimique, doctorat en science des polymères, Executive MBA

Mandats: -

Expérience professionnelle: Responsable R&D Solutions pour le bloc opératoire chez Mölnlycke (2019-2021). A occupé auparavant des postes de direction globaux en R&D et opérations chez Gambro et Baxter.

* Le 24 mars 2026, Zlatko Rihter, PDG, a informé le Conseil d'administration de Mölnlycke de sa décision de démissionner. À la suite de cette décision, Guillaume Joucla, Directeur financier, a été nommé PDG par intérim. Le Conseil d'administration de Mölnlycke a lancé le processus de recrutement d'un PDG permanent.

Équipe de direction exécutive



Moatassem Bassiouni
EVP Stratégie corporate, développement commercial et fusions-acquisitions (M&A)
Né en: 1973
Nationalité: Egyptienne
Chez Mölnlycke depuis: 2015
Formation: Sciences pharmaceutiques, diplôme associé en management avancé
Mandats: N/A
Expérience professionnelle: Plusieurs fonctions de direction commerciale, notamment Directeur général Turquie, Moyen-Orient & Afrique, et Vice-président Wound Care EMEA chez Mölnlycke. Auparavant, expériences chez Johnson & Johnson Medical.



Eric De Kesel
Chief Operations Officer et EVP Durabilité
Né en: 1965
Nationalité: Belge
Chez Mölnlycke depuis: 2002
Formation: Master en sciences appliquées, ingénierie électromécanique
Mandats: Membre du Conseil d'administration de Rosti Group AB
Expérience professionnelle: Plusieurs fonctions de direction chez Mölnlycke, notamment Responsable des Global Business Units et Président de la division Chirurgie. Plus récemment EVP Global Operations, Affaires réglementaires et Qualité.



Kristin Hedlund
EVP Juridique, Conformité et Propriété intellectuelle
Né en: 1968
Nationalité: Suédoise
Chez Mölnlycke depuis: 2018
Formation: Master en droit, science politique
Mandats: Membre du Conseil de la fondation Swecare
Expérience professionnelle : Plusieurs postes chez DB Schenker, notamment Directrice juridique et membre du Conseil de Schenker AB. Expérience antérieure comme juge dans le système judiciaire suédois.



Maria Morin
Chief People Officer et EVP Marque Groupe et Communication
Né en: 1974
Nationalité: Suédoise
Chez Mölnlycke depuis: 2023
Formation: Licence en administration des affaires et licence en gestion des ressources humaines
Mandats: N/A
Expérience professionnelle: Plusieurs fonctions de direction dans les ressources humaines et la communication, notamment chez CellaVision AB. Plus récemment, Group CHRO chez BHG Group, avec responsabilité des fonctions RH, communication et ESG.



Ania Gasior
VP CEO Office et Transformation**
Né en: 1986
Nationalité: Suisse
Chez Mölnlycke depuis: 2020
Formation: Master en finance et ressources humaines
Mandats: N/A
Expérience professionnelle: Fonctions de direction en RH et transformation dans plusieurs industries, notamment chez Medtronic et SC Johnson. Plus récemment, VP CEO Office et Transformation, contribuant à la stratégie Mölnlycke 2030.

* Emma Wright a occupé le poste de Vice-présidente exécutive et Directrice médicale en chef au cours de l'exercice financier 2025 et a quitté ses fonctions le 19 mars 2026.

**Ania Gasior a été cooptée en tant que membre de l'ELT à compter du 1er juillet 2025. Elle est devenue membre officielle de l'ELT en tant que Vice-présidente exécutive, CEO Office & Transformation, le 19 mars 2026.

Rapport de durabilité

Le rapport de durabilité met en lumière la manière dont Mölnlycke identifie, évalue et gère les impacts, risques et opportunités liés à la durabilité tout au long de la chaîne de valeur.

Il fournit une vue d'ensemble détaillée des actions de Mölnlycke en matière de durabilité, y compris les progrès réalisés sur les plans environnemental, social et de gouvernance (ESG).

Informations générales

61

Environnement

75

Social

99

Gouvernance

113

Rapport de l'auditeur indépendant

118

Index GRI

119

Informations générales

Chez Mölnlycke, la durabilité est intégrée à la stratégie globale de l'entreprise en tant que levier clé de création de valeur à long terme.

L'approche de l'entreprise en matière de gestion des risques et de contrôle interne garantit l'exactitude, la fiabilité et l'intégrité du reporting de durabilité, reflétant son engagement en faveur de la transparence et du respect des exigences réglementaires.

Base de préparation

Référentiels et sélection des données

Le présent rapport de durabilité (« le rapport ») du groupe Mölnlycke Holding AB (« Mölnlycke ») a été élaboré conformément à la législation suédoise sur les comptes annuels (Swedish Annual Accounts Act), dans sa version applicable avant le 1er juillet 2024. Le rapport a été préparé selon les normes de la Global Reporting Initiative (GRI), en appliquant les principes définis dans GRI 1: Foundation (2021).

En complément, le rapport a été structuré conformément aux exigences de la directive européenne sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD), notamment l'article 29(a) de la directive 2013/34/UE et l'article 8 du règlement européen 2020/852 (Taxonomie européenne).

Un alignement complet avec les normes européennes de reporting de durabilité (ESRS) n'est pas encore atteint.

Le rapport est également aligné sur les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Mölnlycke fait partie du groupe Investor AB, qui publie un rapport de durabilité consolidé intégrant Mölnlycke. En complément, un index GRI est disponible à la page 119 du présent rapport.

Périodes de reporting

La période de reporting du rapport de durabilité est alignée sur l'exercice financier de Mölnlycke, soit du 1er janvier au 31 décembre, et inclut les données de Mölnlycke Holding AB et de ses filiales.

Périmètre et limites du reporting

Le rapport de durabilité est établi sur une base consolidée, avec un périmètre aligné sur celui des états financiers.

Les acquisitions, cessions et autres transactions similaires sont intégrées à partir de leur date de réalisation.

Pour les objectifs de performance, les données de référence sont ajustées en cas de fusions, acquisitions ou cessions ayant un impact significatif. Dans les autres cas, les données historiques restent inchangées, sauf indication contraire.

Toute modification des données est mentionnée dans le rapport (voir page 62).

Le rapport inclut également des informations sur la chaîne de valeur de Mölnlycke, couvrant les fournisseurs, distributeurs, clients et autres partenaires.

Bien que des efforts soient déployés pour garantir l'exactitude des données, certaines incertitudes subsistent, notamment pour les informations concernant des activités situées en dehors du contrôle direct de l'entreprise.

Revue externe

Les informations de durabilité de Mölnlycke sont intégrées dans la déclaration de durabilité réglementaire du groupe Investor AB, qui a fait l'objet d'un niveau d'assurance limitée.

Mölnlycke a également fait auditer certains indicateurs spécifiques.

Les indicateurs couverts par cet audit incluent notamment la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre Scope 1 Scope 2 et Scope 3.

Le rapport d'assurance limitée de l'auditeur indépendant, précisant le périmètre et les résultats, est disponible à la page 118 du présent rapport.

Informations à fournir relatives à des circonstances spécifiques

Sources d'estimation et incertitude des résultats

Mölnlycke réalise des évaluations et des estimations pour le reporting de certains indicateurs en s'appuyant sur des sources indirectes, y compris des données moyennes sectorielles et des proxys. Cette approche concerne notamment les flux d'énergie et de ressources.

Pour le reporting des émissions de gaz à effet de serre Scope 3, Mölnlycke utilise des estimations reposant sur une combinaison de données d'activité et de facteurs d'émission.

L'entreprise s'efforce d'intégrer des données spécifiques aux fournisseurs et des facteurs d'émission dédiés au Scope 3 lorsque cela est possible. Toutefois, dans certains cas, des données plus génériques ou extrapolées sont utilisées afin de combler les lacunes.

Les hypothèses retenues pour ces estimations sont décrites dans les notes de bas de page des sections concernées.

Les estimations et jugements sont régulièrement réévalués en fonction de l'expérience, des évolutions du reporting de durabilité et d'autres facteurs pertinents. Toute modification est prise en compte au cours de la période de révision.

Modifications dans la préparation ou la présentation des informations de durabilité

Les informations suivantes du rapport de durabilité ont été retraitées :

Les informations figurant dans la section Changement climatique et énergie du rapport annuel de Mölnlycke, concernant la chaleur achetée ou acquise à partir de sources de combustibles fossiles pour les années 2024 et 2023, ont été retraitées suite à l'identification d'un certificat d'énergie renouvelable acheté par un site. Ainsi, 2 346 des 9 211 de chaleur achetée ou acquise à partir de sources de combustibles fossiles déclarés en 2024 ont été reclassés en chaleur achetée ou acquise à partir de sources renouvelables. En 2023, 2 826 des 9 972 ont été reclassés des sources de combustibles fossiles vers des sources renouvelables.

Les informations figurant dans la section Changement climatique et énergie du rapport annuel de Mölnlycke, concernant les émissions de GES Scope 2 pour les années 2024 et 2023, ont été retraitées suite à la correction d'un facteur d'émission erroné précédemment appliqué au chauffage urbain sur des sites en République tchèque, où le facteur de la catégorie 3 du Scope 3 a été appliqué par erreur aux calculs du Scope 2 et vice versa. En outre, d'autres erreurs dans les facteurs d'émission pour l'électricité renouvelable ont été identifiées dans la catégorie 3 du Scope 3 (activités liées aux combustibles et à l'énergie).

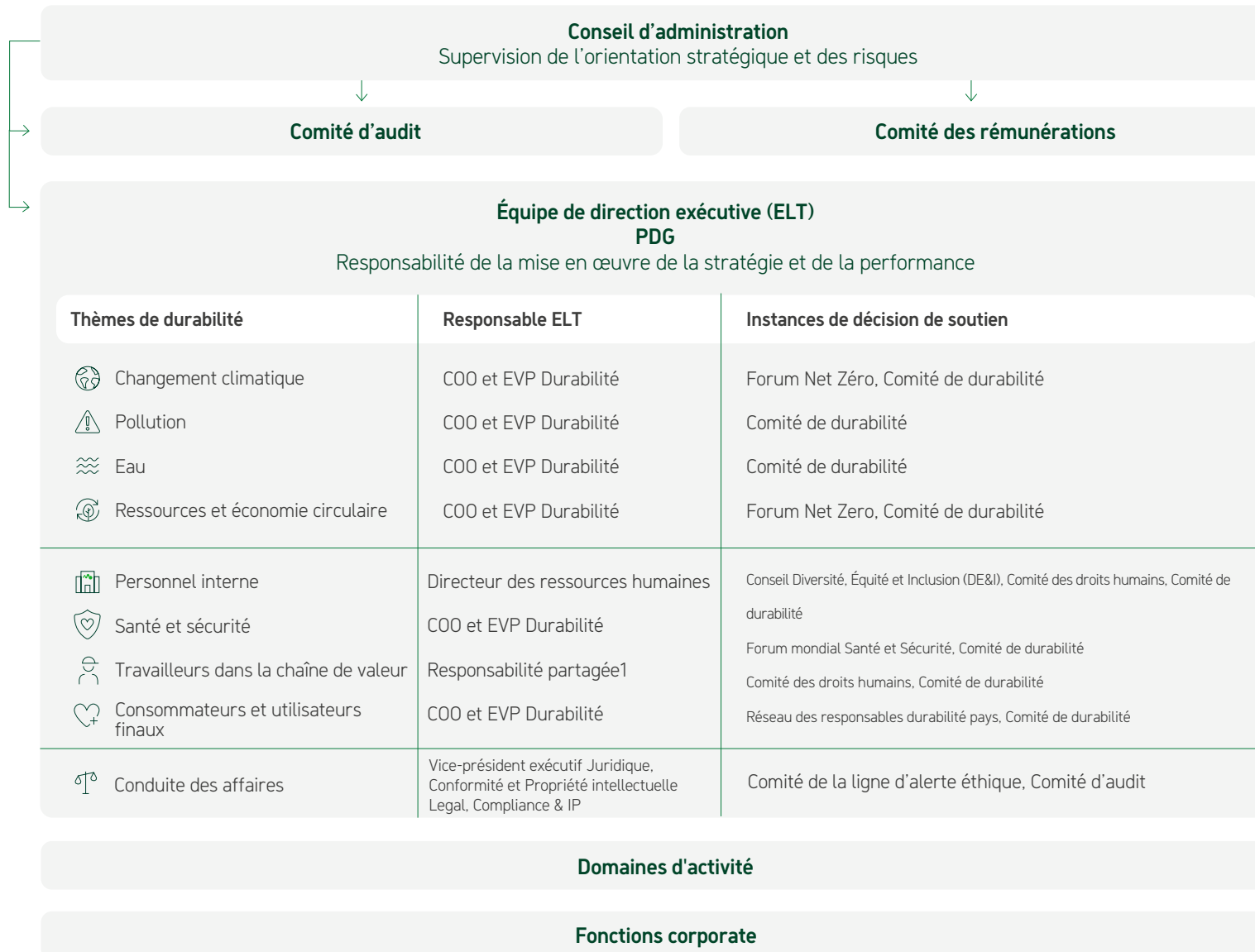
Les informations figurant dans la section Eau du rapport annuel de Mölnlycke, concernant les rejets d'eau et la consommation totale pour les années 2024 et 2023, ont été retraitées suite à la correction de rejets d'eaux usées domestiques non déclarés sur des sites en Malaisie.

Consommation d'énergie dans les opérations (MWh)	Après retraitement		Avant retraitement	
	2024	2023	2024	2023
Chaleur achetée ou acquise à partir de sources fossiles	6,865	7,146	9,211	9,972
Chaleur achetée ou acquise à partir de sources renouvelables	2,346	2,826	0	0

Émissions de GES (tCO ₂ e)	Après retraitement			Avant retraitement		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Émissions Scope 2 (approche par localisation)	53,109	53,517	-	49,506	51,898	-
Émissions Scope 2 (approche par marché)	11,333	21,137	-	10,513	20,276	-
Scope 3 catégorie 3 (activités liées aux combustibles et à l'énergie)	13,554	16,264	17,143	14,692	18,202	18,830

Eau (en milliers de m ³)	Après retraitement		Avant retraitement	
	2024	2023	2024	2023
Rejets d'eau	2,219	2,050	2,118	1,938
Consommation totale d'eau	20	13	123	125

Gouvernance de la durabilité



Chez Mölnlycke, les informations relatives à la durabilité remontent du management opérationnel et des comités dédiés vers l'Équipe de direction exécutive (ELT) et le Conseil d'administration via des processus de reporting structurés, garantissant que les décisions stratégiques s'appuient sur des données actualisées de performance en matière de durabilité et d'évaluation des risques. Inversement, les priorités en matière de durabilité et la vision globale sont déclinées du Conseil d'administration et de l'ELT vers le management opérationnel et les comités.

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Mölnlycke est l'organe de gouvernance le plus élevé en matière de durabilité. Il détient la responsabilité ultime de l'approbation de l'orientation stratégique, des objectifs ainsi que des politiques et processus de gestion des risques. Le Conseil supervise la performance relative aux impacts, risques et opportunités matériels liés à la durabilité, et examine et approuve chaque année les résultats de l'évaluation de la double matérialité.

Le Conseil d'administration évalue l'efficacité des politiques, indicateurs et objectifs de durabilité, y compris les progrès réalisés vers les ambitions de durabilité de Mölnlycke. La performance est reportée deux fois par an et les résultats sont utilisés pour orienter la prise de décision stratégique et les ajustements de la feuille de route de durabilité.

Le Conseil d'administration est soutenu par ses comités désignés, le Comité d'audit et le Comité des rémunérations, ainsi que par le management opérationnel, incluant le CEO, l'ELT et les fonctions corporate.

Le Comité d'audit suit les processus de reporting de durabilité, y compris les plans d'amélioration associés.

1. La responsabilité est partagée entre le COO et l'EVP Durabilité, ainsi que l'EVP Juridique, Conformité et Propriété intellectuelle, selon le sujet.

les risques, contrôles internes et leur efficacité opérationnelle.

Veillez vous référer à la page 47 pour plus d'informations sur le Conseil d'administration de Mölnlycke.

Équipe de direction exécutive

L'Équipe de direction exécutive (ELT) définit et approuve l'orientation stratégique en matière de durabilité et est responsable de la supervision et de la performance concernant les impacts, risques et opportunités matériels liés à la durabilité (IROs).

Le PDG est responsable de la définition du modèle opérationnel de Mölnlycke, incluant la gouvernance de la durabilité, tandis que les membres de l'ELT en assurent la mise en œuvre au sein de leurs organisations respectives. Le Chief Operating Officer (COO) et EVP Durabilité détiennent la responsabilité globale de garantir que l'entreprise atteigne ses objectifs et mette en œuvre ses actions en matière de durabilité, conformément à son ambition. Le Directeur financier (CFO) est responsable du reporting de durabilité, notamment de la conformité à la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) au sein du groupe Investor AB.

Comité de durabilité

Le Comité de durabilité, composé de dirigeants clés issus des fonctions corporate et des domaines d'activité, constitue l'instance de décision de Mölnlycke dans le cadre du programme WeCare (feuille de route de durabilité de l'entreprise).

Ce comité impulse une approche stratégique unifiée de la durabilité et favorise la collaboration transverse, le partage des connaissances et le développement des expertises.

Le Comité se réunit mensuellement pour

examiner les initiatives de durabilité en cours et, sur une base trimestrielle, évaluer les progrès au regard des indicateurs de performance (KPIs).

Afin de piloter efficacement les priorités de durabilité, Mölnlycke s'appuie sur plusieurs instances de gouvernance :

- **Forum Net Zero** : forum transversal visant à gérer et réduire les émissions de gaz à effet de serre Scope 1, 2 et 3, et à coordonner les efforts pour atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050. Il soutient l'engagement de Mölnlycke envers la Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Conseil Diversité, Équité et Inclusion**: forum composé de membres de l'ELT et de dirigeants, chargé de définir et superviser la stratégie diversité, équité et inclusion.
- **Comité des droits humains**: instance décisionnelle comprenant plusieurs membres de l'ELT, responsable des décisions relatives au programme droits humains, y compris les mesures correctives en cas d'impact identifié.

- **Country Sustainability Leads Network**: un réseau reliant un représentant par marché aux priorités globales, aux enseignements et aux outils, soutenant l'appropriation locale du cadre stratégique WeCare. Il contribue à améliorer le reporting, à partager les meilleures pratiques et à générer un impact dans des domaines tels que l'économie circulaire, les solutions et offres durables, ainsi que le reporting CSRD.

Fonctions corporate et domaines d'activité

Les domaines d'activité sont responsables de la mise en œuvre des contrôles et de l'atténuation des risques, avec le soutien des fonctions corporate, telles que la durabilité corporate, la gestion des risques, l'éthique des affaires et la gouvernance, la qualité et les affaires réglementaires. Des organismes de certification externes interviennent pour certains risques spécifiques, notamment dans les domaines de l'environnement, de la santé et de la sécurité (EHS), afin d'assurer une vérification indépendante des contrôles et de la conformité. La fonction d'audit interne externalisée fournit également une évaluation indépendante supplémentaire de l'efficacité des dispositifs de gouvernance et de gestion des risques liés à la durabilité.

Les domaines d'activité sont responsables de la gestion des impacts, risques et opportunités matériels (IROs) en matière de durabilité et de leur intégration dans les opérations quotidiennes, afin d'assurer les progrès vers les objectifs de Mölnlycke grâce à une gestion efficace des risques, une bonne exécution et un suivi rigoureux de la performance.

Gestion des risques et contrôles internes du reporting de durabilité

Le Conseil d'administration de Mölnlycke détient la responsabilité globale de l'environnement de contrôle interne encadrant le reporting de durabilité, en déléguant la supervision opérationnelle au CEO et à l'ELT, le Comité d'audit assurant le suivi de l'efficacité des contrôles.

Le reporting de durabilité est encadré par la politique Groupe de durabilité ainsi que par des procédures globales et locales définissant clairement les mandats, les responsabilités et les processus de validation afin de garantir la qualité des données.

Les évaluations des risques sont réalisées selon des processus structurés, débutant par des groupes de travail chargés d'identifier les risques, lesquels sont ensuite priorisés par le Comité de durabilité et examinés par l'ELT. Les résultats sont ensuite présentés au Conseil d'administration afin de soutenir la supervision éclairée.

Un cadre de contrôle est en place pour répondre aux exigences de la CSRD, combinant validation interne, assurance indépendante, outils digitaux et protocoles de reporting standardisés.

Des revues fréquentes des données ainsi que des améliorations continues, intégrant les retours des audits externes, garantissent l'exactitude, la fiabilité et l'alignement du reporting de durabilité avec les exigences réglementaires et les attentes des parties prenantes.

Stratégie et modèle économique

Stratégie

La croissance durable est portée par l'amélioration continue des produits existants, l'innovation dans de nouveaux domaines ou des domaines adjacents, ainsi que l'adoption de nouvelles technologies qui améliorent les résultats pour les patients et l'efficacité des soins de santé, tout en réduisant leur impact environnemental. La durabilité est intégrée à la stratégie globale de Mölnlycke. Veuillez vous référer à la page 16 pour plus d'informations sur la stratégie de Mölnlycke.

Modèle économique

Le modèle économique de Mölnlycke repose sur la fourniture de solutions de technologies médicales innovantes et de haute qualité, permettant aux professionnels de santé d'améliorer les résultats pour les patients, tout en contribuant à réduire l'impact environnemental des soins de santé. La chaîne de valeur de l'entreprise couvre l'ensemble du cycle de vie des produits, depuis l'approvisionnement et la fabrication jusqu'à la distribution, l'utilisation finale et l'élimination responsable, garantissant qualité, efficacité et durabilité à chaque étape. Les produits et services de Mölnlycke améliorent les résultats pour les patients, rationalisent les opérations de santé tout en renforçant la performance en matière de durabilité. En intégrant la qualité, l'innovation et la responsabilité environnementale tout au long de la chaîne de valeur, l'entreprise aide les organisations de santé à atteindre leurs objectifs cliniques et de durabilité, tout en respectant les exigences réglementaires et éthiques. Veuillez vous référer à la page 13 pour plus d'informations sur le modèle économique de Mölnlycke.

Principaux éléments de la stratégie de Mölnlycke impactant la durabilité

Mölnlycke s'engage à transformer son activité pour devenir un leader mondial des soins de santé durables. Cette transformation implique l'intégration de la durabilité dans tous les aspects des opérations, des offres et des partenariats.

Principaux défis

Pressions sur les systèmes de santé

Les pénuries de personnel et les contraintes de coûts nécessitent des solutions plus efficaces et durables sur le plan environnemental.

Des taux élevés d'épuisement professionnel constituent un risque pour la sécurité des patients.

Fermeture de la boucle dans les soins de santé

Le secteur de la santé génère des volumes importants de déchets, et les prestataires cherchent de plus en plus des solutions pour réduire leur impact environnemental.

Boucler les flux de matériaux dans les produits est complexe et nécessite une collaboration à l'échelle de la chaîne de valeur.

Décarbonation

Les prestataires de santé et les environnements réglementaires exigent de plus en plus une réduction de l'empreinte carbone et des engagements Net Zero de la part des fournisseurs.

Atteindre le Net Zero nécessite d'améliorer l'efficacité énergétique, d'utiliser des matériaux à faible émission et des carburants alternatifs dans les opérations.

Réponse aux défis

Créer de la valeur dans les soins de santé

Réduire les inefficacités et les activités sans valeur ajoutée libère du temps clinique pour les soins directs aux patients, améliore le bien-être, la fidélisation du personnel et la sécurité des patients.

Les outils digitaux et le support clinique aident les systèmes de santé à offrir davantage de soins avec moins de ressources, au bénéfice des personnes et de la planète.

Solutions circulaires

Réduction des déchets de santé grâce à des approches d'économie circulaire, amélioration de l'efficacité des matériaux et prolongation de la durée de vie des produits. Des achats durables et la collaboration au sein de la chaîne de valeur soutiennent des boucles de matériaux fermées et des systèmes de soins de santé plus circulaires.

Engagement Net Zero

Réduction des émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble des opérations et de la chaîne de valeur grâce à l'efficacité énergétique, la transition vers l'électricité renouvelable, les matériaux bas carbone et des solutions logistiques à plus faibles émissions. L'engagement des fournisseurs et les partenariats soutiennent les progrès vers les objectifs Net Zero.

Priorités de durabilité

Domaines fondamentaux de durabilité

Personnel interne

Promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, de l'engagement des collaborateurs et de conditions de travail équitables dans l'ensemble des opérations.

Santé et sécurité

Environnements de travail sûrs grâce à la prévention des accidents et à des formations et sensibilisations continues.

Droits humains

Diligence raisonnable en matière de droits humains, incluant des audits fondés sur les risques et des évaluations d'impact, dans les opérations propres et dans la chaîne de valeur.

Conduite des affaires

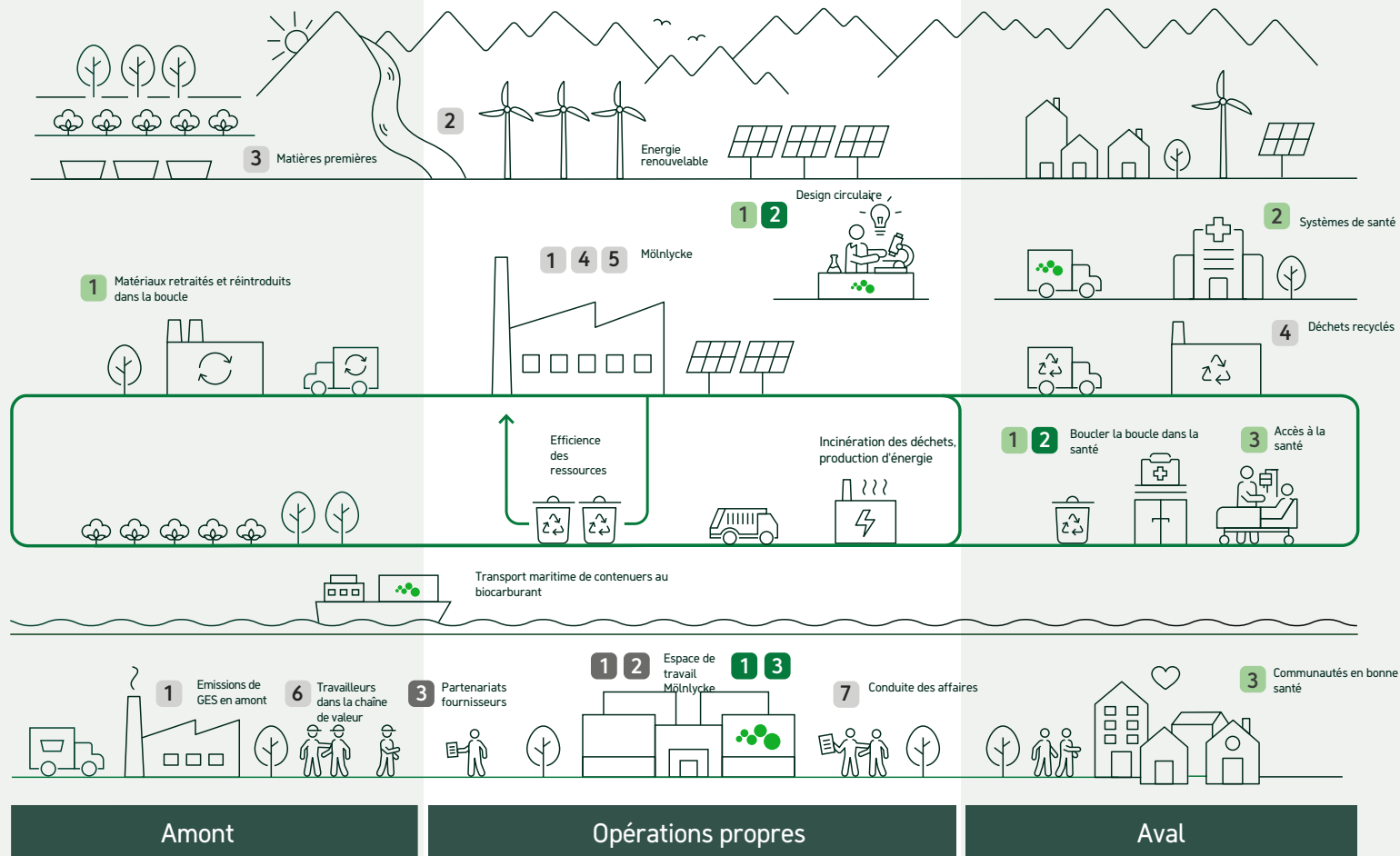
Programmes d'éthique et de conformité incluant politiques, formations, évaluations des risques et dispositifs de diligence raisonnable, soutenus par une culture fondée sur l'intégrité.

2. Les activités sans valeur ajoutée sont définies comme des activités ne nécessitant pas d'expertise clinique spécialisée et pouvant être réalisées par du personnel non spécialisé ou par des technologies.

Veuillez vous référer à la page 33 pour plus d'informations sur le rapport « Non-Value 2025 ».

Aperçu de la chaîne de valeur

Une vue d'ensemble des impacts, risques et opportunités (IROs) sélectionnés de Mölnlycke tout au long de sa chaîne de valeur³.



Impacts positifs

- 1 Développement de conceptions circulaires augmentant l'efficacité des ressources
- 2 Amélioration de l'accès des clients à une information de qualité
- 3 Amélioration de l'accès aux soins de santé et inclusion sociale

Impacts négatifs

- 1 Émissions de gaz à effet de serre (GES)
- 2 Impacts liés à la consommation d'eau
- 3 Approvisionnement en matières premières impactant l'environnement et les parties prenantes
- 4 Production de déchets impactant l'environnement et les parties prenantes
- 5 Blessures liées au travail et impact sur la sécurité et le bien-être des employés
- 6 Conditions de travail dans la chaîne de valeur
- 7 Culture de prise de parole, éthique et intégrité des affaires

Risques liés à la durabilité

- 1 Risque de retard dans la réalisation des engagements de décarbonation
- 2 Retards dans la transition vers des matériaux renouvelables affectant la position de marché
- 3 Risques potentiels liés à des comportements non conformes des fournisseurs en matière de droits humains

Opportunités liées à la durabilité

- 1 Résilience et bénéfices de conformité liés aux engagements climatiques
- 2 Offres de produits circulaires répondant aux attentes des clients et du marché
- 3 Innovation et transformation digitale renforçant la position sur le marché

3. Veuillez vous référer à la page 71 pour une vue d'ensemble complète des IRO identifiés dans l'évaluation de double matérialité 2025.

Aperçu des objectifs de durabilité

Vue d'ensemble de la performance 2025 par rapport aux objectifs

Nom de l'objectif	Unité	Année cible ⁴	Objectif	Progression 2025 ⁵	2025	2024	Année de référence (2021) ⁶
Émissions de GES Scope 1 et 2 (court terme)	tCO ₂ e	2030	-50%	■	49,831	63,700	104,426
Émissions de GES Scope 1 et 2 Net Zero	tCO ₂ e	2050	-90%	■	49,831	63,700	104,426
Émissions de GES Scope 3 (court terme) ⁷	tCO ₂ e	2028	-20%	■	344,542	368,889	454,737
Intensité des émissions Scope 3 Net Zero	tCO ₂ e/t vendus	2050	-97%	■	7.08	6.76	7.74
Intensité énergétique	MWh/t produits	YoY	-2%	■	5.74	5.64	n.a
Électricité renouvelable	%	YoY	100%	■	100%	100%	n.a
Engagement fournisseurs avec SBTi	%	2028	63%	■	39%	38%	12%
Déchets détournés de la mise en décharge	%	2030	100%	■	96%	83%	84%
Intensité des déchets	t waste/t produits	YoY	-2%	■	0.26	0.24	n.a
Recyclabilité des emballages	%	2030	95%	■	89%	90%	91%*
Emballages composés de contenu recyclé et/ou renouvelable	%	2030	80%	■	77%	75%	72%*
Parité hommes-femmes dans le leadership	%	YoY	50%	■	47%	48%	n.a
Diversité des nationalités dans l'ELT	nombre	YoY	>5	■	7	5	n.a
Score d'engagement des employés	nombre	YoY	>4	■	3.9	3.9	n.a
Score DE&I des employés	nombre	YoY	>4	■	3.9	3.9	n.a
Formation biais inconscients complétée	%	YoY	80%	■	99%	88%	n.a
Accidents mortels	nombre	YoY	0	■	0	0	n.a
Taux de fréquence des accidents avec arrêt	ppm	2030	<0.5	■	2.6	2.1	2.1*
Cas de maladies professionnelles	nombre	2030	<5	■	14	24	24*
Employés se sentant en sécurité pour signaler des préoccupations	%	2022	100%	■	71%	70%	75%*
Employés formés à l'éthique et à la conformité	%	2025	100%	■	99.6%	99.5%	98.3%*

4. YoY indique des objectifs à atteindre sur une base annuelle.

5. Le code couleur reflète la performance : le vert indique une performance conforme aux objectifs, le jaune indique une sous-performance marginale ou temporaire, et le rouge indique la nécessité de mesures correctives pour remédier à la tendance de performance.

6. Les données marquées d'un astérisque (*) utilisent 2022 comme année de référence ; sinon 2021 est l'année de référence.

7. Les catégories de l'objectif Scope 3 à court terme couvrent notamment : les biens et services achetés, les activités liées à l'énergie et aux combustibles, le transport amont et les déchets générés dans les opérations




Contribution des parties prenantes

Mölnlycke intègre l'engagement des parties prenantes comme un élément fondamental de ses processus de diligence raisonnable et d'analyse de matérialité.




Les retours des principaux groupes de parties prenantes, notamment les employés, les clients, les actionnaires, les fournisseurs, les distributeurs, les organisations du secteur et les communautés locales, orientent la prise de décision stratégique, garantissant l'alignement avec les exigences réglementaires, les meilleures pratiques sectorielles et les objectifs de durabilité.

L'analyse de matérialité de l'entreprise identifie et priorise les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance clés, renforçant le lien entre les attentes des parties prenantes et la stratégie de Mölnlycke.




Intérêts et points de vue des parties prenantes

 Employés	 Clients	 Actionnaires
Exemples d'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Enquêtes auprès des collaborateurs • Groupes de ressources employés (ERG) • Dialogues avec les représentants syndicaux • Initiatives de formation et de sensibilisation • Préoccupations remontées via la ligne d'alerte éthique 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions et dialogues clients • Évaluations ESG des clients • Projets conjoints de recherche et développement 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions régulières du Conseil d'administration, Comité d'audit et Comité des rémunérations • Revues semestrielles de durabilité
Principales préoccupations		
<ul style="list-style-type: none"> • Santé, sécurité et bien-être du personnel • Diversité, équité et inclusion • Éthique des affaires et conformité • Droits des employés, rémunération équitable et conditions de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance des émissions de GES du portefeuille produits • Circularité (déchets, usage unique vs multi-usage) • Sécurité et qualité des produits • Rôle de la digitalisation dans la MedTech • Gestion des fournisseurs (droits humains et conditions de travail) • Stress en bloc opératoire et charge de travail du personnel hospitalier 	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie, objectifs, politiques et plans • Performance financière et durabilité • Gestion des risques • Notations ESG • Engagements SBTi • Innovation produits durables • Santé et sécurité au travail • Gouvernance et éthique des affaires • Programme de diligence raisonnable en matière de droits humains
Objectifs de l'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir la transparence et l'inclusion • Permettre aux employés de contribuer aux politiques et stratégies • Encourager la remontée des préoccupations 	<ul style="list-style-type: none"> • Impliquer les clients dans la conception des produits et services • Comprendre leurs besoins, attentes et priorités • Utiliser leurs retours pour stimuler l'innovation durable, la sécurité produit et les pratiques éthiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Aligner la stratégie de l'entreprise avec la vision long terme des actionnaires • Assurer une communication transparente et une gouvernance responsable • Créer de la valeur durable grâce à l'innovation et à la croissance
Résultats attendus		
<ul style="list-style-type: none"> • Engagement significatif des employés • Respect des droits humains • Soutien à une croissance durable • Renforcement de la marque employeur • Promotion d'une culture éthique 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement de la confiance et de la fidélité des clients • Fourniture de produits plus sûrs et plus durables • Alignement de l'offre avec les attentes du marché, les droits humains et la stratégie long terme 	<ul style="list-style-type: none"> • Clarté stratégique et compétitivité à long terme • Performance durable de l'entreprise

Intérêts et points de vue des parties prenantes




 Fournisseur	 Travailleurs dans la chaîne de valeur	 Gouvernements, régulateurs et décideurs
Exemples d'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Événements fournisseurs • Réunions trimestrielles individuelles avec les fournisseurs • Évaluations et audits fournisseurs • Formations, séminaires et ateliers fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> • Audits fournisseurs, visites et inspections d'usines • Entretiens avec les travailleurs de la chaîne de valeur • Signalements reçus via la ligne d'alerte éthique 	<ul style="list-style-type: none"> • Actions de plaidoyer politique continues via MedTech Europe ou directement dans le cadre de consultations publiques
Principales préoccupations / concerns raised		
<ul style="list-style-type: none"> • Réduction de l'impact du changement climatique et efficacité énergétique • Matériaux biosourcés / recyclés • Éthique des affaires et lutte contre la corruption • Droits du travail, rémunération équitable et conditions de travail • Normes d'approvisionnement responsable (ex. : adhésion Sedex) • Traçabilité des produits et diligence raisonnable 	<ul style="list-style-type: none"> • Conditions de travail • Respect des normes relatives aux droits du travail • Santé et sécurité • Problématiques d'éthique des affaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité avec les réglementations (EUDR, EUFLR, emballages et déchets) • Politiques de santé durable • Transparence du reporting et de la diligence raisonnable dans la chaîne d'approvisionnement
Objectifs de l'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Construire des relations fournisseurs solides et collaboratives • Aligner les opérations avec les objectifs de durabilité • Garantir un approvisionnement éthique, l'innovation et des standards environnementaux et produits élevés 	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre et vérifier la mise en œuvre des politiques et procédures des fournisseurs • Garantir des conditions de travail équitables et une conduite éthique alignée avec le Code de conduite des partenaires commerciaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Influencer l'élaboration des politiques et assurer la conformité réglementaire • Répondre aux enjeux clés de durabilité et de santé • S'adapter en continu aux évolutions réglementaires aux niveaux européen et local
Résultats attendus		
<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'une chaîne d'approvisionnement résiliente et responsable • Réduction de l'impact environnemental et amélioration de la responsabilité sociale • Excellence durable grâce à des partenariats fiables et transparents 	<ul style="list-style-type: none"> • Amélioration des conditions de travail et des droits humains dans la chaîne d'approvisionnement • Renforcement de la responsabilité et de l'éthique des pratiques commerciales • Amélioration de la réputation en matière d'opérations responsables et durables 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité continue avec les exigences légales et réglementaires • Progrès collaboratifs vers des systèmes de santé durables et des pratiques responsables dans la chaîne d'approvisionnement

Intérêts et points de vue des parties prenantes

 Monde académique et entreprises	 Communautés locales	 Société civile, ONG et autres organisations
Exemples d'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Initiatives conjointes de recherche et de financement • Développement de solutions de santé durables • Collaborations en matière de normalisation et de meilleures pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes d'accès aux soins • Formations à la prévention des infections • Partenariats en matière de durabilité 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à des initiatives globales de durabilité • Partenariats avec des ONG et des groupes de plaidoyer
Principales préoccupations		
<ul style="list-style-type: none"> • Impact environnemental des chaînes d'approvisionnement médicales • Digitalisation et innovation en MedTech • Économie circulaire et efficacité des ressources • Intégration de la durabilité dans les opérations de santé 	<ul style="list-style-type: none"> • Accès aux fournitures médicales essentielles • Formation et éducation en santé • Réduction des déchets médicaux et amélioration de la durabilité locale des soins • Impact social et résilience des communautés 	<ul style="list-style-type: none"> • Action collective face au changement climatique • Protection des droits humains et des conditions de travail • Inclusion numérique et éducation • Réduction des inégalités de santé dans les régions vulnérables
Objectifs de l'engagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer sur la recherche, l'innovation et les meilleures pratiques • Faire progresser des solutions de santé durables et efficaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer pour améliorer l'accès aux soins, l'éducation et le bien-être • Favoriser le dialogue pour orienter les stratégies de l'entreprise et soutenir les initiatives de santé communautaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire progresser la durabilité, les droits humains et l'accès équitable aux soins • Répondre aux enjeux sociétaux via des partenariats et des actions de plaidoyer
Résultats attendus		
<ul style="list-style-type: none"> • Développement de solutions de santé innovantes et responsables sur le plan environnemental • Promotion de la durabilité, de la digitalisation et de l'efficacité des ressources dans le secteur MedTech 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités locales en matière de santé • Amélioration du bien-être des communautés • Déploiement d'initiatives durables orientées vers les communautés, alignées avec la mission de Mölnlycke 	<ul style="list-style-type: none"> • Progrès dans l'action climatique collective • Amélioration des droits humains et des conditions de travail • Réduction des inégalités de santé dans les communautés vulnérables

Impacts, risques et opportunités matériels

Vue d'ensemble des IROs matériels



Impact, risque et opportunité de Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Chaîne de valeur	En savoir plus
 Changement climatique					
Adaptation au changement climatique					
1. Risques physiques liés au climat (chroniques et aigus)	I	-	P	VC	Page 75
2. Risques physiques liés au climat perturbant les chaînes d'approvisionnement	R			OO	Page 76
Atténuation du changement climatique					
3. Émissions de GES Scope 1 et 2 issues des opérations propres	I	-	A	OO	Page 79
4. Émissions de GES Scope 3 provenant des fournisseurs	I	-	A	UP	Page 80
5. Émissions de GES Scope 3 liées à l'aval de la chaîne de valeur	I	-	A	D	Page 80
6. Risque de retard dans la réalisation des engagements de décarbonation	R			OO	Page 79
7. Résilience et bénéfices de conformité liés aux engagements climatiques	O			VC	Page 76
Consommation d'énergie					
8. Consommation d'énergie et mix énergétique	I	-	A	VC	Page 78
9. Augmentation des coûts et pression réglementaire liés à l'énergie	R			OO	Page 78
 Pollution					
Substances préoccupantes					
1. Substances préoccupantes (et très préoccupantes) impactant la sécurité	I	-	A	UP/OO	Page 88
2. Risques réglementaires liés aux substances préoccupantes	R			OO	Page 88
 Eau					
Eau					
1. Impacts liés à la consommation d'eau	I	-	A	UP/OO	Page 91
2. Pénuries d'eau perturbant les opérations et la chaîne d'approvisionnement	R			OO	Page 91

I Impact
R Risque
O Opportunité

A Impact matériel avéré
P Impact matériel potentiel



+ Positif
- Négatif

UP Amont
D Aval
OO Opérations propres
VC Ensemble de la chaîne de valeur

Impact, risque et opportunité de Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Chaîne de valeur	En savoir plus
 Utilisation des ressources et économie circulaire					
Entrées de ressources (y compris utilisation des ressources)					
1. Approvisionnement en matières premières impactant l'environnement et les parties prenantes	I	-	A	UP/OO	Page 94
2. Retards dans la transition vers des matériaux renouvelables affectant la position sur le marché	R			OO	Page 94
Sorties de ressources liées aux produits et services					
3. Développement de conceptions circulaires augmentant l'efficacité des ressources	I	+	P	VC	Page 95
4. Offres de produits circulaires répondant aux attentes des clients et du marché	O			OO	Page 95
5. Attentes des clients concernant les produits circulaires non satisfaites	R			OO	Page 95
Déchets					
6. Production de déchets impactant l'environnement et les parties prenantes	I	-	A	VC	Page 98
 Personnel interne					
Conditions de travail					
1. Emploi sécurisé et liberté d'association	I	+	A	OO	Page 100
2. Temps de travail	I	-	A	OO	Page 99
3. Salaires adéquats	I	-	P	OO	Page 99
4. Accidents du travail et sécurité des employés	I, R	-	A	OO	Page 99
5. Engagement des employés grâce à de bonnes conditions de travail, l'inclusivité et la diversité	O			OO	Page 100
Égalité de traitement et opportunités pour tous					
6. Développement de la main-d'œuvre inclusif et équitable	I	+	P	OO	Page 101

Impacts, risques et opportunités matériels

Vue d'ensemble des IROs matériels


Impact, risque et opportunité de Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Chaîne de valeur	En savoir plus
 Travailleurs dans la chaîne de valeur					
Conditions de travail					
1. Conditions de travail dans la chaîne de valeur	I	-	A, P	UP/D	Page 106
2. Risques réputationnels liés à la non-conformité des fournisseurs	R			OO	Page 106
Égalité de traitement et opportunités pour tous					
3. Développement inclusif et équitable des effectifs	I	-	P	UP/D	Page 106
Autres droits liés au travail					
4. Protection des droits humains	I	-	P	UP/D	Page 106
5. Risque de mauvaise conduite des fournisseurs en matière de droits humains	R			OO	Page 106
 Consommateurs et utilisateurs finaux					
Impacts liés à l'information					
1. Amélioration de l'accès des clients à une information de qualité	I	+	P	D	Page 110
2. Risque d'information produit et de recommandations insuffisantes	I	-	P	D	Page 110
Sécurité personnelle des consommateurs et utilisateurs finaux					
3. Mauvaise utilisation des produits entraînant des incidents de sécurité	I	-	P	D	Page 110
4. Innovation et transformation digitale renforçant la position sur le marché	O			OO	Page 111
5. Risque d'incidents de sécurité liés à une mauvaise utilisation des produits	R			OO	Page 110
Inclusion sociale des consommateurs et utilisateurs finaux					
6. Amélioration de l'accès aux soins de santé et inclusion sociale	I	+	P	D	Page 111

I Impact
R Risque
O Opportunité

A Impact matériel avéré
P Impact matériel potentiel

+ Positif
- Négatif

UP Amont
D Aval
OO Opérations propres
VC Ensemble de la chaîne de valeur

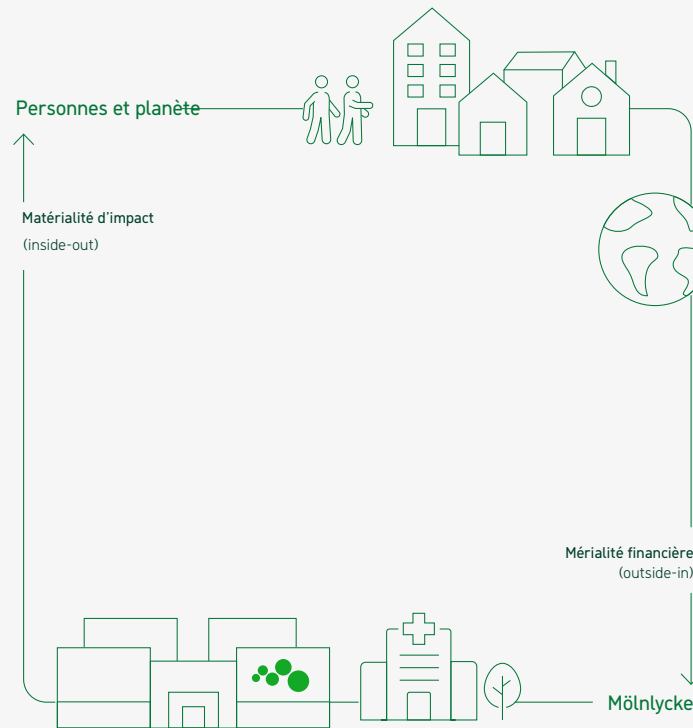
Mölnlycke impact, risk and opportunity (IRO)	IRO	+/-	A/P	Chaîne de valeur	En savoir plus
 Conduite des affaires					
Culture d'entreprise					
1. Culture de prise de parole, état d'esprit éthique et intégrité des affaires	I	-	P	OO	Page 113
2. Risque de conduite non éthique	R			OO	Page 113
Protection des lanceurs d'alerte					
3. Confiance dans les mécanismes de traitement des plaintes impactant l'intégrité des affaires <small>rust in grievance mechanisms impacting</small>	I	-	P	VC	Page 115
4. Non-respect des politiques relatives aux lanceurs d'alerte	R			OO	Page 115
Gestion des relations avec les fournisseurs					
5. Gestion des relations avec les fournisseurs	I	-	P	UP/OO	Page 115
6. Risques liés à un manque d'alignement des pratiques des fournisseurs et des tiers	R			OO	Page 115
Corruption et pots-de-vin					
7. Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin	I	-	P	OO	Page 114
8. Risque d'incidents de corruption et de pots-de-vin	R			OO	Page 114

Processus et approche de l'analyse de matérialité

Processus d'analyse de double matérialité

- 1 Revue de l'engagement des parties prenantes tout au long de la chaîne de valeur.
- 2 Revue du contexte actuel et futur de Mölnlycke, incluant les évolutions du modèle économique, de la stratégie, de l'environnement réglementaire et des attentes des parties prenantes.
- 3 Identification et description des impacts, risques et opportunités (IROs), actuels et potentiels.
- 4 Évaluation de la matérialité d'impact et de la matérialité financière, afin de déterminer les sujets dépassant les seuils de matérialité.
- 5 Revue et validation par l'ELT et le Conseil d'administration.
- 6 Contrôle, gestion et suivi des IROs.

Approche de la double matérialité



Méthodologie et hypothèses

Périmètre

L'analyse de double matérialité couvre l'ensemble du périmètre opérationnel de Mölnlycke, incluant sa chaîne de valeur amont et aval. Une attention particulière est accordée à la chaîne d'approvisionnement de la fabrication des produits de santé, où les risques et opportunités en matière de durabilité nécessitent un suivi renforcé. L'évaluation est globale, avec un accent sur les régions où Mölnlycke est fortement présent, que ce soit par ses employés, ses fournisseurs ou ses clients, ainsi que sur les zones identifiées comme présentant des risques accrus en matière de durabilité. Les thématiques analysées sont alignées avec la directive sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD), des référentiels pertinents tels que les ESRS, le GRI, le GHG Protocol, les Principes directeurs des Nations Unies et les lignes directrices de l'OCDE, et sont également éclairées par des analyses comparatives sectorielles, des méthodologies de notation ESG et les contributions des parties prenantes.

Horizons temporels

Les impacts, risques et opportunités potentiels ont été évalués selon trois horizons temporels : le court terme couvre l'année de reporting en cours ainsi que l'année suivante ; le moyen terme s'étend jusqu'à cinq ans à partir de la fin de la période de court terme ; et le long terme correspond aux impacts susceptibles de se matérialiser au-delà de cinq ans. Cette approche structurée permet de prendre en compte à la fois les enjeux immédiats et les questions émergentes en matière de durabilité, permettant ainsi à Mölnlycke de gérer les risques de manière proactive et de saisir les opportunités sur le long terme.

Engagement des parties prenantes

L'engagement des parties prenantes constitue un élément fondamental du processus d'analyse de matérialité de Mölnlycke. L'entreprise implique un large éventail de parties prenantes internes et externes, notamment les employés, les clients, les fournisseurs, les distributeurs, les régulateurs, les ONG et le Conseil d'administration.

Les méthodes d'engagement incluent des enquêtes, des entretiens et des groupes de discussion, avec une attention particulière portée à l'inclusivité et à la représentation dans l'ensemble des domaines d'activité.

Les contributions des parties prenantes sont recueillies de manière continue et utilisées pour orienter l'identification et la priorisation des sujets matériels de durabilité. Mölnlycke dispose ainsi d'une vision claire de son engagement actuel avec les parties prenantes. Cela permet de garantir que l'évaluation reflète les attentes et préoccupations de ces groupes, en particulier ceux qui sont les plus concernés ou ceux capables d'influencer l'entreprise..

Identification et évaluation des impacts matériels

Les impacts matériels sont identifiés à partir d'une perspective « inside-out », en analysant la manière dont les opérations de Mölnlycke affectent les personnes, l'environnement et la société. Cette analyse couvre les activités amont, les opérations propres et les activités aval, les impacts en aval étant pris en compte lorsqu'ils sont directement liés aux produits ou services de Mölnlycke.

Les impacts sont évalués en fonction de leur gravité, mesurée à travers leur ampleur, leur portée et leur caractère irréversible, ainsi que leur probabilité de survenance. L'objectif est de fournir une compréhension globale de l'empreinte de durabilité de l'entreprise et d'éclairer la priorisation des sujets à divulguer et à traiter.

Identification et évaluation des risques et opportunités matériels

Les risques et opportunités financiers sont évalués selon une perspective « outside-in », en analysant comment les facteurs externes liés à la durabilité peuvent affecter la performance financière de Mölnlycke. Cela inclut les impacts potentiels sur les revenus, les coûts, la valeur des actifs ainsi que les coûts réputationnels.

L'évaluation repose sur différents scénarios et utilise à la fois des données qualitatives et quantitatives afin d'estimer la probabilité et l'ampleur des impacts financiers. Les sujets sont priorisés en fonction de leur capacité à influencer la création de valeur de l'entreprise à court, moyen et long terme.

Notation

Chaque impact identifié est évalué selon quatre critères définis : l'ampleur (la gravité de l'impact), la portée (l'étendue de l'impact), le caractère irréversible (la difficulté de remédier à l'impact) et la probabilité (la fréquence de survenance).

Les impacts négatifs sont priorisés en fonction de leur gravité et de leur probabilité, tandis que les impacts positifs sont évalués selon leur potentiel à contribuer à la création de valeur à long terme. Les impacts dépassant un certain seuil sont considérés comme matériels.

Ce seuil correspond au niveau à partir duquel un impact nécessite une divulgation et une action, sur la base d'éléments à la fois qualitatifs et quantitatifs.

Pour la matérialité financière, Mölnlycke s'appuie sur son cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) afin d'évaluer les risques et opportunités liés à la durabilité susceptibles d'influencer la performance financière, la position ou la valeur de l'entreprise.

Cette analyse comprend l'évaluation de l'ampleur et de la probabilité des impacts financiers selon plusieurs dimensions, notamment les impacts financiers directs, les impacts réglementaires (comme des amendes ou des suspensions d'autorisations), les impacts réputationnels (résultant d'une couverture médiatique locale ou nationale) et leur probabilité de survenance (allant de plus d'une fois par an à une fois tous les trente ans). Cette approche intégrée de notation garantit que les risques et opportunités liés à la durabilité sont priorisés au même titre que les autres risques de l'entreprise et intégrés dans ses processus globaux de gestion des risques.

Les évaluations sont validées par des experts internes, examinées par l'Équipe de direction exécutive (ELT) et approuvées par le Conseil d'administration chaque année. Le processus de notation est régulièrement mis à jour afin de refléter les évolutions du contexte économique, les attentes des parties prenantes et les risques et opportunités émergents en matière de durabilité.

Informations environnementales

Changement climatique

Impacts, risques et opportunités	IRO	+/-	A/P	chaîne de valeur
Adaptation au changement climatique				
1. Risques physiques liés au climat (chroniques et aigus)	I	-	P	VC
2. Risques physiques liés au climat perturbant les chaînes d'approvisionnement	R			OO
Atténuation du changement climatique				
3. Émissions de GES Scope 1 et 2 issues des opérations propres	I	-	A	OO
4. Émissions de GES Scope 3 provenant des fournisseurs	I	-	A	UP
5. Émissions de GES Scope 3 provenant de la chaîne de valeur aval	I	-	A	D
6. Risque de retard dans la réalisation des engagements de décarbonation	R			OO
7. Bénéfices en matière de résilience et de conformité liés aux engagements climatiques	O			VC
Consommation d'énergie				
8. Consommation d'énergie et mix énergétique	I	-	A	VC
9. Augmentation des coûts et pression réglementaire liée à la consommation d'énergie	R			OO

Mölnlycke s'engage à atténuer le changement climatique et à aligner sa stratégie d'entreprise sur les objectifs de l'Accord de Paris. La trajectoire de décarbonation de l'entreprise est guidée par les objectifs fixés par l'initiative Science Based Targets (SBTi), avec des engagements validés incluant un objectif à court terme validé en 2024 et un objectif Net Zero en 2025, reflétant l'ambition de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C. Le plan de transition climatique de Mölnlycke intègre des leviers tels que l'efficacité énergétique,

l'utilisation d'énergies renouvelables, le transport durable et l'approvisionnement à faibles émissions carbone. Ces éléments contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur.

Impacts, risques et opportunités

Mölnlycke a identifié des impacts matériels liés au changement climatique tout au long de sa chaîne de valeur, incluant les activités amont, les opérations propres et les activités aval.

En amont, les émissions de gaz à effet de serre proviennent principalement de la production des matières premières et des processus de fabrication intensifs en énergie. Ces émissions contribuent non seulement aux pressions réglementaires et aux efforts de décarbonation, mais génèrent également des risques financiers tels que la hausse des coûts des intrants et les perturbations de la chaîne d'approvisionnement.

En aval, les émissions et la gestion en fin de vie des produits peuvent influencer les objectifs de durabilité des clients et la conformité réglementaire, créant des risques réputationnels et des enjeux d'accès au marché pour l'entreprise.

Les risques physiques liés au climat, tels que les inondations et les tempêtes, peuvent perturber les opérations et la logistique, impactant les coûts, les délais de livraison et les revenus, tout en affectant les systèmes environnementaux et sociaux à plus grande échelle.

Le changement climatique crée également des opportunités pour Mölnlycke. L'adoption d'énergies renouvelables, la mise en œuvre de pratiques énergétiques efficaces, le développement de produits à faible intensité carbone et l'optimisation logistique permettent de réduire les émissions, de renforcer la résilience opérationnelle, d'améliorer la satisfaction client et d'accroître la compétitivité en répondant aux exigences de durabilité du marché.

En traitant de manière proactive ces enjeux, Mölnlycke vise à améliorer la durabilité de ses opérations tout en soutenant la décarbonation du secteur de la santé.

Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités liés au climat

Impacts liés au changement climatique

Le processus de Mölnlycke pour identifier et évaluer les impacts liés au changement climatique est intégré dans son cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) ainsi que dans sa gouvernance en matière de durabilité. L'accent principal est mis sur les émissions de GES des Scopes 1, 2 et des catégories pertinentes du Scope 3, mesurées annuellement et vérifiées par des tiers indépendants.

Les tendances en matière de consommation d'énergie, d'émissions liées aux processus, de transport et d'achat de biens sont analysées afin d'identifier les principaux leviers d'action. Ces analyses orientent les décisions d'investissement, les stratégies de développement produit et l'engagement des fournisseurs, notamment ceux ayant des objectifs validés par la SBTi, afin de réduire l'impact climatique conformément aux objectifs Net Zero.

Risques physiques

Les risques physiques liés au climat sont identifiés à travers une combinaison de modélisation de scénarios climatiques fournis par des tiers et d'évaluations internes des risques et des assurances. Les aléas pris en compte incluent notamment les inondations, les événements climatiques extrêmes, ainsi que les sécheresses et les vagues de chaleur. Ces risques sont évalués selon au moins un scénario d'émissions élevées correspondant à un réchauffement de +4 °C. L'exposition spécifique des sites et leur sensibilité à ces risques font également l'objet d'une analyse.

are assessed to determine gross physical risks, including potential operational disruptions and supply chain interruptions. Mitigation measures, such as flood defences at high-risk facilities, are implemented, with risk evaluations extended upstream to critical suppliers and downstream to distribution networks.

Risques et opportunités de transition Mölnlycke identifie et évalue les risques et opportunités de transition en analysant les évolutions réglementaires, notamment la tarification du carbone et les normes produits, ainsi que les changements de marché, les avancées technologiques et l'évolution des attentes des clients. Les évaluations sont réalisées en s'appuyant au minimum sur un scénario climatique aligné avec une limitation du réchauffement à 1,5 °C, afin de prendre en compte à la fois les impacts financiers et environnementaux. Les opportunités de transition incluent notamment la demande croissante pour des offres bas carbone et les gains d'efficacité opérationnelle liés aux économies d'énergie et de matériaux. Depuis 2022, tous les projets d'investissement majeurs font l'objet d'une évaluation de durabilité et intègrent un prix interne du carbone afin d'anticiper les coûts réglementaires potentiels et d'orienter les décisions vers des investissements à faible intensité carbone, en soutien à la stratégie globale de transition de l'entreprise.

Analyse de scénarios

L'analyse de scénarios climatiques intègre à la fois des scénarios de risques physiques à fortes émissions et des scénarios de transition alignés avec une trajectoire de réchauffement de 1,5 °C. Cette analyse couvre les horizons court, moyen et long terme sur l'ensemble des opérations ainsi que sur la chaîne de valeur amont et aval. Les résultats alimentent l'analyse de double matérialité, la définition des priorités et l'allocation des ressources pour les actions d'atténuation et d'adaptation, avec une intégration directe dans les cycles de planification stratégique.

L'analyse de résilience climatique de Mölnlycke évalue l'ensemble des sites de production face aux risques physiques ainsi que l'ensemble de la chaîne de valeur face aux risques de transition, incluant les fournisseurs et les distributeurs. Cette évaluation prend en compte les événements climatiques extrêmes, la volatilité des prix de l'énergie, la tarification du carbone et les évolutions réglementaires. Réalisée avec l'appui d'un tiers en 2025, l'analyse intègre différents scénarios climatiques et trajectoires politiques, ainsi que leurs impacts sur la consommation d'énergie, la continuité de la chaîne d'approvisionnement et la conformité réglementaire. Les impacts financiers sont également analysés en parallèle des actions de mitigation et des plans d'investissement.

À court terme, l'accent est mis sur l'efficacité opérationnelle, la transition énergétique et la gestion de l'eau. Cela inclut notamment le maintien d'une électricité 100 % renouvelable sur l'ensemble des sites, le développement de capacités solaires sur site, l'optimisation de l'utilisation de l'eau dans les sites à risque élevé et la mise en place de protections des bâtiments dans les zones exposées aux inondations.

À moyen terme, les actions portent sur le développement de produits durables, le renforcement de l'engagement avec la chaîne d'approvisionnement et l'amélioration des opérations. Le Product Sustainability Matrix guide le développement de produits à faible émission carbone, tandis que les fournisseurs sont encouragés à s'aligner sur les objectifs SBTi. Les investissements dans l'efficacité énergétique, les pratiques d'économie circulaire et la gestion de l'eau contribuent à renforcer la résilience.

À long terme, l'objectif est d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Les produits à forte intensité carbone sont progressivement retirés

et remplacés par des solutions médicales bas carbone, tandis que des modèles économiques circulaires sont développés et intégrés aux décisions stratégiques et opérationnelles.

Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique

Le plan de transition climatique de Mölnlycke définit des actions concrètes visant à atteindre des objectifs de réduction des émissions de GES à court terme ainsi que l'objectif de neutralité carbone à long terme d'ici 2050. Ce plan est pleinement intégré dans la planification stratégique et financière, en intégrant les enjeux de durabilité dans toutes les décisions d'investissement majeures. Il est régulièrement révisé et mis à jour afin de prendre en compte les innovations et les évolutions réglementaires, garantissant ainsi une trajectoire crédible vers le Net Zero.

Alignement stratégique et financier du plan de transition

Mölnlycke suit ses progrès vers ses objectifs climatiques au moins deux fois par an afin de permettre la mise en place rapide d'actions correctives et de maintenir l'alignement avec sa trajectoire de décarbonation. Les critères de durabilité sont intégrés dans les décisions d'allocation du capital, garantissant que les actifs sont évalués à la fois selon leur performance financière et environnementale. L'utilisation d'un prix interne du carbone permet d'orienter les investissements vers des alternatives bas carbone et d'éviter les situations de verrouillage carbone à long terme.

52%

Réduction des émissions Scope 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2021

11%

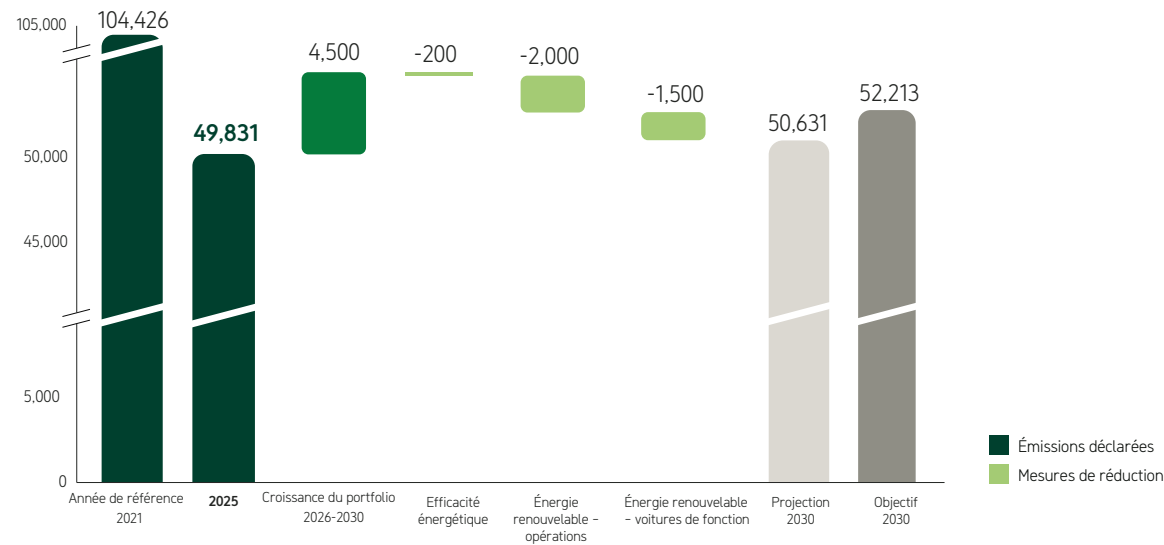
Réduction des émissions totales Scope 3 par rapport à l'année de référence 2021

39%

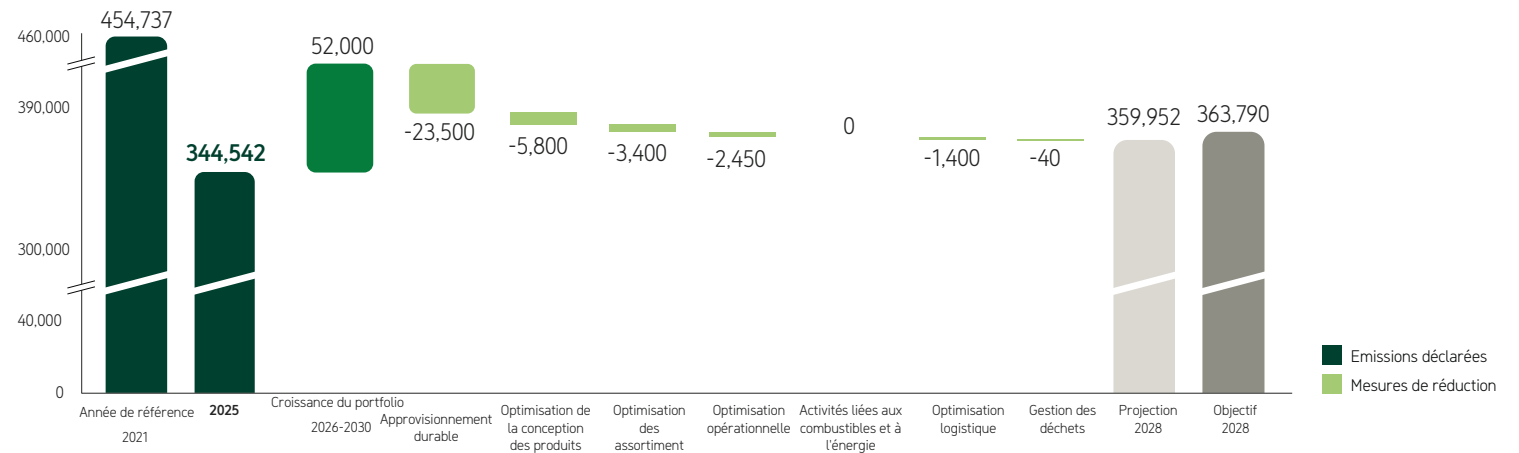
Part des fournisseurs, en termes d'émissions Scope 3, engagés dans la SBTi

En 2025, Mölnlycke a renforcé l'intégration de la durabilité dans l'ensemble de son portefeuille produits grâce à une Product Sustainability Matrix, qui intègre la durabilité dès les phases initiales de développement et oriente les décisions relatives au portefeuille et aux investissements. En alignant les priorités d'innovation avec son plan de transition climatique, l'entreprise poursuit la transformation de son portefeuille vers des solutions plus durables.

Plan de transition des émissions Scope 1 et 2



Plan de transition des émissions Scope 3⁸



8. Les catégories d'objectifs à court terme Scope 3 incluses dans le périmètre du plan de transition correspondent aux biens et services achetés, aux activités liées aux combustibles et à l'énergie, au transport amont et aux déchets générés dans les opérations.

Leviers de décarbonation et actions de réduction

Efficacité énergétique

Les audits énergétiques, la modernisation des équipements, de l'éclairage, du chauffage, de la ventilation et de la climatisation, ainsi que la récupération de chaleur et la gestion digitale de l'énergie contribuent directement à l'objectif annuel de réduction de 2 % de Mölnlycke, en soutenant la décarbonation des Scopes 1 et 2. Les initiatives d'engagement des employés couvrent 100 % des effectifs et incluent des formations aux pratiques d'économie d'énergie, contribuant à ancrer une culture forte de durabilité.

Transition vers les énergies renouvelables

La transition vers les énergies renouvelables constitue un élément central de la stratégie de décarbonation de Mölnlycke. Les initiatives clés incluent le développement de la production d'électricité renouvelable sur site, notamment via des installations solaires, ainsi que la conclusion de contrats d'achat d'électricité à long terme (PPA) avec des fournisseurs d'énergie renouvelable afin de garantir un approvisionnement fiable et durable. L'ensemble des sites de production et du siège fonctionne avec 100 % d'électricité renouvelable depuis fin 2024. L'entreprise accélère également l'électrification des procédés actuellement dépendants des énergies fossiles dans ses sites aux États-Unis, en Finlande, au Danemark et en Malaisie, contribuant à la transition vers des opérations à faible émission carbone et à la réduction des émissions Scope 1. La collaboration avec les autorités locales, notamment en Malaisie, soutient les initiatives en faveur des énergies renouvelables et contribue à la disponibilité de ressources énergétiques propres, éléments essentiels pour atteindre les objectifs à court terme validés par la SBTi pour les Scopes 1 et 2.

Transport durable

La logistique amont représente une part significative des émissions Scope 3 de Mölnlycke. Pour y remédier, l'entreprise optimise son réseau logistique et ses opérations de chaîne d'approvisionnement afin d'améliorer l'efficacité et de réduire les émissions liées au transport et à la distribution. Cela inclut l'amélioration de la planification logistique, l'optimisation des opérations et la priorisation des modes de transport à faible émission carbone.

Par ailleurs, Mölnlycke transforme progressivement sa flotte de véhicules vers des alternatives électriques, en donnant la priorité aux régions disposant de réseaux électriques à faible intensité carbone et d'infrastructures de recharge développées. L'électrification de la flotte joue un rôle important dans la réduction des émissions directes et dans l'atteinte des objectifs SBTi.

Approvisionnement durable et gestion du cycle de vie des produits

Mölnlycke applique des méthodologies d'analyse du cycle de vie (ACV), conformes aux normes ISO 14040 et 14044, dans la conception des produits, notamment via la substitution de matériaux, la réduction des quantités utilisées et l'optimisation des emballages. Les fournisseurs présentant de bonnes pratiques environnementales sont privilégiés, les flux logistiques sont rationalisés, les déchets sont réduits et les améliorations d'efficacité énergétique sur les sites de production contribuent à diminuer l'empreinte globale. Pour plus d'informations, il est recommandé de se référer à la page 95 consacrée à la gestion du cycle de vie.

Émissions de GES incompressibles

Certaines émissions persistent en raison de contraintes réglementaires, opérationnelles et liées aux produits, notamment dans la fabrication et l'utilisation de dispositifs

médicaux à usage unique. Les exigences en matière d'emballage et de stérilisation, imposées notamment par la réglementation MDR, contribuent également à ces émissions résiduelles. Les efforts de réduction se concentrent sur l'innovation en matière de technologies de stérilisation, l'approvisionnement en matériaux durables et l'amélioration de l'efficacité énergétique et de la gestion des déchets.

Politiques relatives à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique

La politique de durabilité de Mölnlycke reflète l'objectif de l'entreprise de transformer les soins de santé au bénéfice des personnes et de la planète. Elle définit des principes pour l'engagement des parties prenantes, intègre la durabilité dans le modèle économique et garantit que les opérations respectent à la fois les personnes et l'environnement. Elle couvre l'atténuation du changement climatique, l'adaptation, l'efficacité énergétique, le déploiement des énergies renouvelables et l'utilisation responsable des ressources, et s'applique à l'ensemble des collaborateurs.

Le Code de conduite révisé pour les partenaires commerciaux renforce cet engagement en imposant aux fournisseurs de s'aligner sur les objectifs Net Zero, sur l'ambition 1,5 °C, de définir des objectifs de réduction des émissions et de publier leurs progrès. Il inclut des exigences spécifiques pour les fournisseurs à fortes émissions ou stratégiques afin de fournir des données GES conformes au GHG Protocol.

Le Conseil d'administration approuve la politique de durabilité, dont la mise en œuvre est supervisée par le CEO et l'ELT, garantissant l'intégration des objectifs dans les activités de l'entreprise et un reporting régulier des émissions et autres indicateurs clés.

Actions et ressources liées aux politiques climatiques

Mölnlycke a mis en place un plan d'action détaillé couvrant l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, la gestion du cycle de vie des produits, le transport durable, la gestion des déchets, l'approvisionnement bas carbone et les changements de comportement. Sa mise en œuvre nécessite des investissements opérationnels et en capital alignés avec les objectifs de décarbonation, avec des engagements financiers significatifs prévus jusqu'en 2030, incluant des contrats d'achat d'électricité, des certificats énergétiques et le développement de flottes hybrides et électriques.

Efficacité énergétique

En 2025, Mölnlycke a accéléré ses initiatives en efficacité énergétique afin de réduire la consommation et améliorer la performance des sites. Les actions incluent notamment l'installation d'un système d'économiseur pour la récupération de chaleur sur des chaudières en Malaisie et l'amélioration de l'isolation pour réduire les pertes thermiques sur certains sites. Des mesures complémentaires sont prévues pour renforcer les systèmes de gestion de l'énergie et optimiser les opérations afin de générer des gains d'efficacité supplémentaires.

Énergies renouvelables

Les investissements dans les énergies renouvelables ont été renforcés via des contrats d'achat d'électricité (PPA) pour l'énergie éolienne, ainsi que par le développement de l'énergie solaire sur site. Les actions à venir visent à sécuriser et renouveler les dispositifs garantissant un approvisionnement en électricité 100 % renouvelable à l'échelle mondiale, tout en accélérant l'électrification des processus industriels encore dépendants des énergies fossiles dans les sites situés aux États-Unis, en Finlande, au Danemark et en Malaisie.

Gestion du cycle de vie des produits

En 2025, les initiatives liées à la gestion du cycle de vie des produits se sont concentrées sur l'éco-conception et les emballages durables, en collaboration avec les fournisseurs afin de développer des produits utilisant moins de matériaux, plus économes en énergie et plus faciles à recycler en fin de vie. Les emballages ont été optimisés pour réduire la quantité de matières utilisées et progressivement orientés vers des solutions biodégradables et recyclables. Les actions prévues poursuivent cette dynamique en renforçant l'efficacité énergétique des produits, en limitant l'utilisation de matériaux, en améliorant la recyclabilité et en développant l'usage d'emballages durables.

Transport durable

En 2025, les initiatives en matière de transport durable ont inclus la poursuite de l'électrification de la flotte de véhicules afin de réduire les émissions, ainsi que des mesures favorisant les modes de déplacement bas carbone, comme la mise en place d'une navette vers le siège et l'installation d'un parking vélo équipé de bornes de recharge. Les actions planifiées visent à poursuivre ces efforts avec une électrification accrue de la flotte, des investissements dans l'électricité renouvelable et l'optimisation logistique, afin de réduire les émissions liées au transport, tout en améliorant les incitations et les infrastructures permettant aux collaborateurs d'utiliser les transports publics et le vélo.

Gestion des déchets

En 2025, les initiatives de gestion des déchets se sont concentrées sur la mise en œuvre de programmes de recyclage complets sur tous les sites et sur la conception de produits recyclables afin de limiter l'extraction de ressources,

de réduire les déchets et de renforcer la circularité. Par exemple, les sites de Mölnlycke aux États-Unis ont atteint un taux de 100 % de déchets détournés de la mise en décharge depuis début 2025. Les actions futures visent à atteindre zéro décharge sur l'ensemble des sites, à développer le recyclage des produits, des composants et des matériaux, et à accélérer la transition vers des pratiques d'économie circulaire.

Approvisionnement durable et optimisation de la chaîne d'approvisionnement

En 2025, les efforts d'approvisionnement durable et d'optimisation de la chaîne d'approvisionnement se sont concentrés sur l'évaluation des émissions de gaz à effet de serre des fournisseurs et de leurs pratiques environnementales, en donnant la priorité aux partenaires présentant des performances élevées en matière de durabilité. Les actions prévues incluent la poursuite de ces évaluations, le renforcement de la sélection de fournisseurs responsables et le développement des approvisionnements locaux afin de réduire les émissions liées au transport.

Changement comportemental et culturel

En 2025, les initiatives de transformation comportementale et culturelle ont inclus des programmes d'engagement des employés, tels que des ateliers interactifs, des modules e-learning et des sessions pratiques visant à sensibiliser aux enjeux de durabilité et à l'importance de l'action climatique. Ces programmes ont abordé notamment l'efficacité énergétique, la réduction des déchets, les mobilités durables et l'utilisation responsable des ressources. Les actions futures visent à poursuivre ces efforts en formant, inspirant et responsabilisant les employés afin d'intégrer les pratiques durables dans leur quotidien professionnel et personnel, renforçant ainsi une culture durable à l'échelle de l'entreprise.

Indicateurs et objectifs

Le plan de transition carbone de Mölnlycke continue de progresser conformément aux objectifs fixés, avec des réductions observées sur les émissions Scope 1, 2 et 3 par rapport à l'année de référence 2021. À fin 2025, la réduction totale des émissions de gaz à effet de serre atteint 18 % par rapport à 2021.

Les objectifs à court terme et Net Zero de Mölnlycke sont validés par la SBTi et s'inscrivent dans une trajectoire de réduction absolue alignée avec la limitation du réchauffement climatique à 1,5 °C. Ces objectifs tiennent compte des évolutions climatiques et réglementaires, notamment le Green Deal européen et l'objectif Fit for 55. Dans l'élaboration de ces objectifs, Mölnlycke intègre les évolutions futures susceptibles d'influencer les émissions, notamment la croissance des ventes, qui pourrait entraîner une hausse des émissions absolues. L'entreprise vise toutefois à découpler la croissance des émissions grâce à l'efficacité opérationnelle, aux technologies propres et à la collaboration avec les fournisseurs. Les investissements dans les énergies renouvelables, l'électrification et la production économe en énergie restent au cœur de la stratégie de décarbonation. Étant donné que la majorité des émissions provient des biens et services achetés, Mölnlycke collabore étroitement avec ses fournisseurs afin de réduire les émissions amont et d'augmenter l'utilisation de matériaux durables. En parallèle, l'efficacité opérationnelle et les investissements dans des technologies propres contribuent à la réduction des émissions et à l'atteinte de l'objectif Net Zero à horizon 2050.

18%

Réduction des émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur par rapport à l'année de référence 2021

Réduction des émissions – court terme

Scope 1 et 2

Objectif: Pour les Scope 1 et 2, Mölnlycke vise une réduction de 50 % des émissions absolues d'ici 2030 par rapport à 2021.

Les performances annuelles sont suivies dans les tableaux de reporting climatique.

Progrès et facteurs explicatifs : Les réductions des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à l'année de référence reflètent les améliorations continues en matière d'efficacité énergétique et d'utilisation des ressources, ainsi que la transition vers des énergies propres. Principales contributions en 2025:

- Passage à une vapeur 100 % renouvelable à Mikkeli (Finlande), supprimant l'utilisation de fioul
- Installation d'un économiseur pour la récupération de chaleur des chaudières et amélioration de l'isolation sur certains sites en Malaisie afin de réduire les pertes de chaleur
- Réduction du nombre de véhicules de société et poursuite de l'électrification de la flotte

L'année 2025 marque également la première année complète avec une électricité 100 % renouvelable sur l'ensemble des sites opérationnels et du siège, ce qui a contribué de manière significative à la réduction des émissions Scope 2.

Scope 3 – Périmètre court terme (cat. 1, 3, 4 et 5)

Objectif: Mölnlycke vise à réduire de 20 % les émissions absolues du Scope 3 d'ici 2028 sur les catégories 1, 3, 4 et 5, par rapport à l'année de référence 2021.

Les périmètres, les valeurs et les performances annuelles sont présentés dans les tableaux des indicateurs.

Progrès et facteurs explicatifs: les émissions se sont améliorées d'environ 7 % par rapport à 2024 et de 24 % par rapport à 2021. Ces réductions s'expliquent notamment par :

- Un renforcement de l'engagement des fournisseurs, réduisant les émissions des biens et services achetés
- Une augmentation de l'utilisation d'électricité renouvelable dans la chaîne de valeur
- L'optimisation de la logistique, notamment avec un recours accru aux biocarburants dans le transport maritime
- L'amélioration des pratiques de gestion des déchets sur les sites aux États-Unis et en République tchèque
- Une amélioration de la qualité et de la couverture des données, permettant un reporting plus précis

Une légère baisse des volumes de production dans la division Solutions pour le bloc opératoire a également contribué à cette amélioration annuelle.

Réduction des émissions – Net Zero Target:

Mölnlycke vise des émissions nettes nulles sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'ici 2050, objectif validé par la SBTi, comprenant :

- Une réduction absolue de 90 % des émissions Scope 1 et 2
- Une réduction de 97 % de l'intensité physique des émissions Scope 3

Par rapport à l'année de référence 2021, des technologies de capture et de stockage du carbone seront utilisées pour traiter les émissions résiduelles inévitables.

Progrès et facteurs explicatifs: la performance en 2025 reflète des réductions significatives des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à 2021, ainsi que des progrès continus sur la majorité des catégories du Scope 3.

L'intensité totale du Scope 3 a diminué de 9 % par rapport à 2021, mais a augmenté de 5 % par rapport à 2024. En valeur absolue, les émissions Scope 3 restent globalement stables par rapport à 2024, tout en enregistrant une baisse de 11 % par rapport à 2021.

Comparées à 2021, toutes les catégories du Scope 3 ont diminué à l'exception des biens d'équipement, des transports aval et de l'utilisation des produits vendus. La catégorie des biens d'équipement a augmenté en raison d'investissements significatifs. Les performances détaillées par catégorie ainsi que les indicateurs d'intensité sont disponibles dans les tableaux des indicateurs climatiques.

100%

Électricité renouvelable sur l'ensemble des sites depuis la fin de l'année 2024

Énergies renouvelables

Objectif: augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable active à 100 % d'ici fin 2024 et maintenir ce niveau jusqu'en 2030.

Progrès: depuis 2024, Mölnlycke utilise 100 % d'électricité renouvelable sur l'ensemble de ses sites de production et de son siège. Cette étape a contribué de manière significative à la réduction des émissions Scope 2 et soutient les objectifs à court terme et Net Zero.

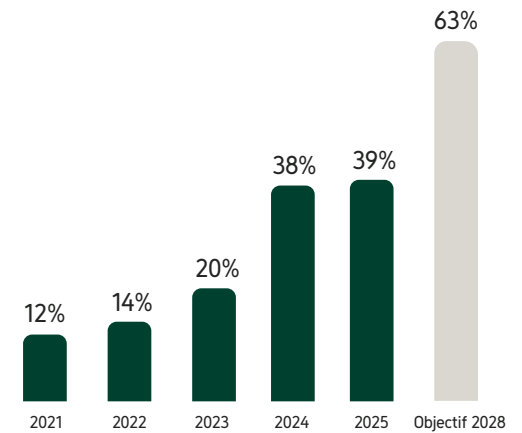
Engagement des fournisseurs

Objectif: Mölnlycke s'engage à ce que 63 % de ses fournisseurs, en termes d'émissions couvrant les biens et services achetés, les biens d'équipement ainsi que le transport et la distribution amont, disposent d'objectifs validés scientifiquement d'ici 2028.

Progrès: en 2025, Mölnlycke a renforcé l'engagement de ses fournisseurs, en collaborant étroitement avec des partenaires clés afin de réduire les émissions amont et d'augmenter l'utilisation de matériaux durables. Ces efforts sont essentiels pour réduire les émissions Scope 3 et aligner les activités des fournisseurs avec la trajectoire de décarbonation validée par la SBTi.

En 2025, un nombre croissant de partenaires commerciaux a soumis ses objectifs SBTi ou s'est engagé dans cette démarche, permettant une progression globale à 39 % des fournisseurs en termes d'émissions, avec la plus forte progression sur les matériaux achetés.

Fournisseurs engagés SBTi (en % des émissions Scope 3)



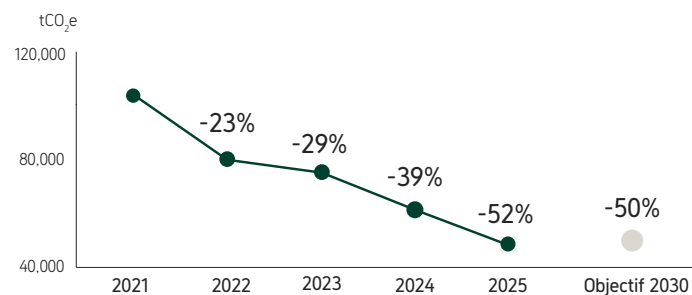
*L'objectif inclut les catégories 1, 2 et 4 du Scope 3

Intensité énergétique

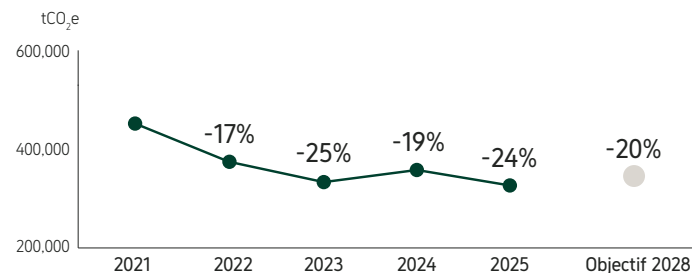
Objectif: réduire l'intensité énergétique par tonne produite de 2 % par an.

Progrès: en 2025, l'intensité énergétique a augmenté, principalement en raison d'une baisse des volumes de production dans certaines activités, tandis que la consommation d'énergie n'a pas diminué proportionnellement. Les performances sont détaillées dans les tableaux des indicateurs énergétiques.

Réduction des émissions de GES Scope 1 et 2



Réduction des émissions de GES Scope 3 (objectif SBTi à court terme)



*L'objectif à court terme inclut les catégories 1, 3, 4 et 5 du Scope 3.

Indicateurs

Objectifs climatiques validés par la SBTi	Unité	Périmètre	Valeur cible	Évolution cible SBTi	Année cible	Année de référence	Valeur de référence	2025	Statut 2025 (%)
Emissions de GES Scope 1 et 2	tCO ₂ e	Opérations propres (approche market-based)	52,213	-50%	2030	2021	104,426	49,831	-52%
Emissions de GES Scope 1 et 2	tCO ₂ e	Opérations propres	10,443	-90%	2050	2021	104,426	49,831	-52%
Emissions de GES Scope 3	tCO ₂ e	Chaîne de valeur (catégories 1, 3, 4 et 5)	363,790	-20%	2028	2021	454,737	344,542	-24%
Intensité des émissions Scope 3	tCO ₂ e/t vendus	Chaîne de valeur	0.23	-97%	2050	2021	7.74	7.08	-9%
Intensité énergétique ¹⁰	MWh/t produits	Opérations propres	5.53	-2%	2025	2024	5.64	5.74	2%
Électricité renouvelable	%	Opérations propres	100%	+77%	2024	2021	23%	100%	77%
Engagement fournisseurs (SBTi)	%	Chaîne de valeur (catégories 1, 2 et 4)	63%	+50%	2028	2021	12%	39%	27%

9. Les catégories du Scope 3 pour l'objectif à court terme correspondent respectivement aux biens et services achetés, aux activités liées aux combustibles et à l'énergie, au transport amont et aux déchets générés dans les opérations.

10. L'objectif d'intensité énergétique n'est pas validé par la SBTi.

11. Les catégories de l'objectif d'engagement fournisseurs correspondent respectivement aux biens et services achetés, aux biens d'équipement et au transport amont.

Indicateurs

Consommation d'énergie ¹² dans les opérations propres (MWh)	2025	2024	2023	2022	2021 ¹³
Sources fossiles¹⁴	225,489	258,241	263,556	280,441	321,416
Consommation de charbon et produits dérivés	38	55	55	52	52
Consommation de pétrole et produits pétroliers	10,112	34,227	74,240	54,650	55,382
Consommation de gaz naturel	198,470	191,351	140,690	164,127	168,395
Consommation d'autres sources fossiles	6,499	6,212	6,282	4,746	4,956
Électricité achetée d'origine fossile	1,505	16,258	30,686	41,388	73,599
Chaleur achetée d'origine fossile	7,614	6,865	7,146	3,731	7,259
Vapeur achetée d'origine fossile	1,251	3,273	4,457	11,747	11,773
<i>Part des énergies fossiles dans la consommation totale (%)</i>	68%	74%	78%	82%	92%
<i>Part des énergies fossiles dans la consommation d'électricité (%)</i>	2%	16%	31%	40%	71%
Sources nucléaires	376	3,268	9,279	9,342	9,927
Consommation de combustible issue de sources nucléaires	-	-	-	-	-
Électricité achetée d'origine nucléaire	376	3,268	9,279	9,342	9,927
<i>Part du nucléaire dans l'énergie totale (%)</i>	0.1%	1%	3%	3%	3%
<i>Part du nucléaire dans l'électricité (%)</i>	0.4%	3%	9%	9%	10%
Sources renouvelables¹⁵	106,674	87,476	64,585	51,514	19,818
Consommation de combustible issue de sources renouvelables	-	-	-	-	-
Électricité renouvelable achetée	98,017	81,307	60,021	51,514	19,818
Chaleur renouvelable achetée	1,873	2,346	2,826	-	-
Énergie renouvelable auto-produite (hors combustible)	6,784	3,823	1,738	-	-
<i>Part des renouvelables dans l'énergie totale (%)</i>	32%	25%	19%	15%	6%
<i>Part des renouvelables dans l'électricité (%)</i>	98%	82%	62%	50%	19%
Consommation totale d'énergie	332,539	348,985	337,420	341,297	351,161
Intensité énergétique					
MWh / chiffre d'affaires net (MEUR)	158.0	169.1	175.4	186.7	208.3
MWh / tonne produite	5.74	5.64	5.49	5.71	6.08

12. Les données de consommation d'énergie des opérations propres sont issues des systèmes internes de reporting environnemental, collectées et validées par les responsables environnementaux des sites. Les données couvrent l'utilisation des combustibles et autres formes d'énergie, ventilées par type et source. Les données primaires proviennent de la production d'électricité interne ; lorsque ces données ne sont pas disponibles, des estimations sont établies sur la base de la surface des sites et de statistiques publiques.

13. L'année de référence de Mölnlycke est 2021. La consommation d'énergie de cette année de référence pourra être recalculée en cas de changements structurels significatifs (notamment acquisitions, cessions, fusions ou évolutions du périmètre de contrôle opérationnel), de modifications importantes de la méthodologie de calcul, de découverte d'erreurs significatives, ou de tout autre élément ayant un impact matériel sur la consommation d'énergie déclarée.

14. Mölnlycke n'achète pas ni n'utilise de systèmes de refroidissement provenant de sources non renouvelables.

15. L'énergie est considérée comme renouvelable si son origine est clairement définie contractuellement (PPA, certificats d'énergie renouvelable, etc.). Mölnlycke n'achète pas de vapeur ou de refroidissement d'origine renouvelable.

Indicateurs

Émissions de GES par périmètre et catégorie (tCO ₂ e)	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 1 – émissions directes (tCO₂e)					
Total des émissions Scope 1 (brutes)	47,896	52,367	52,788	51,113	51,822
Groupe consolidé (reporting)	47,891	52,356	52,788	51,113	51,822
Participations et coentreprises	5	0.5	-	-	-
Émissions Scope 1 relevant du système d'échange de quotas d'émission (SEQE) (%)	-	-	-	-	-
Scope 2 – émissions indirectes (tCO₂e)					
Total Scope 2 (approche location-based)	49,115	53,109	53,517	54,422	55,603
Groupe consolidé – énergie achetée	45,746	51,029	53,517	54,422	55,603
Participations et coentreprises – énergie achetée	3,369	2,080	-	-	-
Total Scope 2 (approche market-based)	1,935	11,333	21,137	29,027	52,605
Groupe consolidé – énergie achetée	1,935	10,083	21,137	29,027	52,605
Participations et coentreprises – énergie achetée	-	1,250	-	-	-
Scope 3 – autres émissions indirectes (tCO₂e)					
Amont					
Biens et services achetés	295,119	312,323	282,583	312,913	376,780
Biens d'équipement	78,101	49,979	40,708	62,776	43,226
Activités liées aux combustibles et à l'énergie	10,134	13,554	16,264	17,143	19,459
Transport et distribution amont	38,710	41,254	39,488	45,848	56,914
Déchets générés dans les opérations	577	1,756	1,639	1,510	1,584
Déplacements professionnels	23,625	28,333	24,612	24,654	8,006
Trajets domicile-travail des employés	11,554	11,797	11,349	11,436	11,906
Actifs loués en amont	-	950	807	759	678
Aval					
Transport et distribution aval	3,336	3,510	3,174	3,043	3,152
Utilisation des produits vendus	897	670	743	556	703
Fin de vie des produits vendus	21,212	20,995	22,748	21,756	22,089
Total Scope 3	483,265	485,123	444,115	502,394	544,497
Total GES (Scope 1 + 2 + 3)					
Total brut des émissions de GES (approche basée sur la localisation)	580,276	590,598	550,420	606,929	651,922
Total brut des émissions de GES (approche basée sur le marché)	533,096	548,822	518,040	581,534	648,924

GHG emissions by scope and category	2025	2024	2023	2022	2021
Part des émissions de GES par scope (%)					
Scope 1	9%	10%	10%	9%	8%
Scope 2 (basé sur le marché)	0%	2%	4%	5%	8%
Scope 3	91%	88%	86%	86%	84%

Intensité des émissions de GES basée sur le chiffre d'affaires net (tCO ₂ e / chiffre d'affaires net en MEUR)	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 1	22.8	25.4	27.4	28.0	30.7
Scope 2 (basé sur la localisation)	23.3	25.7	27.8	29.8	33.0
Scope 2 (basé sur le marché)	0.9	5.5	11.0	15.9	31.2
Scope 3 amont	217.6	222.8	217.0	261.0	307.6
Scope 3 aval	12.1	12.2	13.9	13.9	15.4
TOTAL (market-based)	253.4	265.9	269.3	318.7	385.0

Intensité carbone produits vendus (tCO ₂ e/t produits vendus)	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 3	7.08	6.76	6.45	7.27	7.74

Fournisseurs engagés SBTi (%)	2025	2024	2023	2022	2021
Fournisseurs	39	38	20	14	12

Méthodologie de calcul des émissions de GES

Les émissions de gaz à effet de serre sont reportées conformément au GHG Protocol Corporate Standard, en utilisant le contrôle opérationnel comme base de consolidation. Les émissions sont exprimées en équivalent CO₂ (CO₂e) et incluent le dioxyde de carbone (CO₂), le méthane (CH₄), le protoxyde d'azote (N₂O), les hydrofluorocarbures (HFC), les perfluorocarbures (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆) et le trifluorure d'azote (NF₃). Les gaz à effet de serre pris en compte sont définis conformément à la méthodologie AR6, sur un horizon de 100 ans. Mölnlycke ne présente pas d'émissions de CO₂ biogénique. Conformément aux objectifs de la SBTi, l'année de référence de Mölnlycke est 2021. Les émissions de cette année de référence pourront être recalculées en cas de changements structurels significatifs (notamment acquisitions, cessions, fusions ou modifications du périmètre de contrôle opérationnel), de modifications importantes de la méthodologie de calcul ou des facteurs d'émission, de la découverte d'erreurs significatives, ou de tout autre changement ayant un impact matériel sur les émissions déclarées.

Hypothèses clés

Pour garantir la précision des calculs ::

- pertinence géographique : les facteurs d'émission ont été soigneusement sélectionnés en fonction des localisations spécifiques des opérations afin de tenir compte des variations régionales
- données d'activité : pour les petits bureaux commerciaux où les données réelles n'étaient pas disponibles, des estimations ont été réalisées sur la base de la surface des locaux et du contexte opérationnel régional
- qualité des données et données fournisseurs : dans les cas où les données d'émissions réelles ou spécifiques aux fournisseurs n'étaient pas disponibles de manière fiable, des facteurs d'émission standard du secteur (tels que ceux provenant d'Ecoinvent et de Defra) ont été utilisés ; lorsque nécessaire, des moyennes globales issues de bases de données comme Exiobase et Ecoinvent ont été appliquées afin d'assurer la cohérence et la crédibilité des calculs

Méthodologies de comptabilisation des GES

Scope	Méthodologie
Scope 1	Le calcul des émissions du Scope 1 repose sur la consommation de carburants et les fuites de réfrigérants issues des installations, des équipements et des véhicules sous le contrôle de Mölnlycke. La consommation de carburant est convertie en énergie à l'aide de facteurs de pouvoir calorifique inférieur. Les fuites de réfrigérants sont reportées par type. Les émissions liées à la stérilisation interne utilisant l'oxyde d'éthylène (EtO) sont calculées de manière stœchiométrique en supposant une combustion complète.
Scope 2	Le calcul des émissions du Scope 2 inclut toute l'énergie achetée et utilisée au sein des installations, des équipements et des véhicules de Mölnlycke. Les volumes d'énergie achetée sont déterminés à partir de données primaires fournies par les fournisseurs d'énergie, les factures ou les relevés de compteurs. Les volumes sont multipliés par des facteurs d'émission moyens nationaux pour les émissions en approche « location-based ». Pour les émissions « market-based », des facteurs d'émission spécifiques aux fournisseurs sont utilisés (et doivent être justifiés contractuellement). Si aucun contrat ne répond aux critères de qualité du Scope 2, un mix résiduel est appliqué (ou le mix du réseau si non disponible).
Scope 3	Le calcul des émissions liées aux biens achetés (matières premières, composants, pièces de rechange) repose sur des données primaires d'approvisionnement. Les masses et les matériaux des articles sont collectés manuellement ou à partir des systèmes internes, puis validés par des représentants des domaines d'activité. Des facteurs d'émission spécifiques aux fournisseurs sont utilisés lorsque ceux-ci sont disponibles. Dans le cas contraire, des facteurs d'émission issus de bases de données ACV (analyses de cycle de vie), agrégés ou composites, sont utilisés pour le calcul des émissions. Le calcul des émissions liées à la stérilisation externe repose sur des données primaires concernant le poids des produits stérilisés, ainsi que sur des hypothèses d'experts relatives aux émissions et à la consommation d'énergie par lot de traitement. Le calcul des émissions liées aux prélèvements d'eau est basé sur les données primaires de consommation d'eau déclarées par les sites. Lorsque les données ne sont pas disponibles, en particulier pour les petits bureaux commerciaux, des estimations sont réalisées à partir de la surface des locaux. Enfin, le calcul des émissions associées aux services achetés repose sur les données primaires relatives aux dépenses financières par type de service.
1. Biens et services achetés	
2. Biens d'équipement	Le calcul des émissions associées aux biens d'équipement repose sur les données primaires relatives aux ressources financières engagées par type de biens d'équipement. Des jugements d'experts internes sont appliqués afin de déterminer la part des coûts de personnel et de gestion de projet pour chaque catégorie de dépenses, ces éléments étant ensuite exclus des calculs.
3. Activités liées aux combustibles et à l'énergie	Le calcul des émissions associées aux activités liées aux combustibles et à l'énergie non incluses dans le Scope 1 ou le Scope 2 repose sur les données primaires déclarées de consommation d'énergie des sites. Lorsque les données relatives aux quantités consommées ne sont pas disponibles, notamment pour les petits bureaux commerciaux, des estimations sont réalisées sur la base de la surface des locaux et de la région d'activité. Lorsque les données primaires relatives à la source d'énergie ne sont pas disponibles, des hypothèses sont établies en fonction de la région d'activité.
4. Transport et distribution amont	Le calcul des émissions associées au transport des matières premières vers les sites de production ainsi qu'au transport intra-groupe repose sur les données logistiques primaires relatives aux masses transportées, aux distances parcourues et aux modes de transport utilisés. Le calcul des émissions associées aux services d'entreposage achetés repose sur les données primaires relatives aux capacités d'entreposage louées, exprimées en nombre de palettes par type, ainsi que sur des données primaires ou des hypothèses d'experts concernant la part du refroidissement et la consommation d'énergie. Le calcul des émissions liées à la logistique des produits jusqu'au traitement et au premier niveau de clientèle repose sur l'agrégation des émissions déclarées par les prestataires de services logistiques.
5. Déchets générés dans les opérations	Le calcul des émissions liées au traitement des déchets opérationnels repose sur les données primaires communiquées par les sites concernant les volumes de déchets générés, ventilés par type de fraction, destination et mode de traitement. Le transport des déchets vers les installations de traitement est intégré dans le calcul, sur la base d'hypothèses concernant les distances parcourues et les modes de transport utilisés. Le calcul des émissions liées au traitement des eaux usées repose sur les données primaires relatives aux rejets d'eau. Lorsque ces données ne sont pas disponibles, une hypothèse prudente d'équivalence entre le volume d'eau prélevé et le volume rejeté est retenue. Lorsque les données relatives aux déchets ne sont pas disponibles, notamment pour les petits bureaux commerciaux, des estimations sont réalisées sur la base de la surface des locaux.
6. Déplacements professionnels	Le calcul des émissions associées aux déplacements professionnels repose sur les données primaires relatives aux ressources financières engagées pour les voyages d'affaires, incluant les modes de transport et l'hébergement.
7. Trajets domicile-travail des employés	Le calcul des émissions associées aux trajets domicile-travail des employés repose sur les données primaires relatives au nombre d'employés ainsi que sur des estimations d'experts régionaux concernant les distances moyennes et les modes de transport utilisés.
8. Actifs loués en amont	Mölnlycke ne possède pas d'actifs loués en amont.
9. Transport et distribution aval	Le calcul des émissions associées au transport des produits vendus, depuis le client jusqu'à l'utilisateur final, repose sur les données primaires relatives aux volumes de ventes ainsi que sur des hypothèses concernant les modes de transport et les distances (en supposant une chaîne d'approvisionnement locale).
10. Transformation des produits vendus	Mölnlycke ne dispose d'aucune activité de transformation des produits vendus.

Méthodologies de comptabilisation des GES

Scope	Méthodologie
Scope 3	
11. Utilisation des produits vendus	Le calcul des émissions associées à l'utilisation des produits vendus repose sur les données primaires relatives aux ventes des produits supposés avoir une consommation significative d'énergie et de ressources lors de leur utilisation, ou générant des émissions. La consommation d'énergie est estimée sur la base d'une hypothèse prudente d'utilisation à pleine capacité, avec un mix électrique moyen mondial. Les émissions des produits en phase d'utilisation sont estimées sur la base des formulations produits et du contenu en substances pertinentes.
12. Traitement en fin de vie des produits vendus	Le calcul des émissions liées à la fin de vie des produits vendus repose sur les données primaires relatives aux ventes de produits par région. La composition matérielle des produits est considérée comme similaire à celle des biens achetés. Le scénario de fin de vie repose sur une incinération avec récupération d'énergie pour les produits vendus dans la région EMEA, et sans récupération d'énergie pour les produits vendus dans les autres régions. Le transport des déchets vers les installations de traitement est inclus, sur la base d'hypothèses concernant les distances et les modes de transport.
13. Actifs loués en aval	Mölnlycke ne loue pas d'actifs à des tiers.
14. Franchises	Mölnlycke n'exploite ni ne concède de franchises. o franchises are issued by Mölnlycke.
15. Investissements	Mölnlycke n'agit pas en tant qu'investisseur (à l'exception des investissements opérationnels inclus dans d'autres scopes/catégories) et ne fournit pas de services financiers.

Sources de comptabilisation des GES

Scope	Méthode	Source des facteurs d'émission
Scope 1		
Carburants	quantités consommées	DESNZ, Ecoinvent
Réfrigérants	volumes de fuite / recharges	DESNZ
Scope 2		
Électricité achetée	Approche basée sur le marché	PPA, RECs, IRECs, GO, Supplier specific, IEA, eGRID, AIB
Chaleur et vapeur achetées	quantités achetée	DESNZ, Ecoinvent, GO
Scope 3		
Biens et services achetés	données fournisseurs, moyennes et dépenses	LCA, Ecoinvent and Exiobase
Biens d'équipement	basée sur les dépenses	Exiobase
Activités liées aux combustibles et à l'énergie	données moyennes	DESNZ
Transport et distribution amont	Basée sur la distance et données moyennes	GLEC, Ecoinvent
Déchets générés dans les opérations	Spécifique au type de déchets	Ecoinvent
Déplacements professionnels	Basée sur les dépenses	Exiobase
Trajets domicile-travail	Basée sur la distance	Ecoinvent
Actifs loués en amont	basée sur les dépenses	Exiobase
Transport aval	Basée sur la distance	Ecoinvent
Utilisation des produits vendus	Données moyennes	Ecoinvent
Fin de vie des produits vendus	Données moyennes	Ecoinvent

Captation du carbone

Dans le cadre de son engagement Net Zero, Mölnlycke prévoit d'explorer l'utilisation de technologies de captation du carbone, telles que la capture et le stockage du carbone, afin de neutraliser la part inévitable des émissions de la chaîne de valeur. Conformément à ses principes de durabilité, Mölnlycke veillera à ce que toute technologie de captation du carbone utilisée respecte les normes les plus élevées en matière d'efficacité, de transparence et de responsabilité, afin de préserver l'intégrité de son engagement Net Zero.

Tarifification interne du carbone

Mölnlycke applique un prix interne du carbone fixe de 100 EUR par tonne de CO₂eq aux émissions Scope 1 et Scope 2 dans les principales décisions d'investissement. Ce prix implicite du carbone est intégré dans les processus d'évaluation des investissements afin d'orienter l'allocation du capital vers des projets alignés avec le climat, d'éviter le verrouillage carbone à long terme et de soutenir les progrès vers la trajectoire Net Zero de l'entreprise. Ce niveau de prix reflète les références actuelles du marché du carbone, telles que le système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne (EU ETS). Mölnlycke revoit régulièrement son approche de tarification interne afin de rester alignée avec les évolutions des recommandations scientifiques, des marchés carbone et des exigences réglementaires.

Sensibilisation et formation

L'action climatique constitue une part essentielle de la feuille de route de durabilité de Mölnlycke. Afin de doter les collaborateurs des connaissances et compétences nécessaires pour contribuer à l'objectif Net Zero à l'horizon 2050, l'entreprise a mis en place un cadre global de sensibilisation et de formation au climat à l'échelle de l'organisation.

En 2025, des formations dédiées ont été dispensées dans l'ensemble des activités afin de développer une compréhension approfondie des émissions de GES, de l'importance des objectifs climatiques de l'entreprise et de la manière dont les rôles individuels peuvent intégrer la durabilité dans les activités quotidiennes. Pour une description complète des programmes destinés aux collaborateurs, veuillez vous référer à la page 79.

Une autre initiative clé dans l'engagement de Mölnlycke avec ses fournisseurs est la série de webinaires Partnering for Progress, décrite en détail à la page 107.

Rémunération variable des dirigeants

Le plan d'incitation à long terme (LTI) de Mölnlycke intègre la durabilité comme un indicateur clé de performance, alignant ainsi les récompenses des collaborateurs avec des résultats environnementaux mesurables. Cette approche renforce l'engagement de l'entreprise en matière de réduction des émissions de GES et incite les dirigeants à piloter les efforts de décarbonation à l'échelle de l'organisation.

Un élément clé du plan LTI est l'inclusion d'objectifs absolus de réduction des émissions de GES Scope 3, qui représentent plus de 90 % des émissions totales de Mölnlycke. Cela permet de concentrer les efforts sur la réduction des émissions liées aux biens et services achetés, à l'énergie utilisée en amont ainsi qu'au transport et aux déchets.

Les dirigeants de toutes les fonctions, de la chaîne d'approvisionnement à la R&D, sont incités à mettre en œuvre des solutions innovantes à faible émission carbone, soutenant les objectifs de durabilité de Mölnlycke. En définissant des objectifs clairs et en liant les récompenses à la performance, le plan LTI favorise la responsabilité, la collaboration et un changement systémique durable, encourageant les collaborateurs à aligner leur performance avec la mission de Mölnlycke de transformer les soins pour les personnes et pour la planète.

Digitalisation

La digitalisation constitue un levier clé de la stratégie de décarbonation de Mölnlycke, en améliorant l'efficacité des opérations et des solutions destinées aux clients. Les analyses avancées et le suivi en temps réel permettent d'optimiser la consommation d'énergie dans la production, tandis que les plateformes digitales améliorent la visibilité de la chaîne d'approvisionnement, permettant une gestion plus intelligente des transports et des stocks.

Les outils d'analyse du cycle de vie (ACV) accompagnent la conception de produits durables, et la collaboration virtuelle contribue à réduire les émissions liées aux déplacements. Des solutions destinées aux clients, telles que ProcedurePak® en ligne, les plateformes d'e-learning et les systèmes de gestion des approvisionnements, permettent de réduire les déchets, d'optimiser l'utilisation des ressources et de diminuer les émissions. Mölnlycke continue d'explorer des innovations digitales alignées avec les meilleures pratiques et les méthodologies scientifiques.

Les modèles d'économie circulaire comme levier de décarbonation

Les modèles économiques d'économie circulaire soutiennent la transition climatique de Mölnlycke en réduisant les émissions de GES tout au long de la chaîne de valeur, en particulier au sein du Scope 3. Grâce à la conception circulaire, à une meilleure efficacité des matériaux et à l'utilisation accrue de matériaux renouvelables et recyclés, ces initiatives permettent de diminuer les émissions liées aux matières premières, à la production, au transport et au traitement en fin de vie. La circularité est intégrée dans le développement des produits, les processus de décision opérationnels et les investissements, complétant les actions de décarbonation et contribuant à la gestion des risques liés au climat.

Taxonomie européenne

Le règlement sur la taxonomie définit le cadre de la taxonomie européenne en établissant quatre conditions qu'une activité économique doit remplir afin d'être considérée comme durable sur le plan environnemental.

Une activité admissible doit :

- Contribuer de manière substantielle à un ou plusieurs des six objectifs environnementaux suivants :
 - l'atténuation du changement climatique
 - l'adaptation au changement climatique
 - l'utilisation durable et la protection des ressources aquatiques et marines
 - la transition vers une économie circulaire
 - la prévention et le contrôle de la pollution
 - la protection et la restauration de la biodiversité et des écosystèmes
- Ne pas causer de préjudice significatif aux autres objectifs environnementaux.
- Être mise en œuvre dans le respect des garanties sociales minimales.
- Respecter les critères d'examen technique, qui définissent les exigences de performance permettant de déterminer dans quelles conditions une activité contribue de manière substantielle à un objectif environnemental donné sans nuire de manière significative aux autres objectifs.

Les entreprises sont tenues de publier la part de leur chiffre d'affaires, de leurs dépenses d'investissement et de leurs dépenses opérationnelles associée à des activités économiques durables sur le plan environnemental (activités éligibles), ainsi que le degré d'alignement de ces activités (c'est-à-dire leur contribution à un ou plusieurs objectifs environnementaux).

Aux fins du reporting conformément à l'article 8 de la taxonomie, le chiffre d'affaires, les dépenses d'investissement (« CapEx ») et les dépenses opérationnelles (« OpEx ») sont identifiés comme suit conformément à la taxonomie :

- Le chiffre d'affaires total du Groupe correspond au chiffre d'affaires figurant dans le compte de résultat consolidé.
- Le CapEx total correspond aux ajouts tels que définis dans la note 8 « Immobilisations corporelles », la note 9 « Goodwill et autres actifs incorporels » et la note 15 « Contrats de location » du rapport financier. Le goodwill n'est pas inclus dans la définition du CapEx pour les actifs incorporels.
- L'OpEx total défini dans le cadre de la taxonomie correspond aux coûts de recherche et développement non capitalisés, aux coûts de rénovation des bâtiments, aux contrats de location de courte durée, aux coûts de maintenance et de réparation ainsi qu'aux autres coûts indirects liés au fonctionnement quotidien des actifs corporels, qui ne sont pas présentés séparément dans les états financiers consolidés.

Mölnlycke a réalisé les activités suivantes en 2025 dans le cadre du règlement sur la taxonomie européenne:

- Conformément aux critères actualisés définis dans la taxonomie européenne, l'analyse a porté sur l'éligibilité et a permis de calculer l'alignement vis-à-vis des six objectifs environnementaux.
- Le CapEx éligible et aligné a diminué en 2025. Cette baisse s'explique principalement par la comparaison avec les dépenses d'investissement significatives liées à l'acquisition du nouveau siège à GoCo en 2024.
- L'évaluation a montré que les dépenses d'investissement alignées en 2025 incluent des activités telles que l'installation d'un économiseur de chaudière sur un site de production, l'installation d'infrastructures de recharge pour véhicules électriques sur un autre site de production, ainsi que l'installation d'un éclairage à haute efficacité énergétique sur deux sites. En outre, des installations et des remplacements d'équipements ont permis d'améliorer l'efficacité électrique dans deux usines, ainsi qu'un investissement dans une nouvelle chaudière à vapeur fonctionnant à l'électricité renouvelable.

Les résultats du reporting de la taxonomie européenne pour 2025 sont présentés dans le tableau ci-dessous :

Taxonomie UE (%)	CA	CapEx	OpEx
Éligibilité	3%	25%	2%
Alignement	0%	4%	0%



Pollution

Impact, risque et opportunité Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	chaîne de valeur
Substances préoccupantes				
1.Substances préoccupantes (et de très haute préoccupation) affectant la sécurité	I	-	A	UP/00
2. Risques réglementaires liés aux substances préoccupantes	R			00

Mölnlycke s'engage à prévenir et à réduire la pollution dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur, en assurant une conformité totale avec la réglementation environnementale. La stratégie de prévention de la pollution de l'entreprise vise à minimiser la contamination de l'air, de l'eau et des sols grâce à une amélioration de l'efficacité des processus, une gestion responsable des produits chimiques et des initiatives de réduction des déchets. L'approche de Mölnlycke repose sur les meilleures pratiques en matière de contrôle des émissions, de gestion des eaux usées et d'économie circulaire afin de protéger les écosystèmes, garantir des opérations sûres pour les personnes, protéger la santé humaine et réduire l'impact environnemental des activités de l'entreprise.

Impacts, risques et opportunités

Mölnlycke a identifié des risques matériels liés à la pollution dans l'ensemble de sa chaîne de valeur, en particulier concernant l'utilisation de substances préoccupantes (SoC) et de substances extrêmement préoccupantes (SVHC). Ces risques concernent les activités en amont ainsi que les opérations internes. En amont, l'approvisionnement en matières premières contenant ou dépendant de substances dangereuses présente des risques environnementaux et sanitaires potentiels.

Le non-respect par les fournisseurs des réglementations sur la sécurité chimique peut entraîner des sanctions réglementaires, des rappels de produits ou des atteintes à la réputation. Dans ses propres opérations, les processus de fabrication et d'emballage peuvent générer des polluants ou des déchets dangereux, créant des responsabilités environnementales potentielles et augmentant les coûts associés à la gestion et à la remédiation des déchets. L'utilisation continue ou la dépendance à des substances préoccupantes au sein des opérations de Mölnlycke et de sa chaîne d'approvisionnement peut exposer l'entreprise à des restrictions réglementaires, à des coûts de conformité plus élevés et à une perte de confiance des clients. En traitant ces risques par la substitution de matériaux plus sûrs, l'amélioration de la gestion des produits chimiques et l'engagement des fournisseurs, Mölnlycke vise à réduire les impacts liés à la pollution, à protéger l'environnement et à renforcer la résilience et la durabilité de ses opérations, tout en améliorant la réputation de la marque et en maintenant un avantage concurrentiel dans les solutions de santé durables.

Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités liés à la pollution

Mölnlycke se concentre sur les substances dangereuses ou susceptibles de le devenir à l'avenir, avec pour objectif de les minimiser et de les remplacer lorsque cela est possible. Cette démarche est soutenue par des systèmes rigoureux d'examen et de notation ainsi que par des analyses au niveau du portefeuille visant à éliminer progressivement les substances dangereuses de la chaîne de valeur. Le processus comprend des activités de recherche, de développement et une collaboration active avec les fournisseurs afin d'identifier et de mettre en œuvre des technologies plus sûres en remplacement des substances dangereuses. Lorsque le remplacement n'est pas possible, les substances dangereuses ne sont utilisées que si leur utilisation sûre et des contrôles adéquats peuvent être démontrés, garantissant ainsi la protection des employés, des parties prenantes et de l'environnement. La manipulation soignée des substances dangereuses et la prévention de leur rejet dans l'environnement sont des exigences des normes ISO 45001 (santé et sécurité au travail) et ISO 14001 (management environnemental). Mölnlycke est certifiée à l'échelle mondiale selon ces normes et fait l'objet d'audits réguliers par des organismes accrédités afin d'assurer la conformité. Mölnlycke aligne de manière proactive ses pratiques sur ces deux normes pour prévenir les incidents et les situations d'urgence, ainsi que pour limiter les impacts possibles sur les personnes et l'environnement.

Politiques liées à la pollution

La politique de durabilité encadre les domaines liés à la prévention de la pollution et aux substances préoccupantes. Dans le cadre d'un système de management environnemental certifié ISO 14001 en amélioration continue, l'entreprise met en œuvre des processus structurés, du suivi et des contrôles afin d'assurer la conformité, favoriser l'amélioration continue et maintenir un niveau élevé de performance environnementale dans l'ensemble de ses opérations. Ces politiques sont conçues pour garantir la conformité, la responsabilité et un alignement continu avec les normes environnementales internationales.

Actions et ressources liées à la pollution

Substances préoccupantes et substances extrêmement préoccupantes

En 2025, Mölnlycke a poursuivi ses efforts pour éliminer les substances préoccupantes. Par exemple, dans la gamme Antiseptics de Mölnlycke, des progrès significatifs ont été réalisés pour éliminer les substances extrêmement préoccupantes (SVHC) sur l'ensemble de la gamme de produits. Hibidil a été reformulé avec succès afin d'éliminer les SVHC et a été lancé au dernier trimestre 2025. Les derniers lots contenant des SVHC ont été produits en 2024 et commercialisés en 2025, marquant l'achèvement quasi total de cet effort de substitution.

Émissions dans l'air, les sols et l'eau

En plus de la gestion des substances préoccupantes, Mölnlycke surveille étroitement et réduit les émissions dans l'air, les sols et l'eau afin de limiter l'impact environnemental. L'entreprise déclare aux autorités compétentes ses émissions de COV, CO₂, oxyde d'éthylène (EtO), ainsi que ses déchets dangereux et non dangereux. Bien que les impacts globaux restent limités, Mölnlycke suit régulièrement l'utilisation d'EtO sur ses sites de production à Häverö (République tchèque) et à Mikkeli (Finlande), ainsi que chez ses partenaires externes lors de la stérilisation des produits avant livraison au client. En 2025, les émissions d'EtO issues de fuites de combustion lors des processus de stérilisation se sont élevées à 90 kg, soit une augmentation de 55 % par rapport à 2024.

Le principal facteur d'augmentation est lié à un incident ponctuel ayant entraîné une évacuation de procédé. La qualité de l'air est mesurée conformément aux exigences des permis environnementaux sur ces sites.

Dans le cadre des efforts continus de prévention de la pollution, l'entreprise met en œuvre des mesures supplémentaires pour réduire l'impact environnemental de ses processus de stérilisation. Sur le site de Häverö, un projet visant à maximiser la capacité par palette a été mis en place, augmentant le volume de produits stérilisés par cycle.

Sur le site de Mikkeli, un projet d'extension de la stérilisation à l'EtO permettra de doubler la capacité et d'introduire les meilleures technologies disponibles, notamment des cycles améliorés réduisant l'utilisation d'EtO par palette d'environ 40%.

Les nouvelles installations intégreront des systèmes économes en énergie, tels que des pompes à chaleur et des catalyseurs électriques alimentés par énergie renouvelable. Un nouveau système d'automatisation des palettes améliorera la sécurité des opérateurs et réduira les risques d'exposition. Ce projet sera déployé progressivement jusqu'en 2028. Les produits du site d'Oldham (Royaume-Uni), actuellement stérilisés par un tiers, commenceront à être traités avec un nouveau cycle consommant moins d'EtO à partir de 2026.

Émissions dans l'air (EtO)	kg
2025	90
2024	58
2023	90

Système de management environnemental

La politique de durabilité de Mölnlycke constitue le socle de son approche en matière de management environnemental. Elle définit des engagements clés, notamment l'application de la méthodologie d'Analyse du Cycle de Vie (ACV) pour évaluer les impacts environnementaux significatifs et réduire l'empreinte environnementale des opérations et des produits.

Mölnlycke adopte une approche de précaution face aux enjeux environnementaux, en intégrant les principes d'écoconception pour améliorer en continu ses activités selon une perspective de cycle de vie.

Conformément à cette politique, Mölnlycke s'engage à minimiser les impacts environnementaux négatifs. Son système de management environnemental (EMS) est certifié ISO 14001:2015 et couvre l'ensemble des domaines pertinents, incluant la fabrication, le développement produit, la chaîne d'approvisionnement et la gestion des sites. L'EMS est intégré dans le système de management global, garantissant l'alignement avec les processus du groupe tels que les audits, évaluations et revues de management.

En 2025, 100 % des sites de production établis et des sièges étaient certifiés ISO 14001 et ISO 45001.

L'extension de la certification ISO 45001 au site récemment acquis de Salzbourg est prévue pour 2026.

Une réalisation notable en 2025 a été la certification réussie des deux normes pour la coentreprise en Arabie saoudite, Tamer Mölnlycke Arabia.

Les aspects environnementaux sont régulièrement évalués afin d'identifier les risques et opportunités significatifs, constituant la base de la définition d'objectifs mesurables.

La conformité aux réglementations environnementales est suivie de près au niveau de chaque pays afin de garantir le respect de toutes les exigences légales et réglementaires.

Les risques environnementaux sont intégrés dans le cadre global de gestion des risques (ERM), assurant leur identification, évaluation et gestion systématiques. Mölnlycke dispose également d'un système de remontée des incidents, encourageant les employés à signaler les incidents environnementaux.

Incidents environnementaux significatifs¹⁶

2025	0
2024	0
2023	0
2022	0
2021	0

En 2025, aucun cas de non-conformité aux lois et réglementations environnementales n'a été identifié.

Biodiversité

Bien que la biodiversité et l'utilisation des sols ne soient pas actuellement considérées comme des enjeux majeurs pour Mölnlycke, l'entreprise reconnaît leur importance pour des sociétés en bonne santé, des économies résilientes et des

16. Un incident environnemental significatif est défini comme un événement imprévu ayant entraîné, ou susceptible d'entraîner, un impact environnemental négatif grave à long terme, incluant des effets sur l'air, l'eau, les sols, les ressources naturelles, la flore et/ou la faune.

17. Les émissions d'oxyde d'éthylène (EtO) liées aux opérations de stérilisation sont calculées selon une formule (flux massique × heures de fonctionnement ou consommation d'EtO × efficacité du procédé catalytique), conformément aux autorisations environnementales.

activités économiques prospères dépendent de la nature. En reconnaissance de cela, depuis 2023, Mölnlycke a rejoint plus de 1 500 entreprises en signant l'initiative Business for Nature, appelant les gouvernements à mettre en œuvre des politiques visant à inverser la perte de biodiversité d'ici la fin de la décennie.

Dans le cadre de son analyse de matérialité, Mölnlycke a évalué les impacts de la biodiversité et des écosystèmes sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. L'entreprise identifie le changement climatique, l'utilisation des ressources et la pollution comme des facteurs clés de perte de biodiversité et priorise les actions visant à atténuer ces impacts. D'autres facteurs, tels que les changements d'utilisation des sols et les espèces invasives, n'ont pas été jugés significatifs pour la chaîne de valeur de Mölnlycke ou pour l'industrie MedTech en général.

Mölnlycke intègre les considérations liées à la biodiversité dans ses pratiques commerciales à travers quatre domaines clés : ses opérations propres, sa chaîne d'approvisionnement, le cycle de vie des produits et l'engagement communautaire.

Opérations internes

Les installations de Mölnlycke, y compris les bureaux et les sites de production, sont principalement situées dans des zones urbaines ou semi-urbaines avec un impact limité sur l'utilisation des sols et les écosystèmes environnants.

Cependant, les sites de production de gants de l'entreprise en Malaisie sont situés dans une région à forte valeur en biodiversité, reconnue par l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN). Compte tenu de l'importance écologique de ces zones, Mölnlycke a évalué la matérialité des impacts liés à la biodiversité et à l'utilisation des sols dans ces opérations. Pour réduire son empreinte écologique, Mölnlycke applique des pratiques d'utilisation efficiente des ressources dans l'ensemble de ses opérations, notamment la réduction de la consommation d'eau, et progresse vers son objectif de zéro déchet en décharge.

Les considérations relatives à la biodiversité sont également intégrées dans la planification et le développement des sites afin de réduire les impacts environnementaux liés à l'utilisation des sols.

Chaîne d'approvisionnement

Mölnlycke promeut des pratiques d'approvisionnement responsable afin de garantir que les achats soient alignés avec les objectifs de biodiversité et de conservation des ressources.

La performance des fournisseurs en matière de durabilité est suivie via des évaluations Sedex et des audits sur site, les fournisseurs à haut risque étant identifiés sur la base des risques par pays et par catégorie. L'entreprise engage également ses fournisseurs dans des initiatives de réduction des émissions de scope 3 en amont, renforçant ainsi son engagement en faveur de chaînes d'approvisionnement durables.

Les considérations relatives à la biodiversité sont intégrées dans la stratégie de transition des matériaux de Mölnlycke. Lors de la sélection de matériaux renouvelables et biosourcés, l'entreprise privilégie les options minimisant les perturbations des écosystèmes et la perte d'habitats, en s'appuyant sur des systèmes de certification reconnus tels que le Forest Stewardship Council (FSC) et l'International Sustainability and Carbon Certification (ISCC).

Cycle de vie des produits

Mölnlycke reconnaît le lien entre changement climatique, utilisation des ressources et perte de biodiversité. L'engagement Net Zero de l'entreprise influence le développement des produits et des emballages, en soutenant les efforts visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, diminuer les déchets et améliorer la circularité.

Ces actions contribuent indirectement à la protection des écosystèmes en réduisant la pression sur les ressources naturelles et l'empreinte environnementale sur l'ensemble du cycle de vie des produits.

Engagement communautaire

Dans le cadre de sa responsabilité sociétale, Mölnlycke participe activement à des initiatives locales, notamment en Malaisie, pour soutenir la conservation de la biodiversité.

L'entreprise aborde les impacts liés à la biodiversité à travers ses actions de lutte contre le changement climatique, de réduction de la pollution et de transition vers une économie circulaire. Par conséquent, la biodiversité, y compris les écosystèmes, est intégrée dans des efforts plus larges de durabilité plutôt que gérée comme un sujet isolé.



Eau

Impact, risque et opportunité Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	chaîne de valeur
Eau				
1. Impacts liés à la consommation d'eau	I	-	A	UP/00
2. Pénuries d'eau perturbant les opérations et la chaîne d'approvisionnement	R			00

Mölnlycke s'engage en faveur d'une gestion responsable de l'eau et aligne ses pratiques sur les objectifs globaux de durabilité. La stratégie de l'entreprise vise à minimiser les impacts liés à l'eau dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur, tout en assurant la résilience dans les régions confrontées au stress hydrique. Mölnlycke applique une approche basée sur les risques afin d'identifier les sites à risque élevé et de mettre en œuvre des mesures telles que l'amélioration de l'efficacité de l'eau, le recyclage et des pratiques de rejet responsables. Ces actions sont intégrées dans la feuille de route stratégique globale de durabilité, soutenant la préservation des ressources à long terme.

Impacts, risques et opportunités

Mölnlycke a identifié des risques matériels liés à l'utilisation de l'eau tout au long de sa chaîne de valeur. En amont, les fournisseurs opérant dans des régions en stress hydrique font face à des défis liés à la disponibilité de l'eau, tandis que l'extraction de matières premières et la fabrication de composants peuvent entraîner une forte consommation d'eau et une dégradation de l'environnement. Ces contraintes peuvent perturber la continuité des approvisionnements, augmenter les coûts d'achat et accroître l'exposition aux exigences réglementaires.

Dans ses propres opérations, certaines activités intensives en eau — notamment la production de mousse, la fabrication, le refroidissement, le nettoyage, l'assainissement et le traitement des textiles — génèrent une consommation d'eau significative et des eaux usées. Cela peut affecter les écosystèmes locaux et créer des risques opérationnels, réglementaires et réputationnels. D'un point de vue financier, ce risque est considéré comme modéré, car la disponibilité de l'eau est essentielle à la stabilité de la production et de la chaîne d'approvisionnement. Les problèmes de rareté ou de qualité de l'eau dans certaines régions clés peuvent entraîner une augmentation des coûts opérationnels ou des interruptions de production.

Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités liés à l'eau

Mölnlycke identifie et évalue les enjeux liés à l'eau grâce à un processus structuré intégré dans son cadre global de gestion des risques de durabilité. Les sites de production sont analysés en fonction de leur dépendance à la disponibilité de l'eau et de leur exposition aux risques physiques et réglementaires liés à l'eau, avec une priorité accordée aux installations situées dans des zones de stress hydrique moyen à élevé.

Cette analyse combine des données internes (prélèvements, consommation et rejets d'eau) avec des outils externes reconnus, notamment le Water Risk Atlas Aqueduct du WRI, afin d'évaluer les conditions par bassin hydrique, les impacts potentiels sur les écosystèmes et les défis futurs liés à l'eau. Les sites identifiés comme critiques font l'objet d'analyses approfondies afin de déterminer les impacts opérationnels, les vulnérabilités de la chaîne d'approvisionnement et les opportunités d'amélioration de l'efficacité et de circularité de l'eau. Les résultats d'analyses de scénarios climatiques sont intégrés afin d'anticiper les risques futurs, notamment les contraintes potentielles sur la disponibilité de l'eau. Ces considérations sont systématiquement prises en compte dans les décisions relatives à l'expansion géographique, aux investissements majeurs et aux partenariats stratégiques. La consultation des équipes locales et, le cas échéant, des autorités municipales ou des communautés concernées permet de s'assurer que les mesures d'atténuation (comme l'augmentation du recyclage de l'eau, l'optimisation des procédés et l'amélioration du traitement des eaux usées) répondent aux exigences réglementaires et aux besoins des parties prenantes locales.

Politiques liées à l'eau

La politique de durabilité de Mölnlycke s'applique à l'ensemble des opérations mondiales et à toute la chaîne de valeur, intégrant la responsabilité environnementale dans les activités quotidiennes. Elle inclut des engagements spécifiques liés à l'eau visant à réduire la consommation, améliorer la qualité des rejets et prévenir les déversements nocifs dans l'environnement. Ces engagements sont mis en œuvre à travers le système de management environnemental certifié ISO 14001, qui établit des processus de suivi de la performance hydrique, de réduction des substances dangereuses et d'amélioration continue de l'efficacité des ressources.

La politique soutient également des initiatives d'économie circulaire visant à réduire la dépendance à l'eau grâce à une meilleure efficacité des matériaux, à l'augmentation du recyclage et à la prévention des déchets. Ensemble, ces dispositifs permettent de mieux gérer les impacts, risques et opportunités liés à l'eau, tout en renforçant la conformité, la protection des écosystèmes et la résilience à long terme de l'entreprise.

Actions et ressources liées à l'eau

Mölnlycke s'engage en faveur d'une gestion responsable de l'eau sur l'ensemble de ses sites de production et bureaux, reconnaissant le rôle essentiel d'un approvisionnement durable en eau pour ses opérations et les communautés. L'eau est indispensable à la production de matières premières, aux processus industriels (comme la production de mousse), ainsi qu'aux activités de nettoyage, de refroidissement et d'assainissement. Bien que l'intensité globale de consommation d'eau de Mölnlycke soit modérée, l'entreprise reconnaît les impacts potentiels de ses activités sur les ressources locales via le prélèvement et le rejet d'eau. Une approche de précaution guide ses pratiques opérationnelles, appuyée par des évaluations régulières des risques, un suivi et une analyse des impacts liés à l'eau. Les principales actions incluent la mise en œuvre de mesures d'efficacité hydrique, l'optimisation des processus de production, l'augmentation du recyclage de l'eau et le respect strict des réglementations locales. Ces efforts sont soutenus par des ressources dédiées, notamment des équipes environnementales, des systèmes de suivi au niveau des sites et

l'engagement avec les parties prenantes locales afin d'atténuer les risques liés à l'eau dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement.

Mölnlycke réduit les impacts liés à l'eau grâce à une approche structurée combinant contrôles opérationnels, technologies et formation, intégrée dans son système de management environnemental certifié ISO 14001.

Les mesures clés incluent :

- Mise en œuvre de technologies de réutilisation et de recyclage de l'eau, comme le système en circuit fermé sur le site d'Oldham (Royaume-Uni)
- Maintenance préventive et dispositifs de confinement secondaire sur l'ensemble des sites de production afin de limiter les déversements

- Respect strict des procédures opérationnelles standard pour la gestion de l'eau et des matières
- Formation continue et sensibilisation des employés et des fournisseurs à la gestion responsable de l'eau et des matières premières

En 2025, des évaluations globales des risques liés à l'eau ont été réalisées, avec un focus particulier sur les régions en stress hydrique, notamment en Arabie saoudite. En intégrant ces risques dans les opérations quotidiennes et le suivi de la consommation et des rejets d'eau, Mölnlycke a cherché à anticiper et réduire les impacts environnementaux, protéger les écosystèmes locaux et assurer la continuité des activités. Des plans d'action spécifiques ont été déployés sur les sites à haut risque.

Les mesures incluent notamment la priorité donnée à la capture, à la réutilisation et à l'amélioration de l'efficacité de l'eau afin de renforcer la sécurité hydrique locale.

Tous les sites respectent pleinement les réglementations locales en matière de rejets d'eau. Dans certains pays comme les États-Unis et la Malaisie, les eaux usées sont traitées et testées pour répondre ou dépasser les exigences réglementaires. Le partage des bonnes pratiques et un suivi opérationnel continu permettent d'optimiser l'utilisation de l'eau, maintenir sa qualité et soutenir des processus de production durables.

Des mesures supplémentaires comprennent :

L'extension des systèmes d'eau en circuit fermé sur les sites à forte consommation

L'amélioration continue des pratiques de réutilisation de l'eau. Ces initiatives ont contribué à améliorer l'efficacité opérationnelle, réduire les impacts environnementaux et renforcer la performance durable à long terme de Mölnlycke.

En 2025, aucune violation des autorisations de rejet d'eau n'a été signalée sur les sites de production.

Indicateurs et objectifs

Mölnlycke suit l'efficacité de ses politiques et actions liées à l'eau à travers son système de management environnemental certifié ISO 14001:2015.

Les principaux indicateurs suivis sur chaque site comprennent les prélèvements, la consommation et les rejets d'eau, permettant à l'entreprise d'évaluer ses performances, d'identifier les tendances et de mesurer l'efficacité des actions d'atténuation.

Des audits internes et externes, ainsi que des revues environnementales annuelles, permettent de vérifier la conformité réglementaire, le respect des conditions des autorisations et la mise en œuvre des actions spécifiques de réduction des risques liés à l'eau sur chaque site. Les rejets d'eau de l'ensemble des sites de production sont régulièrement testés afin de garantir leur conformité aux exigences réglementaires et assurer la protection de l'environnement. Des évaluations environnementales sont réalisées pour tout nouvel équipement ou processus.

avec des résultats examinés après mise en œuvre afin de gérer les impacts liés à l'eau.

Objectifs:

- Plans d'action eau : 100 % des sites situés dans des zones de stress hydrique élevé doivent mettre en œuvre des plans d'action adaptés d'ici fin 2026
- Conformité des eaux usées : zéro dépassement des autorisations de rejet chaque année

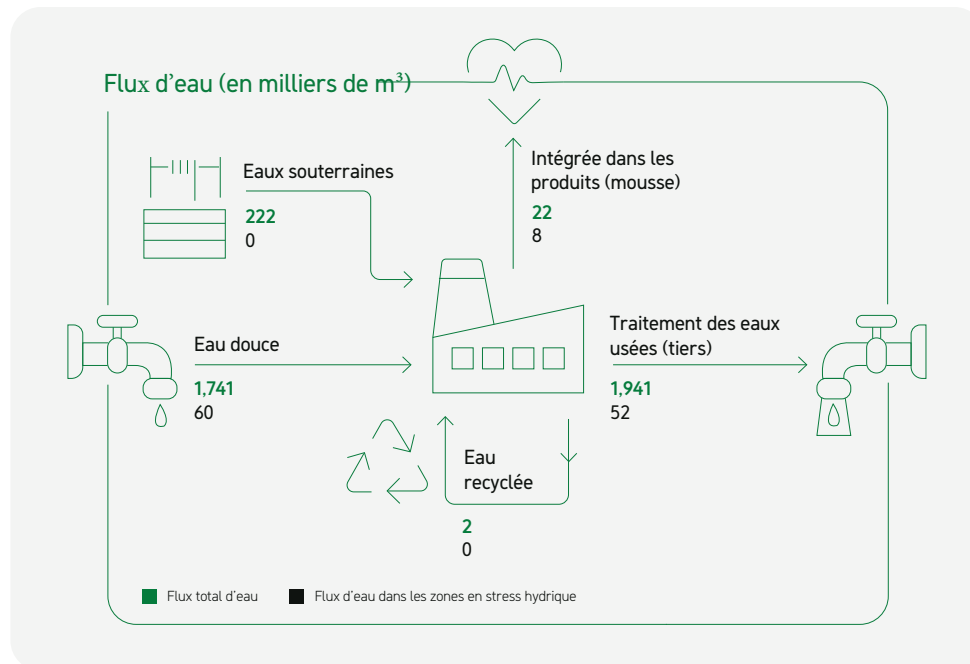
Prélèvements d'eau

En 2025, l'entreprise a enregistré une baisse de 12 % des prélèvements totaux d'eau par rapport à 2024, principalement en raison d'une diminution des volumes de production dans certaines activités en 2025, combinée à la fermeture du site de Batang Kali en Malaisie à mi-2024.

La majorité de cette eau provient de fournisseurs tiers, l'approvisionnement municipal constituant la principale source. Tous les prélèvements d'eau (eaux souterraines captées par l'entreprise et eau provenant des réseaux municipaux ou d'autres fournisseurs externes) sont classés comme eau douce. Les volumes prélevés sont suivis via le système interne de reporting environnemental de l'entreprise, les données étant collectées et consolidées par les équipes de management environnemental sur chaque site.

Consommation d'eau

La consommation totale d'eau de Mölnlycke est estimée faible, atteignant 22 124 m³ en 2025. Les données de consommation d'eau ont été retraitées pour 2023 et 2024. L'eau est utilisée comme ingrédient ou composant dans certains produits, tels que les mousses et Epaderm®, avec une production répartie sur trois sites situés aux États-Unis, en Finlande et au Royaume-Uni. Ces sites ne sont pas localisés dans des zones en stress hydrique. L'eau est également utilisée pour la lutte contre les incendies et



dans les systèmes d'humidification ainsi que dans diverses cantines sur les sites de Mölnlycke. Le stockage d'eau n'est pas applicable aux opérations de Mölnlycke.

Rejets d'eau

Après utilisation, l'ensemble des sites de Mölnlycke rejettent leurs eaux dans les réseaux d'assainissement municipaux, avec un impact environnemental limité associé à ces pratiques. Aux États-Unis et en Malaisie, par exemple, les eaux sont traitées afin de respecter les normes réglementaires avant leur rejet, garantissant la conformité grâce à des contrôles stricts encadrés par les autorisations locales et supervisés par les autorités.

Des tests réguliers sont réalisés conformément aux réglementations locales, avec des normes de qualité des effluents applicables à toutes les industries. Mölnlycke collabore étroitement avec les autorités environnementales locales afin de s'assurer que les exigences des permis tiennent compte des caractéristiques spécifiques des milieux récepteurs.

À la connaissance de l'entreprise, aucune substance prioritaire préoccupante n'est rejetée dans les écosystèmes naturels via ses eaux usées. Une approche systématique, intégrée dans le système de management environnemental certifié ISO 14001 est appliquée sur l'ensemble des sites pour identifier, documenter et évaluer les risques liés à la consommation et aux rejets d'eau.

Des actions sont évaluées et mises en œuvre si nécessaire afin de prévenir les impacts négatifs, notamment par exemple : la modernisation des systèmes de filtration sur site, la modification de l'utilisation des produits chimiques dans les processus de production, ainsi que le développement de procédés permettant de précipiter certaines substances chimiques, comme l'argent, à partir des eaux usées, afin de réduire la charge pesant sur les installations municipales de traitement. Des suivis réguliers sont assurés au travers d'audits internes et externes, ainsi que d'évaluations environnementales portant sur les nouveaux équipements et processus avant leur mise en œuvre. Les rejets d'eaux usées sont mesurés sur l'ensemble des sites de production et la qualité de l'eau

suivie de manière continue, conformément aux réglementations locales et aux exigences des autorisations.

Dans l'ensemble, les évaluations de Mölnlycke indiquent des impacts sociaux, environnementaux et financiers limités liés aux prélèvements et aux rejets d'eau.

Réutilisation de l'eau

Mölnlycke encourage activement la réutilisation de l'eau dans l'ensemble de ses activités afin de réduire la consommation globale et de minimiser les impacts environnementaux. L'eau est captée, traitée et réintroduite dans les processus de production lorsque cela est possible, contribuant ainsi à l'efficacité opérationnelle et à une gestion durable des ressources. Des initiatives spécifiques aux sites, telles que les systèmes en circuit fermé et les dispositifs de réutilisation à l'échelle des procédés, sont mises en œuvre dans les installations à forte consommation d'eau. Sur le site d'Oldham (Royaume-Uni), la réutilisation de l'eau est actuellement intégrée dans le processus de production d'Epaderm. Grâce à la récupération et au recyclage des eaux de procédé, environ 2 000 m³ d'eau ont été réutilisés au cours de l'année de reporting. Les initiatives de réutilisation de l'eau en sont encore à un stade précoce et se concentrent actuellement sur des procédés sélectionnés.

Eau (en milliers de m ³)	2025	2024	2023	2022	2021
Prélèvements d'eau¹⁸	1,963	2,241	2,063	2,245	2,181
Prélèvements d'eaux souterraines dans les zones en stress hydrique ¹⁹	0	0	0	0	0
Prélèvements auprès de tiers dans les zones en stress hydrique	60	68	53	27	31
Prélèvements d'eaux souterraines hors zones de stress hydrique	222	234	239	114	306
Prélèvements auprès de tiers hors zones de stress hydrique	1,681	1,939	1,771	2,104	1,844
Rejets d'eau²⁰	1,940	2,219	2,050	2,263	2,181
Rejets vers des tiers depuis des zones en stress hydrique	52	58	46	27	31
Rejets vers des tiers hors zones de stress hydrique	1,889	2,161	2,003	2,235	2,150
Eau recyclée²¹	2	-	-	-	-
Consommation totale d'eau²²	22	20	13	-18	0
Consommation totale d'eau dans les zones en stress hydrique	8	10	7	0	0
Consommation totale d'eau hors zones de stress hydrique	14	10	6	-18	0

18. Lorsque les données de prélèvements d'eau ne sont pas disponibles, généralement pour les petits bureaux commerciaux, des estimations sont réalisées sur la base de la surface des bureaux.

L'ensemble des prélèvements d'eau provient de sources d'eau douce (potable). L'eau douce est définie comme contenant moins de 1 000 mg/L de solides dissous.

19. Le stress hydrique est défini en fonction du ratio entre le volume total d'eau prélevée et la quantité d'eau renouvelable disponible. Une zone est considérée en stress hydrique lorsque ce ratio est élevé (40-80 %) ou extrêmement élevé (>80 %), selon les données du World Resources Institute. Les niveaux de référence de stress hydrique pour les sites concernés ont été obtenus à partir du Aqueduct Water Risk Atlas (World Resources Institute), extrait le 7 janvier 2026.

20. Les eaux usées non traitées sont définies comme des eaux contenant plus de 1 000 mg/L de solides dissous. Pour les eaux usées traitées par Mölnlycke avant rejet, la classification du type d'eau est déterminée conformément aux réglementations locales.

21. La collecte des données relatives à l'eau recyclée a débuté au second semestre 2025. Des améliorations sont en cours pour 2026.

22. La consommation d'eau correspond à l'eau intégrée dans les produits en mousse de Mölnlycke. Elle est calculée comme la différence entre les volumes prélevés et les volumes rejetés. Sur certains sites, l'eau de procédé s'évapore dans les systèmes de refroidissement ; toutefois, ce volume est difficile à estimer et est donc exclu des chiffres de consommation d'eau.



Utilisation des ressources et économie circulaire

Impact, risques et opportunités Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Value chain
Flux de ressources, y compris l'utilisation des ressources				
1. L'approvisionnement en matières premières impacte l'environnement et les parties prenantes	I	-	A	UP/00
2. Retards dans la transition vers des matériaux renouvelables affectant la position sur le marché	R			00
Flux de ressources liés aux produits et services				
3. Développement de conceptions circulaires améliorant l'efficacité des ressources	I	+	P	VC
4. Offres de produits circulaires répondant aux attentes des clients et du marché	O			00
5. Non-satisfaction des attentes des clients en matière de produits circulaires	R			00
Déchets				
6. Production de déchets impactant l'environnement et les parties prenantes	I	-	A	VC

Les impacts négatifs liés aux déchets dangereux sont principalement associés à la production de gants. En aval, la conception de produits circulaires, des solutions durables et l'amélioration de la recyclabilité des emballages permettent aux clients de réduire leur utilisation de ressources.

Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire

Mölnlycke évalue son portefeuille de produits afin d'identifier les impacts, risques et opportunités liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire. Historiquement, cette analyse a été réalisée via l'évaluation du portefeuille de produits durables (Sustainable Product Portfolio Assessment - SPPA), adaptée du cadre WBCSD, afin d'identifier les domaines où les solutions produits apportent des bénéfices en matière de durabilité et ceux nécessitant des améliorations. Sur la base de ces analyses, l'entreprise évolue vers une matrice de durabilité produit renforçant la prise de décision en intégrant plus tôt dans le développement produit les considérations liées à l'efficacité des ressources et à l'économie circulaire. Cette évolution permet une évaluation plus systématique de l'utilisation des matériaux, de la production de déchets et des opportunités d'écoconception, tout en facilitant la priorisation des axes d'amélioration dans l'ensemble du portefeuille produits. Elle reflète une approche de plus en plus mature de la gestion des impacts et des risques liés aux ressources, tout en améliorant les décisions de conception et de développement.

Politiques liées à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire

La politique de durabilité encadre l'utilisation des ressources et la circularité sur l'ensemble du cycle de vie, depuis les matières premières et la production jusqu'au traitement en fin de vie. Elle favorise l'innovation, l'approvisionnement responsable et la réduction de l'impact environnemental grâce à l'utilisation de matériaux renouvelables et recyclés, à la substitution des substances préoccupantes et à l'amélioration de la gestion des déchets. La norme ISO 14001:2015 guide les pratiques en matière d'efficacité des ressources et de réduction des déchets. Les engagements plus larges en matière de climat et de décarbonation sont présentés dans la section dédiée au changement climatique.

Actions et ressources liées à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire

En 2025, Mölnlycke a poursuivi l'intégration des principes de circularité dans la conception des produits et des emballages, tout en élargissant l'utilisation de matériaux renouvelables et recyclés (y compris des matières premières certifiées FSC® et ISCC) et en collaborant avec les clients et utilisateurs finaux afin de prolonger la durée de vie des produits et ainsi réduire les déchets sur les sites clients. Les initiatives opérationnelles comprenaient la réutilisation de matériaux de procédé, le recyclage des suspensions de latex, l'augmentation de la réutilisation de l'eau grâce à des systèmes en circuit fermé, ainsi que l'amélioration du rendement des produits par l'optimisation des procédés et des matériaux.

Des jalons importants ont été franchis en matière de valorisation des déchets, renforçant les progrès vers l'objectif de zéro déchet en décharge d'ici 2030.

Guidée par sa politique de durabilité, Mölnlycke applique les principes de l'économie circulaire sur l'ensemble de sa chaîne de valeur afin de réduire l'utilisation des ressources, minimiser les déchets et améliorer l'efficacité opérationnelle. L'écoconception et l'utilisation efficace des ressources influencent la manière dont les produits sont conçus, fabriqués et distribués. En 2025, Mölnlycke a poursuivi sa transition vers des matériaux renouvelables et recyclés, renforcé la collaboration avec ses partenaires de la chaîne de valeur et développé ses initiatives de récupération, de réutilisation et de régénération des ressources dans l'ensemble de ses activités. Ces actions soutiennent l'innovation et contribuent à des solutions de santé plus durables pour les clients et les patients.

Impacts, risques et opportunités

L'efficacité des ressources et la gestion des déchets sont des enjeux importants sur l'ensemble de la chaîne de valeur. En amont, les pratiques des fournisseurs en matière de déchets, de recyclage et d'approvisionnement en matériaux influencent l'empreinte environnementale de Mölnlycke, notamment en ce qui concerne les émissions de scope 3. Le renforcement de l'engagement des fournisseurs en faveur de pratiques circulaires reste essentiel. Dans ses opérations, des déchets sont générés lors de la production, du conditionnement et des activités sur site. Mölnlycke s'efforce de minimiser ces déchets grâce à l'optimisation des processus, au tri, au recyclage et au traitement responsable.

Approvisionnement et utilisation des matières premières

Conformément à l'engagement de Mölnlycke en faveur d'une gestion responsable des ressources, les flux de matières sont suivis en continu afin de garantir que les produits reposent sur des intrants sûrs, de haute qualité et de plus en plus durables. L'approche de l'entreprise vise notamment à sécuriser des chaînes d'approvisionnement résilientes, à augmenter la part de matériaux renouvelables et certifiés, et à réduire la dépendance aux polymères d'origine fossile. Les actions menées dans le cadre de la feuille de route WeCare soutiennent ces transitions, contribuant aux objectifs de circularité à long terme et à la conformité aux exigences de durabilité en constante évolution.

Durabilité des produits

Dans la division Traitement des Plaies, le pansement chirurgical Mepilex Border Post-Op permet jusqu'à 14 jours de port, contre une moyenne d'environ 7 jours dans l'industrie. En réduisant le nombre de changements de pansement, ce produit permet de diminuer la consommation de matériaux et la production de déchets, tout en améliorant les résultats cliniques et les performances environnementales.

Analyse du cycle de vie (ACV)

L'analyse du cycle de vie (ACV) est un outil central de l'approche de Mölnlycke en matière d'efficacité des ressources et de circularité. En 2025, les ACV couvraient 43 % du portefeuille produits en chiffre d'affaires. En évaluant les impacts depuis les matières premières jusqu'à la fin de vie, conformément à la norme ISO 14040/44, l'ACV permet d'identifier des opportunités d'amélioration dès les phases de développement et de concevoir des produits plus économes en ressources. Les résultats renforcent également l'engagement client en démontrant la contribution des produits de Mölnlycke à leurs objectifs de durabilité.

Circularité opérationnelle

Mölnlycke a développé plusieurs initiatives visant à réutiliser les matériaux, améliorer le recyclage et réduire les déchets mis en décharge. Par exemple, 100 % des déchets des sites américains étaient détournés de la mise en décharge début 2025. Bien que la majorité de ces déchets soit actuellement valorisée par récupération d'énergie, des collaborations se poursuivent avec des partenaires locaux afin d'augmenter davantage la récupération de matière. Sur le site de Häverö, les travaux liés aux procédés à l'EtO (oxyde d'éthylène) se poursuivent, avec des activités de validation en cours. À Mikkeli, l'extension de la capacité de stérilisation a progressé et, bien que de nouveaux cycles soient encore en développement, plusieurs améliorations opérationnelles ont déjà été introduites. Ces évolutions incluent le passage à une chaudière électrique interne et la mise hors service d'équipements de secours plus anciens, contribuant à une utilisation plus efficace des ressources.

Emballages

Mölnlycke poursuit ses progrès vers des solutions d'emballage plus durables en réduisant l'utilisation de matériaux d'emballage, en améliorant leur recyclabilité et en augmentant le recours à des matériaux provenant de sources responsables. Les principales améliorations mises en œuvre en 2025 ont porté sur la réduction du grammage des emballages (downgauging), grâce à la diminution de la quantité de matériaux utilisés ou à la suppression de certains emballages secondaires, ainsi que sur l'augmentation de l'utilisation de matériaux d'emballage certifiés FSC®. Un grand nombre des initiatives prévues et en cours présentent des bénéfices multiples, dans la mesure où elles permettent à la fois de rendre les emballages plus durables et de réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Ce travail est porté par des initiatives de long terme à différents stades de développement, en parallèle des mises à jour produits planifiées régulièrement. La mise en œuvre de solutions d'emballage plus durables nécessite des processus rigoureux afin de répondre aux exigences réglementaires du secteur des dispositifs médicaux ainsi qu'aux nouvelles exigences horizontales en matière d'emballage, en rapide évolution aux niveaux européen et mondial. La collaboration avec les fournisseurs, clients, recycleurs et autres partenaires est essentielle pour faire progresser ces initiatives. Si la certification FSC® demeure une priorité pour Mölnlycke, une autre priorité clé en 2025 a été la réduction de la consommation de matériaux d'emballage. Pour plusieurs produits de la gamme Wound Care, la quantité de matériau d'emballage primaire a été réduite. De plus, pour certains produits Antiseptics, des composants d'emballage secondaire ont été supprimés. D'autres actions sont prévues, avec un accent renforcé sur l'amélioration de la recyclabilité des emballages primaires. Les efforts visant à améliorer la gestion des données internes et à développer un outil de reporting et d'évaluation simplifié se sont poursuivis en 2025 et ont abouti à un lancement en fin d'année. La part en 2025 de contenu recyclable et renouvelable et/ou recyclé dans les produits fabriqués en propre, sous contrat et distribués (hors plateaux) indique que Mölnlycke est sur la bonne trajectoire pour atteindre ses objectifs d'emballage à l'horizon 2030.

Projet pilote de recyclage en boucle fermée

Mölnlycke a mené un projet pilote visant à explorer les opportunités de recyclage en boucle fermée pour certains plastiques non contaminés issus du bloc opératoire. Cette initiative a évalué comment les déchets post-consommation non contaminés pouvaient être réintroduits dans la chaîne de valeur grâce à des procédés de recyclage avancés certifiés, en collaboration avec des partenaires de l'écosystème de santé et du recyclage.

43%

du portefeuille produits (en chiffre d'affaires) couvert par des analyses de cycle de vie

100%

des déchets détournés de la mise en décharge sur les sites américains

89%

de recyclabilité des emballages produits

Dans le cadre de ce projet pilote, les matériaux ont été produits, démontrant le potentiel des approches circulaires dans des environnements médicaux réglementés.

Le projet pilote a fourni des enseignements précieux concernant les enjeux opérationnels et réglementaires pertinents pour les futures initiatives de circularité.

Bien que des développements supplémentaires soient nécessaires, ce travail soutient l'ambition à long terme de Mölnlycke de faire progresser des solutions économes en ressources et circulaires au sein de son offre de produits.

Objectifs	Unité	Périmètre	Cible	Année cible	Année de référence	Valeur de référence	2025	Statut
Déchets détournés de la mise en décharge	%	Opérations internes	100%	2030	2021	84%	96%	12%
Intensité des déchets	t déchets / t produite	Opérations internes	-2%	2025	2024	0.24	0.26	11%
Portefeuille produits ²³ : Recyclabilité des emballages	%	Flux sortants	95%	2030	2022	91%	89%	-2%
Portefeuille produits: Emballages contenant du contenu recyclé et/ou renouvelable	%	Flux sortants	80%	2030	2022	72%	77%	5%

Indicateurs et objectifs

Mölnlycke suit des indicateurs clés liés aux flux de matières, à la recyclabilité des emballages, à la production de déchets et à leur valorisation.

Flux de ressources

Les flux de ressources de Mölnlycke comprennent les biens et matériaux achetés, tels que les matières premières destinées à ses sites de production, ainsi que les composants et les produits finis.

Les flux de ressources ayant un impact significatif sont identifiés en analysant la masse et la composition des biens achetés, et en évaluant leur contribution aux émissions de chaque activité liées aux achats (scope 3, catégorie 1).

En 2025, Mölnlycke a acheté 81 203 tonnes de matières premières et de composants pour la production, dont 60 007 tonnes ayant un impact significatif, représentant ensemble plus de 60 % des émissions totales de l'entreprise liées aux biens achetés.

Dans le cadre de sa feuille de route WeCare, Mölnlycke a poursuivi l'extension de l'utilisation de polymères biosourcés et a augmenté les volumes de matériaux certifiés ISCC à 174 tonnes en 2025. Au total, 31 % des matières premières achetées, soit 24 859 tonnes, provenaient de sources renouvelables, maintenant le

niveau atteint en 2024.

Sur le volume total des achats, 13 % (10 753 tonnes) provenaient de filières renouvelables certifiées, telles que des matériaux certifiés FSC® ou ISCC Plus. La majorité des matières premières renouvelables est utilisée dans les emballages, les revêtements papier ainsi que dans l'approvisionnement en fibres naturelles et en latex naturel.

Flux sortants de ressources

Pour Mölnlycke, les flux sortants de ressources matériels conçus selon les principes de l'économie circulaire concernent principalement les matériaux d'emballage qui quittent l'entreprise avec ses produits.

La certification FSC® demeure une priorité essentielle, car elle garantit que les matériaux d'emballage à base de fibres utilisés par Mölnlycke mis sur le marché proviennent de sources forestières gérées de manière responsable et renouvelables. Cela renforce la durabilité des flux sortants de ressources en soutenant les principes de l'économie circulaire, tels que l'approvisionnement responsable, l'utilisation de

31%

des matières premières achetées proviennent de sources renouvelables

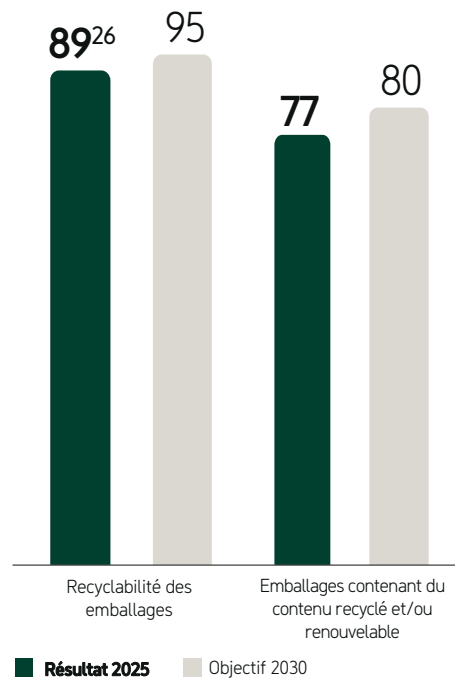
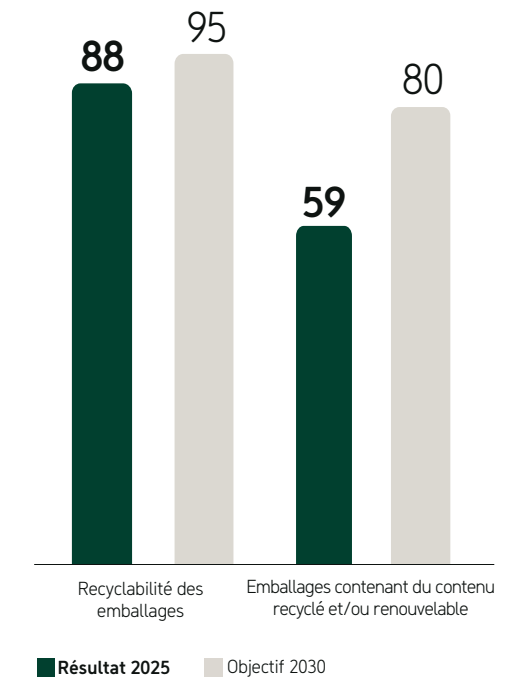
matériaux renouvelables et les cycles de matériaux régénératifs. Mölnlycke vise à ce que plus de 95 % des emballages soient recyclables, en poids, d'ici 2030. L'entreprise vise également à ce que plus de 80 % des emballages contiennent des matériaux recyclés d'ici 2030. Ces objectifs couvrent l'ensemble des types d'emballage sur l'ensemble du portefeuille produits de l'entreprise, à l'exception des trousse ProcedurePak® qui font l'objet d'un suivi séparé. L'atteinte de ces objectifs suppose de réduire la quantité de matériaux à tous les niveaux d'emballage, de remplacer les matériaux non recyclables par des alternatives recyclables et d'assurer la certification FSC® pour les cartons et les boîtes en carton ondulé. Ces actions favorisent une utilisation circulaire des ressources et réduisent les déchets destinés à la mise en décharge.

En 2025, 89 % des emballages étaient recyclables. Cela représente une légère baisse par rapport à 2024, due à une mise à jour de la méthode de calcul plutôt qu'à une diminution réelle de la quantité d'emballages recyclables dans le portefeuille produits.

En 2025, la part d'emballages contenant des matériaux recyclés est passée de 75 % à 77 %. Bien que des améliorations aient été apportées aux composants d'emballage, une partie de cette augmentation résulte de la mise à jour de la méthode de calcul. Ce changement méthodologique explique également la légère diminution de la recyclabilité des emballages (de 89 % à 88 %) ainsi que du contenu recyclé (de 60 % à 59 %) dans le portefeuille des trousse ProcedurePak®.

23. Calculs basés sur le poids total du portefeuille produits (produits fabriqués en propre, fabriqués sous contrat et distribués), hors trousse ProcedurePak®.

Flux de ressources entrants et sortants (en tonnes)	2025	2024
Flux entrants totaux²⁷	81,203	86,503
Matériaux techniques ²⁸	56,344	64,629
Matériaux biologiques ²⁹	24,859	21,874
Matériaux biologiques d'origine durable ³⁰	10,753	8,744
<i>Part de matériaux biologiques d'origine durable</i>	13%	10%
Flux sortants totaux	69,944	71,810
Poids total des emballages des produits ³¹	25,469	21,295

Emballages du portefeuille produits (%)²⁴Emballages des troussees ProcedurePak® (%)²⁵

24. Calculs basés sur le poids total du portefeuille produits (produits fabriqués en interne, sous contrat et distribués), hors troussees ProcedurePak®.

25. Calculs basés sur le poids total du portefeuille produits des troussees ProcedurePak®.

26. Le pourcentage reflète la méthodologie actualisée en 2025.

27. Les flux entrants sont obtenus à partir des données d'approvisionnement primaire (matières premières, composants, pièces de rechange).

28. Les matériaux techniques désignent par exemple le silicone, le plastique et l'acier.

29. Les matériaux biologiques désignent par exemple le carton, le papier, le bois et le coton.

30. Les matériaux biologiques d'origine durable correspondent à des flux certifiés FSC® ou ISCC.

31. Les indicateurs relatifs aux emballages sont basés sur le poids total du portefeuille produits (produits fabriqués en interne, sous contrat et distribués).

Déchets

En 2025, Mölnlycke a généré 15 204 tonnes de déchets sur l'ensemble de ses sites, soit une augmentation de 4 % par rapport à 2024. Cette hausse s'explique principalement par une augmentation des déchets résiduels mixtes, notamment sur les sites américains. Mölnlycke a détourné 6 745 tonnes de déchets de la mise en décharge, principalement grâce à la réutilisation et au recyclage. Les 8 459 tonnes restantes ont été éliminées, la majorité étant incinérée avec valorisation énergétique, et le reste incinéré sans valorisation ou mis en décharge. L'ensemble des déchets générés, qu'ils soient dangereux ou non dangereux, est traité hors site par des prestataires tiers certifiés.

Zéro déchet en décharge

L'entreprise s'est engagée à atteindre le zéro déchet en décharge sur l'ensemble de ses sites de production détenus et contrôlés d'ici 2030. Cet objectif garantit que les déchets opérationnels sont valorisés par la réutilisation, le recyclage, le compostage ou la récupération d'énergie. Il renforce l'engagement de l'entreprise à maintenir les matières à valeur au sein de l'écosystème de santé, à optimiser l'efficacité des processus et à intégrer des pratiques circulaires dans les opérations de production et d'emballage.

En 2025, 96 % des déchets opérationnels de Mölnlycke ont été détournés de la mise en décharge, contre 83 % en 2024, ce qui témoigne de progrès significatifs vers l'atteinte de cet objectif.

Cette amélioration a été principalement portée par des pratiques renforcées de gestion des déchets sur les sites américains, permettant l'élimination des déchets envoyés en décharge

depuis début 2025. Par ailleurs, l'opérateur de gestion des déchets en République tchèque a mis en place, au cours de l'année, une modification du mode de traitement des déchets, entraînant un transfert des déchets de la mise en décharge vers l'incinération avec valorisation énergétique.

Réduction de l'intensité des déchets

Mölnlycke a également fixé un objectif visant à réduire l'intensité des déchets de 2 % par an, mesurée en kilogrammes de déchets par kilogramme de production, contribuant ainsi à son objectif de long terme « zéro déchet » à l'horizon 2050. Cet objectif s'applique à l'ensemble des sites de production détenus et repose sur l'optimisation des processus, l'amélioration de l'efficacité des matériaux et l'excellence opérationnelle. Cette approche favorise également l'écoconception, l'utilisation de matières recyclées, la réduction des matières premières vierges et l'approvisionnement durable. En 2025, l'intensité des déchets a augmenté d'environ 11 % par rapport à 2024, principalement en raison d'une baisse des volumes totaux de production. Toutes les activités disposant de production en interne ont enregistré une augmentation de leur intensité de déchets, soulignant la nécessité de poursuivre les efforts en matière d'efficacité matière et d'optimisation des processus.

96%

des déchets ont été détournés de la mise en décharge

Traitement des déchets ³² (tonnes)	2025	2024	2023
Déchets non dangereux	13,517	13,126	12,719
Préparation en vue de la réutilisation	85	23	146
Recyclage	5,074	4,287	4,559
Autres opérations de valorisation	-	44	3
Incinération avec valorisation énergétique	7,782	6,251	5,704
Incinération sans valorisation énergétique	-	-	14
Mise en décharge	577	2,522	2,292
Autres opérations d'élimination	-	-	-
Déchets dangereux	1,686	1,516	1,254
Préparation en vue de la réutilisation	-	-	-
Recyclage	1,586	1,363	609
Autres opérations de valorisation	-	6	365
Incinération avec valorisation énergétique	99	114	230
Incinération sans valorisation énergétique	0	32	18
Mise en décharge	1	-	31
Autres opérations d'élimination	-	-	1
Total des déchets générés	15,204	14,642	13,973
<i>Part des déchets recyclés</i>	44%	39%	37%

32. Les données relatives à la gestion des déchets sont collectées via le système interne de reporting environnemental de l'entreprise, chaque site étant responsable, via son management environnemental, de la consolidation des informations. Ces données incluent la production de déchets opérationnels par catégorie et classification (dangereux ou non dangereux), ainsi que les méthodes de traitement et les destinations finales. Pour les petits bureaux commerciaux, lorsque les données ne sont pas directement disponibles, des estimations sont réalisées sur la base de la surface des locaux, en considérant que l'ensemble des déchets correspond à des déchets non dangereux, en raison du niveau d'activité limité de ces sites.

Social



Main-d'oeuvre interne

Impacts, risques et opportunités Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P de	chaîne valeur
Conditions de travail				
1. Emploi sécurisé et liberté d'association	I	+	A	00
2. Horaires de travail	I	-	A	00
3. Salaires adéquats	I	-	P	00
4. Accidents du travail et sécurité des employés	I, R	-	A	00
5. Engagement des employés, bonnes conditions de travail, inclusion et diversité	O			00
Égalité de traitement et opportunités pour tous				
6. Développement inclusif et équitable des collaborateurs	I	+	P	00

Chez Mölnlycke, les employés sont au cœur de la réussite de l'entreprise et constituent le fondement de ses réalisations. Avec une main-d'œuvre mondiale de 8 557 employés (équivalents temps plein : 6 810) à fin 2025, Mölnlycke s'engage à créer un environnement de travail inclusif, engageant et bienveillant. Les retours issus de l'enquête d'engagement réalisée tous les deux ans sont utilisés de manière systématique pour identifier des axes d'amélioration et renforcer l'expérience des collaborateurs. Les valeurs de l'entreprise, Be Bold, Lead with Passion et Embrace Partnerships, façonnent sa culture, favorisent l'innovation et encouragent une collaboration efficace pour atteindre les objectifs stratégiques. Mölnlycke s'efforce de garantir un environnement de travail inclusif et favorable, où la sécurité, le bien-être, le développement professionnel et le respect des droits humains sont des priorités.

Impacts, risques et opportunités

Une main-d'œuvre engagée, diversifiée et en bonne santé est essentielle pour permettre à Mölnlycke de réaliser sa mission et sa stratégie. Les impacts, risques et opportunités liés aux équipes sont intégrés dans la planification opérationnelle et stratégique afin de favoriser l'innovation et la résilience à long terme. Les droits humains et du travail, le bien-être des employés et l'égalité des chances sont essentiels pour maintenir une main-d'œuvre engagée et motivée. Les impacts positifs, issus d'un emploi sûr, de conditions de travail équitables, de la liberté d'association, ainsi que de la diversité et de l'inclusion, renforcent l'innovation, l'engagement et la fidélisation.

Les activités industrielles comportent également des risques inhérents, notamment les horaires prolongés, les accidents du travail et le stress, pouvant affecter les conditions de travail (par exemple: heures supplémentaires

excessives, salaires adéquats, santé et sécurité). Les actions d'atténuation incluent l'amélioration continue des procédures de sécurité, des politiques et des formations, ainsi que des initiatives en faveur du bien-être. Mölnlycke investit également dans des formations en santé et sécurité, l'optimisation des processus et les équipements de protection. L'entreprise favorise le dialogue social et la liberté d'association à travers l'engagement avec les représentants du personnel et les accords collectifs.

Le Conseil Diversité, Équité et Inclusion (DEI) et la feuille de route associée orientent les progrès vers un environnement de travail inclusif et des opportunités équitables à l'échelle mondiale.

Les processus de feedback continu et les programmes de développement de carrière structurés soutiennent l'engagement des employés et assurent l'alignement entre les besoins de l'entreprise et les aspirations individuelles.

La santé, la sécurité et les droits humains sont intégrés dans les systèmes de management de Mölnlycke ainsi que dans l'analyse de double matérialité, contribuant à une expérience collaborateur positive et à la création de valeur à long terme.

Politiques liées à la main-d'œuvre interne

L'approche de Mölnlycke en matière de gestion des impacts, des risques et des opportunités liés à sa main-d'œuvre interne repose sur un cadre solide de politiques approuvé par le Conseil d'administration.

La politique de durabilité définit la manière dont les pratiques durables sont intégrées dans le modèle économique de Mölnlycke et dans ses relations avec les parties prenantes, garantissant que l'ensemble des activités de l'entreprise est mené de façon éthique et transparente, dans le respect et avec considération pour les personnes et l'environnement.

Le Code de conduite établit les fondements éthiques de l'entreprise et guide les collaborateurs dans l'adoption d'un comportement éthique dans toutes les activités professionnelles. Les politiques relatives à la main-d'œuvre interne comprennent des politiques thématiques couvrant notamment la diversité et l'inclusion, la santé et la sécurité, les droits humains et la sécurité physique.

Toutes ces politiques sont régulièrement mises à jour, accessibles via l'intranet et communiquées à l'ensemble de l'organisation. Pour plus d'informations sur le Code de conduite, veuillez vous référer à la page 114.

Politiques DE&I, anti-harcèlement et anti-discrimination

Les politiques garantissant l'intégrité, l'inclusion et la sécurité sur le lieu de travail reflètent l'engagement de Mölnlycke à promouvoir un environnement de travail inclusif, respectueux et sûr, qui accorde la priorité à la diversité, à l'éthique et au bien-être des collaborateurs.

Mölnlycke reste engagé en faveur de politiques complètes en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I), ainsi que de lutte contre le harcèlement et la discrimination, afin de promouvoir l'inclusion, garantir un traitement équitable des employés et maintenir un environnement de travail exempt de discrimination. Ces politiques jouent un rôle essentiel dans la réduction des risques juridiques et réputationnels liés au non-respect des règles.

La politique DE&I formalise l'engagement de Mölnlycke en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Elle définit une approche stratégique visant à lever les obstacles, garantir l'équité de traitement et offrir des opportunités à tous les collaborateurs, tout en favorisant l'inclusion, le sentiment d'appartenance et la participation afin de soutenir l'engagement, la fidélisation et le développement des talents.

Elle précise également le cadre de gouvernance en matière de DE&I, incluant les processus et les instances chargées de piloter la mise en œuvre et le suivi. Mölnlycke encourage une culture dans laquelle chacun peut réussir sur la base de ses mérites et de ses contributions, en favorisant un environnement d'apprentissage et de développement continu.

La politique de lutte contre le harcèlement et la discrimination renforce la position de tolérance zéro de l'entreprise à l'égard du harcèlement, de l'intimidation et de la discrimination. Elle fournit des définitions claires ainsi que des lignes directrices détaillées pour le signalement des situations avérées ou suspectées. Publiée sur les supports de l'entreprise

diffusée sur l'intranet et communiquée à l'échelle mondiale, la politique garantit la sensibilisation et permet un renforcement au niveau local lorsque nécessaire.

En intégrant ces principes dans les activités quotidiennes, Mölnlycke protège ses employés, limite les risques de comportements inappropriés et renforce sa culture organisationnelle, favorisant l'innovation et une meilleure prise en compte des besoins variés de ses parties prenantes.

Politique de santé et sécurité au travail

La politique de durabilité stipule que Mölnlycke s'engage à garantir un environnement de travail sûr, sain et sans incident dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur. L'approche de Mölnlycke en matière de santé et sécurité au travail (SST) repose sur un engagement proactif visant à éliminer les dangers et à réduire les risques afin de prévenir les accidents du travail et les atteintes à la santé.

L'entreprise a mis en place et améliore en continu un système complet de management de la santé et de la sécurité, certifié selon la norme ISO 45001:2018, garantissant la conformité aux exigences légales et réglementaires ainsi qu'une amélioration continue des performances en matière de santé et de sécurité.

En complément de la politique globale de durabilité, Mölnlycke dispose d'une politique de sécurité physique qui définit les principes et les exigences obligatoires en matière de sécurité sur l'ensemble de ses sites. Cette politique comprend des instructions adaptées localement ainsi que des plans de sécurité détaillés précisant les procédures de travail, les mesures de sécurité et les dispositifs d'intervention en cas d'urgence. La sécurité physique est considérée comme un élément essentiel du cadre global Environnement, Santé, Sécurité et Sûreté (EHSS) de Mölnlycke, garantissant la protection des employés dans chaque environnement de travail.

Politique Droits humains

La politique Droits humains, soutenue par le Code de conduite, définit l'engagement de Mölnlycke en faveur du respect des droits humains et précise les rôles et responsabilités liés à la garantie des droits humains et des droits du travail au sein de sa main-d'œuvre interne. Mölnlycke adhère aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ainsi qu'aux Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales.

La politique Droits humains illustre l'engagement et les efforts de l'entreprise pour respecter les droits humains internationaux et couvre des thématiques telles que les conditions de travail, les horaires de travail, les salaires équitables, le dialogue social, la liberté d'association, la négociation collective, la santé et la sécurité, l'égalité des chances ainsi que l'esclavage moderne, y compris la traite des êtres humains, le travail forcé et le travail des enfants.

Cette politique s'applique à l'ensemble des collaborateurs à l'échelle mondiale et a été élaborée en tenant compte de leurs intérêts, afin de leur fournir une compréhension claire de la manière dont leurs droits sont protégés ainsi que des obligations de l'entreprise à leur égard, rendant ainsi les droits humains concrets et pertinents dans leur travail quotidien. En outre, la politique Droits humains définit les rôles et responsabilités relatifs au programme droits humains de Mölnlycke dans le cadre des activités et opérations de l'entreprise.

Processus d'engagement avec la main-d'œuvre interne et les représentants des salariés

Feedback et engagement surveys

Mölnlycke met en place des processus structurés pour dialoguer avec les collaborateurs sur des sujets tels que l'engagement, le bien-être, l'inclusion et le développement.

Le principal outil est une enquête d'engagement des employés réalisée deux fois par an, permettant de recueillir des retours sur l'expérience globale des collaborateurs. Des enquêtes d'intégration (onboarding) et de départ (offboarding) apportent des éclairages complémentaires aux moments clés du parcours collaborateur. Les résultats des enquêtes sont analysés et communiqués à l'ensemble de l'organisation afin de favoriser le dialogue entre managers et collaborateurs sur les axes d'amélioration. Les enquêtes sont ouvertes à tous les collaborateurs et peuvent être analysées selon des critères de diversité, tels que le genre ou la génération.

Mölnlycke dispose de 10 groupes de ressources employés (ERG) aux États-Unis et en Europe, qui offrent des espaces d'échange supplémentaires pour certains groupes spécifiques. Parmi les exemples d'ERG figurent les employés afro-américains, les collaborateurs LGBTQ+, les anciens combattants et les collaborateurs seniors en fin de carrière. Ces forums permettent de recueillir des perspectives diverses et de garantir leur prise en compte dans les processus de décision.

Représentation des salariés et négociation collective

Mölnlycke respecte les droits des employés à créer ou rejoindre des syndicats et des organisations représentatives de leur choix, et entretient un dialogue constructif avec ces représentants. Des accords de négociation collective sont en place sur de nombreux sites, généralement négociés au niveau local, tandis que les représentants des salariés participent également à des instances

au Conseil d'administration de Mölnlycke. Cette participation leur permet d'être informés des activités de l'entreprise et de contribuer aux discussions relatives aux conditions d'emploi, à la planification des effectifs et à d'autres décisions opérationnelles.

Ces processus d'engagement favorisent la confiance mutuelle, garantissent que les perspectives des employés sont prises en compte dans les décisions de management et soutiennent l'engagement de l'entreprise en faveur d'une conduite responsable des affaires.

Grâce à un dialogue et à des retours d'expérience continus, Mölnlycke atténue des risques tels que le désengagement des employés et les atteintes à la réputation, tout en renforçant une culture d'inclusion, de responsabilité et de création de valeur partagée. Le Code de conduite et la politique Droits humains de l'entreprise renforcent tous deux cet engagement, en garantissant que les collaborateurs sont libres de créer ou de rejoindre des syndicats et des organisations représentatives de leur choix, sans ingérence.

Santé et sécurité au travail

Mölnlycke échange régulièrement avec sa main-d'œuvre et ses représentants sur les questions de santé et de sécurité au travail, à travers des instances de consultation structurées et des mécanismes de remontée d'informations. Sur tous les sites de production ainsi qu'au siège, des comités de santé et sécurité réunissent des managers, des collaborateurs ayant des responsabilités en matière de sécurité ainsi que des représentants des salariés. Ces comités se réunissent régulièrement afin d'examiner les performances, d'analyser les incidents et les quasi-accidents, et de définir des actions correctives.

Les changements concernant l'environnement de travail ou les équipements, ainsi que la prise en compte des points de vue des employés dans les décisions liées à la gestion de la sécurité, font également partie du rôle de ces comités. Les employés sont encouragés à signaler les problèmes de sécurité et à déclarer les dangers ou quasi-accidents via un système global de remontée des incidents. Les signalements font l'objet d'un examen et d'une analyse approfondie

et les résultats sont communiqués aux employés concernés. L'augmentation du nombre de signalements de quasi-accidents reflète une participation accrue des collaborateurs et une plus grande ouverture dans la discussion des risques liés à la sécurité.

L'entreprise recueille également les avis des employés sur la santé, la sécurité et le bien-être via son enquête d'engagement réalisée deux fois par an, qui inclut des questions spécifiques sur ces sujets. Les résultats de cette enquête sont analysés et utilisés pour orienter les actions d'amélioration de la culture de sécurité au travail et du bien-être global.

Les représentants des salariés participent aux discussions pertinentes et sont informés des principales tendances de performance ainsi que des initiatives via ces canaux établis, garantissant que les retours et les perspectives des collaborateurs influencent directement l'approche de l'entreprise en matière de gestion des blessures liées au travail et de la sécurité.

Droits humains

Mölnlycke échange avec ses collaborateurs sur les questions relatives aux droits humains dans le cadre de ses efforts visant à identifier, prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs sur ses propres employés, conformément à son programme en matière de droits humains. Les droits humains couvrant des thématiques telles que les conditions de travail, la santé et la sécurité, la négociation collective et la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I), les informations issues de ces échanges contribuent également à renforcer le programme droits humains de Mölnlycke et permettent une amélioration continue. En complément des actions décrites dans les sections précédentes, Mölnlycke a mené des consultations avec sa main-d'œuvre à travers des évaluations réalisées avec le soutien de partenaires externes, incluant des entretiens confidentiels. Sur la base de ces enseignements, Mölnlycke prévoit de poursuivre et d'approfondir ses échanges avec ses collaborateurs sur les droits humains, ainsi que de réaliser de nouvelles évaluations avec l'appui de partenaires externes.

Processus de remédiation des impacts négatifs et canaux permettant à la main-d'œuvre interne de faire remonter des préoccupations

Mécanismes de réclamation

Afin de garantir la transparence, la responsabilité et un dialogue continu entre les collaborateurs et l'entreprise, Mölnlycke met à disposition plusieurs canaux permettant aux employés de signaler des préoccupations ou de mettre en évidence des impacts négatifs liés à leurs conditions de travail ou aux droits humains.

Les collaborateurs peuvent poser des questions et demander un soutien via les canaux de communication habituels, notamment les représentants du personnel, les comités d'entreprise, les processus de négociation collective et les enquêtes d'engagement.

Le mécanisme officiel de remontée des préoccupations de Mölnlycke est la ligne d'éthique (Ethics Hotline) ainsi que les canaux de signalement associés, via lesquels les collaborateurs peuvent signaler tout comportement inapproprié suspecté ou avéré, ainsi que d'éventuels impacts négatifs ou violations des droits humains. Pour plus d'informations concernant la ligne d'éthique, les modalités de signalement, le processus d'enquête de Mölnlycke et la politique anti-représailles, veuillez vous référer à la page 115.

Accès à la réparation

Mölnlycke s'engage à traiter et à remédier aux impacts négatifs potentiels ou avérés subis par ses collaborateurs, identifiés via son mécanisme de réclamation ou d'autres processus relevant de son programme droits humains. Lorsqu'un impact négatif est identifié, des mesures appropriées sont mises en œuvre afin de le prévenir, de l'atténuer et d'y mettre fin, et, lorsque cela est possible, de réparer le préjudice causé. Les actions de remédiation sont guidées par un dialogue constructif avec les personnes ou groupes concernés, afin de garantir que les mesures correctives soient équitables et adaptées à leurs préoccupations.

Le Comité Droits humains est l'organe décisionnel chargé de prendre les décisions relatives au programme droits humains de Mölnlycke. Cela inclut les décisions pertinentes concernant les mesures de remédiation en cas d'impacts avérés identifiés.

Actions face aux impacts significatifs sur la main-d'œuvre interne

Mölnlycke reconnaît que sa main-d'œuvre est au cœur de son succès à long terme. L'entreprise a identifié plusieurs impacts significatifs sur ses collaborateurs et a mis en place des processus solides pour gérer les risques, saisir les opportunités et maintenir un environnement de travail positif. Ces dispositifs incluent des évaluations récurrentes et un suivi dans les domaines suivants : engagement des employés, santé et sécurité, droits humains, diversité, équité et inclusion, relations sociales et développement des talents. Afin de prévenir les impacts négatifs, Mölnlycke applique un cadre global, réalise des évaluations des risques et met en place des formations ainsi que des instructions de travail actualisées lorsque les conditions, les équipements ou les matériaux évoluent.

Son programme droits humains, comprenant des politiques, des formations et des évaluations d'impact, garantit que les pratiques relatives à la main-d'œuvre respectent les droits fondamentaux, tandis que les initiatives en matière de santé et sécurité et les consultations des employés assurent la protection du bien-être dans l'ensemble des opérations.

Diversité, équité et inclusion

Mölnlycke promeut activement un environnement de travail inclusif et équitable. L'entreprise propose des formations sur les biais inconscients à l'ensemble des collaborateurs et offre des formations au leadership inclusif aux managers afin de renforcer la performance des équipes et l'engagement. Par exemple, les groupes de ressources employés (ERG) offrent un soutien ciblé et de l'engagement. Des journées mondiales de sensibilisation, telles que la Journée

Mondiale de la diversité culturelle, le Mois des fiertés (Pride Month) et la Journée de la santé mentale contribuent à promouvoir une culture inclusive. L'initiative « Ask ELT Anything » permet aux collaborateurs de soumettre anonymement des questions à l'équipe de direction exécutive, renforçant ainsi le dialogue ouvert. Ces initiatives visent à renforcer l'équité de traitement, améliorer l'engagement, soutenir l'attraction et la fidélisation des talents, ainsi qu'à accroître la transparence au sein de l'organisation. Leur efficacité est évaluée à travers les taux de participation aux formations sur les biais inconscients, la participation aux groupes de ressources employés et aux journées de sensibilisation, les résultats des enquêtes liées à la DE&I, l'analyse de la composition de la main-d'œuvre et les retours collectés via les canaux internes d'engagement.

Santé et sécurité au travail

Mölnlycke met en œuvre des procédures globales et locales complètes en matière de santé et de sécurité, ainsi que des instructions de travail visant à prévenir les accidents du travail et à protéger la santé et le bien-être des collaborateurs. Celles-ci couvrent notamment l'ergonomie, la sécurité des machines, la manutention manuelle, la prévention des incendies, les équipements de protection individuelle, les transports sur site, la gestion du bruit et les procédures d'intervention d'urgence. Les collaborateurs bénéficient de formations adaptées à leur poste, l'ensemble du personnel de production suivant notamment des formations obligatoires sur les troubles musculo-squelettiques ainsi que sur les programmes globaux de principes de sécurité. Les sous-traitants et prestataires présents sur site respectent les mêmes standards. Un système robuste de management de la santé et sécurité au travail, certifié ISO 45001, couvre l'ensemble des sites de production et le siège, et fait l'objet d'audits réguliers par des parties internes et externes. Les évaluations des risques, l'identification des dangers et l'application de la hiérarchie des mesures de prévention guide l'amélioration continue, notamment

grâce à des mesures telles que l'amélioration des dispositifs de protection des machines et l'utilisation d'équipements de levage sécurisés.

Les employés sont habilités à arrêter le travail, conformément à la « règle d'or », s'ils perçoivent des risques imminents pour la sécurité, avec une politique stricte de non-représailles qui renforce cette responsabilité. Les dangers, quasi-accidents et incidents sont signalés via un système global, analysés à l'aide de méthodes d'analyse des causes profondes et suivis à l'aide d'indicateurs clés de performance, incluant les accidents avec arrêt de travail, les cas de mauvaise santé et les résultats d'audit. L'augmentation du nombre d'incidents signalés en 2025 reflète une culture de la sécurité en pleine maturité, où tous les risques potentiels sont activement identifiés et traités.

Des comités de santé et de sécurité sont présents sur tous les sites, constitués de managers, de représentants des employés et de membres du comité d'entreprise, afin de favoriser la consultation et la participation active. Une communication régulière sur les performances en matière de sécurité, les objectifs et les initiatives est assurée via l'intranet, les tableaux d'affichage et les réunions d'équipe. La contribution des employés est également recueillie au moyen d'enquêtes d'engagement menées deux fois par an.

Mölnlycke continue de développer sa culture de sécurité grâce à des initiatives telles qu'un programme de sécurité basé sur les comportements (Behavioural-Based Safety - BBS), des tournées de sécurité réalisées par le management et des formations spécifiques à chaque site. Les améliorations en 2025 incluent l'automatisation visant à réduire les risques liés à la manutention manuelle ainsi qu'un renforcement des formations sur la sécurité des sites. Ensemble, ces mesures visent à réduire les accidents du travail, promouvoir une culture de sécurité positive et garantir la conformité réglementaire, tout en protégeant les employés et en assurant la continuité des activités.

Droits humains

Le programme de droits humains de Mölnlycke est aligné sur les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ainsi que sur les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales. Il comprend un processus de diligence raisonnable dédié visant à identifier, prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs potentiels ou réels sur ses employés.

Les activités menées en 2025 pour identifier les impacts négatifs potentiels ou réels sur les employés comprenaient des évaluations d'impact sur sa main-d'œuvre ainsi que des audits sociaux réalisés dans certaines installations de production, avec le soutien de partenaires externes. Les impacts identifiés sont liés aux impacts matériels de Mölnlycke concernant les conditions de travail, tels que des horaires de travail excessifs. Des actions visant à atténuer et à remédier à ces impacts sont en cours et continueront d'être mises en œuvre en 2026.

Cadre de gouvernance de la main-d'œuvre et initiatives

La gouvernance est assurée par des comités et forums dédiés, notamment le Comité DE&I, le Comité des droits humains, les comités Santé et Sécurité des sites et le réseau mondial EHSS, tous dirigés par des vice-présidents exécutifs avec la participation de la direction senior. Les représentants des employés participent aux discussions de gouvernance et des accords collectifs au niveau local sont maintenus pour gérer les risques liés au travail.

Cette structure de gouvernance est conçue pour maintenir un dialogue constructif entre l'employeur et les employés, assurer la conformité avec le droit du travail, renforcer les compétences de la main-d'œuvre et soutenir la rétention ainsi que l'attraction des talents.

Efficacité est suivie au moyen d'enquêtes d'engagement, de retours issus des processus

d'intégration et de départ des employés, d'indicateurs de composition de la main-d'œuvre et de la supervision de la gouvernance.

Développement de carrière et autonomisation

Mölnlycke s'engage à donner aux employés les moyens d'atteindre leur plein potentiel et de créer de la valeur à long terme pour l'entreprise. Cela passe notamment par la compréhension des aspirations des employés, l'organisation d'échanges constructifs sur le développement de carrière et la préparation des individus à de futurs rôles. Cette approche contribue à réduire les risques de désengagement et de turnover tout en renforçant le vivier de talents à long terme de l'entreprise.

Chaque année, les employés sont invités à participer à un entretien de carrière et de développement avec leur manager afin d'explorer leurs aspirations, les actions de développement et les éventuelles évolutions de carrière. Mölnlycke propose également une formation annuelle globale destinée aux managers afin d'assurer l'alignement sur la philosophie de gestion des talents, la planification des effectifs et les attentes en matière de leadership. En 2025, Mölnlycke comptait 141 diplômés issus de ses programmes de leadership.

L'entreprise continue d'appliquer une approche dite « early bet », consistant à identifier les employés à fort potentiel dès le début de leur carrière et à soutenir leur développement en vue de futurs rôles de leadership. En 2025, la planification de la succession a été réalisée pour tous les postes de niveau manager et au-delà. Des discussions trimestrielles sur les talents au niveau de l'équipe de direction exécutive (ELT) ont également été renforcées afin de soutenir la mobilité des talents, les actions de développement et la visibilité des employés à fort potentiel.

Indicateurs et objectifs

Mölnlycke suit des indicateurs clés relatifs à sa main-d'œuvre et fixe des objectifs clairs afin de mesurer les progrès en matière d'engagement des employés, de diversité et d'inclusion, de santé et de sécurité, ainsi que de rémunération équitable, favorisant la transparence et la responsabilité dans la gestion de sa main-d'œuvre.

Caractéristiques de la main-d'œuvre interne

Cette section présente une vue d'ensemble de la composition de la main-d'œuvre de Mölnlycke et de ses principales caractéristiques. L'effectif (headcount) est utilisé pour les indicateurs et objectifs liés aux employés, ce qui diffère de l'équivalent temps plein utilisé dans d'autres sections du document. Le nombre d'employés correspond à l'effectif à la date de clôture, conformément aux exigences de reporting en matière de durabilité.

Main-d'œuvre (effectif)	2025	2024	2023	2022
Employés par genre				
Homme	3,323	3,333	3,116	3,176
Femme	5,234	5,335	5,329	5,380
Non déclaré	0	0	1	0
Total	8,557	8,668	8,446	8,556
Employés par pays				
Malaisie	2,286	2,412	2,528	2,741
Thaïlande	909	963	962	987
République Tchèque	969	956	1005	1020
Autres pays	4,393	4,337	3,951	3,808
Total	8,557	8,668	8,446	8,556

Employés par type de contrat et genre (effectif)	Femme	Homme	Non déclaré	Total
Nombre d'employés	5,234	3,323	0	8,557
Employés permanents	5,009	3,215	0	8,224
Employés temporaires	225	108	0	333
Employés sans garantie d'heures	0	0	0	0
Employés à temps plein	5,077	3,291	0	8,368
Employés à temps partiel	157	32	0	189

Employés par type de contrat et région (effectif)	EMEA	Amériques	APAC	Total
Employés permanents	3,760	814	3,650	8,224
Employés temporaires	314	2	17	333
Employés sans garantie d'heures	-	-	-	-
Total	4,074	816	3,667	8,557
Employés à temps plein	3,893	815	3,660	8,368
Employés à temps partiel	181	1	7	189
Total	4,074	816	3,667	8,557

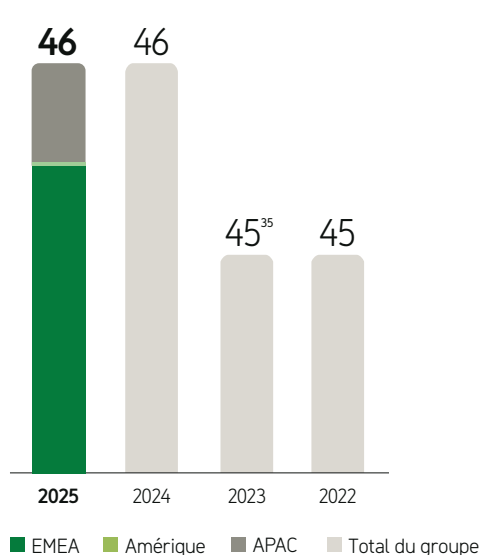
Part des femmes par catégorie d'employés (%)	2025	2024	2023	2022
Ensemble des employés	61	62	63	63
Equipe de direction executive	50	55	58	56
Population dirigeante	40	38	42	43
Directeurs et niveaux supérieurs	41	44	44	43
Management	50	50	50	51
Autres fonctions bureau et terrain	62	62	64	63
Personnel de production	64	64	65	65

Répartition des employés par tranche d'âge (%)	2025	2024	2023	2022
<30	20	22	22	25
30-50	60	60	59	58
>50	20	19	19	17

Couverture des conventions collectives et dialogue social

Mölnlycke respecte pleinement le droit de tous les employés de créer ou rejoindre des syndicats indépendants, ainsi que leur droit de participer à des négociations collectives. L'entreprise entretient un dialogue constructif avec les représentants des salariés afin de parvenir à des accords communs sur les conditions d'emploi. Cet engagement comprend également la gestion des réclamations des employés lorsque cela est nécessaire, favorisant un environnement de travail coopératif et respectueux.

Accords de négociation collectives Employés couverts³³ (%)



Diversité, équité et inclusion

Mölnlycke s'engage à promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable. Pour atteindre ces objectifs, l'entreprise a défini des objectifs clairs en matière de diversité et d'engagement.

À l'avenir, Mölnlycke continuera à suivre ces indicateurs afin de progresser en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, de renforcer l'engagement des collaborateurs et d'aligner le développement de la main-d'œuvre avec les objectifs de l'organisation.

Objectifs en matière de diversité, équité et inclusion	Objectif	2025	2024
Équilibre femmes-hommes parmi les managers ³⁴	50%	47%	48%
Diversité des nationalités au sein de l'ELT (Comité exécutif)	>5	7	5
Score d'enquête d'engagement	>4.00	3.9	3.9
Indicateur clé DE&I	>4.00	3.9	3.9
Taux de complétion de la formation sur les biais inconscients ³⁶	>80%	99%	88%

Couverture des négociations collectives		Dialogue social	
Taux de couverture	Employés - EEE >50 empl. représentant >10% effectif total.)	Employés - hors EEE (estimation pour les régions >50 empl. représentant >10% effectif total)	Représentation du personnel (EEE uniquement) (pour les pays >50 empl. représentant >10% effectif total.)
0-19%			
20-39%		Asia	
40-59%			
60-79%			
80-100%	République Tchèque		République Tchèque

33. Les régions présentant un effectif important comptent au moins 50 employés, représentant au moins 10 % du nombre total d'employés.

34. Les performances sont restées stables dans une fourchette de 45 à 48 %, reflétant les fluctuations normales de la main-d'œuvre liées au turnover et aux changements organisationnels. Cette variation est considérée comme acceptable et conforme aux progrès prévus vers le maintien de la parité hommes-femmes.

35. En 2023, un chiffre plus faible a été signalé en raison d'une définition différente des CBA utilisée, qui a depuis été ajustée pour mieux refléter la réalité.

36. La formation sur les biais inconscients ne concerne que les employés de bureau et de terrain.

Santé et sécurité au travail

Mölnlycke reste fermement engagé à renforcer sa culture de sécurité et à atteindre ses objectifs à long terme grâce à des formations renforcées, une gestion proactive des risques, une amélioration de l'analyse des incidents, une formation ciblée et un engagement accru du leadership.

Un accent renouvelé sur les indicateurs avancés devrait soutenir des améliorations durables de la performance en matière de sécurité dans les années à venir.

Malgré un programme robuste, le nombre d'accidents avec arrêt de travail (LTI) déclarés a augmenté cette année,

ainsi que le nombre d'observations (actes et conditions sûrs et non sûrs) signalées, en hausse de 26 % par rapport à 2024. Cela s'explique par une culture de sécurité en maturation, où tous les incidents, même mineurs, sont signalés, ainsi que par la valeur accordée à la prévention. Cette augmentation est également liée à une année particulièrement soutenue en activités opérationnelles, générant davantage d'opportunités de risques potentiels, malgré les mesures de sécurité existantes. Un programme de formation spécifique basé sur la sécurité comportementale, axé sur la culture et les comportements, est en cours de déploiement sur tous les sites de production et sera pleinement intégré d'ici 2026.

En 2025, l'entreprise a enregistré 14 cas de maladies professionnelles, un chiffre supérieur à l'objectif intermédiaire de moins de 10 cas, mais représentant une amélioration de 42 % par rapport à 2024, tout en mettant en évidence des domaines nécessitant une attention continue.

En 2025, Mölnlycke a reçu une amende mineure pour un manquement à la législation en matière de santé et sécurité dans l'un de ses sites de production en Malaisie.

Le problème a été rapidement corrigé en recrutant un personnel qualifié, tandis qu'un employé interne a obtenu les qualifications requises.

Développement de carrière et autonomisation

Mölnlycke suit les progrès et objectifs liés au développement du leadership, à la mobilité interne et à l'équilibre femmes-hommes dans les plans de succession.

Mobilités internes liées au développement ³⁷ (%)	2025	2024
Managers et niveaux supérieurs	58%	55%
Directeurs et niveaux supérieurs	71%	63%

Objectifs santé et sécurité	Année cible	Objectif	2025
Nombre de décès	2025	0	0
Taux d'accidents avec arrêt (ppm) ³⁸	2030	<0.5	2.6
Nombre de cas de maladies professionnelles	2030	<5	14

Indicateurs santé et sécurité	2025	2024
Employés couverts par un système de management de la santé et sécurité	100%	100%
Employés couverts par un système audité en interne (%)	74	75
Accidents avec arrêt de travail (nombre d'employés)	46	37
Taux d'accidents avec arrêt (ppm)	2.6	2.1
Jours de travail perdus	1,273	1,029
Quasi-accidents	55	61
Observations (actes et conditions non sécurisés)	9,529	7,554

37. Les mobilités internes liées au développement sont définies comme le pourcentage d'employés internes nommés, par rapport aux recrutements externes, sur des postes ouverts au sein de l'organisation au cours des 12 derniers mois.

38. Le taux d'accidents avec arrêt de travail correspond au nombre d'accidents rapporté au nombre d'heures travaillées, calculé sur la base d'un million d'heures de travail.



Travailleurs dans la chaîne de valeur

Impacts, risques et opportunités Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Value chain
Conditions de travail				
1. Conditions de travail dans la chaîne de valeur	I	-	A, P	UP/D
2. Risques réputationnels liés au non-respect par les fournisseurs	R			OO
Égalité de traitement et opportunités pour tous				
3. Développement d'une main-d'œuvre inclusive et équitable	I	-	P	UP/D
Autres droits liés au travail				
4. Protection des droits humains	I	-	P	UP/D
5. Risque de mauvaise conduite des fournisseurs en matière de droits humains	R			OO

Mölnlycke accorde une grande importance à la compréhension et au respect des intérêts, des points de vue et des droits des travailleurs tout au long de sa chaîne de valeur, reconnaissant que leur traitement influence directement ses performances opérationnelles, sa résilience et sa réputation.

L'entreprise adopte une approche proactive pour protéger les droits humains dans l'ensemble de sa chaîne de valeur et s'engage à respecter des normes éthiques élevées, qu'elle applique également à ses partenaires commerciaux. Le respect des droits humains est intégré dans le modèle économique de l'entreprise ainsi que dans ses pratiques d'approvisionnement et opérationnelles, notamment grâce à un processus structuré de diligence raisonnable. Celui-ci inclut des évaluations régulières des partenaires commerciaux et des audits portant sur les conditions de travail, les droits des travailleurs et le respect des normes éthiques.

Ces évaluations visent à identifier les impacts négatifs réels et potentiels sur les travailleurs de la chaîne de valeur, afin de garantir que tout problème identifié soit traité rapidement. Mölnlycke reconnaît que son modèle d'affaires et ses décisions d'approvisionnement peuvent influencer le bien-être des travailleurs au sein de sa chaîne d'approvisionnement. Dans le cadre de son engagement en faveur de l'amélioration continue et d'une conduite éthique des affaires, l'entreprise promeut des relations à long terme, équitables et transparentes avec ses partenaires commerciaux. Des initiatives de formation et de renforcement des capacités sont mises en place lorsque nécessaire afin de soutenir les partenaires et d'améliorer les pratiques éthiques et les conditions de travail.

Impacts, risques et opportunités

Les conditions de travail et la protection des droits des travailleurs dans la chaîne de valeur sont des enjeux majeurs, tant dans les activités amont (fournisseurs) que dans les activités aval (distributeurs et partenaires).

Garantir que tous les travailleurs de la chaîne de valeur soient traités équitablement et travaillent dans des conditions sûres et décentes constitue un élément essentiel pour maintenir des opérations responsables et durables. En amont, le respect des normes du travail reconnues par les fournisseurs est crucial. Les évaluations ont permis d'identifier des axes d'amélioration, avec des plans d'action correctifs concernant notamment la santé et la sécurité, le temps de travail excessif et l'emploi sécurisé chez certains fournisseurs directs. Des analyses plus larges montrent que, au-delà des fournisseurs directs, des impacts potentiels peuvent exister dans les régions ou secteurs d'approvisionnement en matières premières. Même en l'absence de preuve directe de non-conformité, ces risques sont reconnus comme inhérents aux chaînes d'approvisionnement mondiales. En aval, les pratiques de travail et les conditions de travail des distributeurs et partenaires influencent également les droits et le bien-être des travailleurs. L'exposition à ces risques peut entraîner : des perturbations de la chaîne, d'approvisionnement des atteintes à la réputation des non-conformités réglementaires des pertes financières liées à l'incapacité de répondre aux exigences clients.

La prise en compte des impacts réels et potentiels est essentielle pour garantir que les activités de Mölnlycke soient menées de manière éthique et responsable, soutenant une chaîne de valeur respectueuse des droits humains et contribuant à une croissance durable. Mölnlycke atténue ces risques en collaborant avec ses partenaires commerciaux. En favorisant la coopération, en proposant des formations et en soutenant la diligence raisonnable ainsi que les normes de commerce équitable, l'entreprise renforce la transparence, soutient l'amélioration continue et construit une chaîne de valeur responsable et résiliente, tout en consolidant sa réputation de partenaire de confiance.

Politiques relatives aux travailleurs de la chaîne de valeur

Mölnlycke s'engage à respecter des normes éthiques élevées et attend le même niveau d'engagement de la part de ses partenaires commerciaux.

Afin de protéger les droits des travailleurs de ses partenaires, l'entreprise a mis en place un cadre de politiques comprenant notamment un Code de conduite, des politiques et des procédures dédiées.

En 2025, Mölnlycke a renforcé et harmonisé son approche en lançant un Code de conduite des partenaires commerciaux (Business Partner Code of Conduct) complet, visant à clarifier les attentes en matière de pratiques responsables. Grâce à ces politiques, Mölnlycke favorise une chaîne de valeur responsable et transparente, respectueuse de la dignité humaine, promouvant des conditions de travail équitables et sûres, et soutenant les objectifs de durabilité à long terme de l'entreprise.

Politique Droits humains

La politique Droits humains de l'entreprise définit son engagement à respecter les droits humains internationaux reconnus, tels que définis par les Nations Unies, l'Organisation internationale du travail (OIT) et l'Union européenne.

Mölnlycke vise à identifier, prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs potentiels ou avérés dans le cadre de ses activités et opérations, ainsi que dans ses relations avec ses partenaires commerciaux tout au long de sa chaîne de valeur.

La politique Droits humains définit les rôles et responsabilités liés au programme droits humains de Mölnlycke et précise les attentes à l'égard de sa chaîne de valeur et des travailleurs qui y contribuent.

Le programme droits humains de Mölnlycke est aligné sur les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, ainsi que sur les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales.

Référence : voir page 100 pour plus d'informations sur la politique droits humains.

Code de conduite des partenaires commerciaux

En 2025, Mölnlycke a introduit un nouveau Code de conduite des partenaires commerciaux. Celui-ci remplace la norme fournisseurs et le code de conduite applicable aux distributeurs. Ce code définit les exigences de Mölnlycke vis-à-vis de ses partenaires en matière de conditions de travail, de respect des droits humains, de réduction de l'impact environnemental et de conduite éthique des affaires.

Il constitue un prérequis pour établir une relation internationale avec Mölnlycke.

Le code s'applique aux accords conclus avec certains partenaires commerciaux, tels que les contrats d'achat pertinents et les accords de distribution. Mölnlycke veille ainsi à ce que ses principes en matière de pratiques durables et éthiques soient contractuellement intégrés aux relations commerciales.

Le Code de conduite précise également les responsabilités visant à garantir que ces principes soient communiqués et appliqués non seulement par les partenaires directs de Mölnlycke, mais aussi par leurs propres partenaires commerciaux, couvrant ainsi l'ensemble de la chaîne de valeur des produits et services.

Il établit des exigences minimales pour tous les partenaires, en cohérence avec :
la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail
les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
les Principes directeurs de l'OCDE

Il impose notamment :
le respect des lois et règlements applicables
l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants

un traitement équitable et non discriminatoire des conditions de travail sûres et saines.

Les partenaires doivent également garantir :
la liberté d'association
la négociation collective
des horaires de travail et une rémunération conformes aux normes internationales
Mölnlycke se réserve le droit de mener des audits et évaluations d'impact auprès de ses partenaires commerciaux et de leurs sous-traitants. Grâce à ce code, l'entreprise vise à renforcer une chaîne de valeur responsable et transparente, respectueuse de la dignité humaine, promouvant des conditions de travail équitables et sûres, et contribuant à ses objectifs de durabilité à long terme.

Processus d'engagement avec les travailleurs de la chaîne de valeur

Mölnlycke interagit avec les travailleurs de la chaîne de valeur principalement via ses programmes de diligence raisonnable appliqués aux fournisseurs et distributeurs.

Cette démarche repose sur une approche fondée sur les risques, permettant de concentrer les efforts là où les impacts sont jugés les plus significatifs.

La supervision des actions en matière de droits humains est assurée par le Comité Droits humains, qui joue un rôle décisionnel et fournit des orientations stratégiques, en supervisant également le programme global.

Les évaluations intègrent les perspectives des travailleurs, notamment via des audits indépendants incluant des entretiens avec les employés et leurs représentants (syndicats ou comités).

Ces échanges permettent d'obtenir des informations directes sur les conditions de travail et d'identifier les impacts négatifs potentiels ou avérés.

En fonction du niveau de risque, des audits sur site peuvent être réalisés, influençant les décisions d'approbation et de suivi des fournisseurs.

En 2025, Mölnlycke a également organisé son événement annuel Partnering for Progress, devenu un outil clé pour dialoguer avec les fournisseurs, aligner les objectifs stratégiques et aborder les tendances futures, les exigences réglementaires et les opportunités de collaboration.

L'engagement avec les distributeurs est plus limité et repose notamment sur des questionnaires détaillés incluant des aspects relatifs aux droits humains et au travail.

Processus de remédiation et canaux de remontée des préoccupations

Mécanismes de réclamation

Le mécanisme officiel de réclamation de Mölnlycke est la ligne d'éthique (Ethics Hotline), accessible aux travailleurs de la chaîne de valeur et aux parties prenantes externes pour signaler : des comportements inappropriés des impacts négatifs liés aux droits humains. Ce dispositif est référencé dans le Code de conduite des partenaires commerciaux, encourageant le signalement des préoccupations. La politique prévoit une interdiction stricte des représailles contre les personnes signalant des faits de bonne foi.

Référence : voir page 115 pour plus d'informations.

Accès à la remédiation

Mölnlycke peut identifier des impacts réels au sein des opérations de ses partenaires commerciaux, notamment à travers des audits de durabilité sur site, des évaluations ou d'autres formes d'engagement.

Si des impacts sont identifiés, Mölnlycke attend de ses partenaires qu'ils s'engagent de manière active afin de traiter l'impact concerné au moyen d'actions appropriées et d'en assurer la remédiation.

Lorsqu'une non-conformité est identifiée dans le cadre d'un audit de durabilité indépendant, seul l'auditeur compétent peut évaluer, vérifier et clôturer le dossier pour confirmer qu'il a été correctement traité.

Si un partenaire commercial ne prend pas de mesures correctives appropriées et s'écarte de manière significative du Code de conduite des partenaires commerciaux, Mölnlycke se réserve le droit de mettre fin à la relation commerciale. Lorsque des impacts négatifs avérés en matière de droits humains sont identifiés via la ligne d'éthique, Mölnlycke s'engage à engager un dialogue constructif avec les parties concernées afin de permettre la remédiation. Tous les cas signalés sont traités conformément aux processus établis pour les enquêtes internes. Les impacts négatifs identifiés sont traités afin de prévenir ou de faire cesser la violation, d'en atténuer les effets et, lorsque cela est possible, de réparer les dommages causés. Le Comité Droits humains est chargé de prendre les décisions relatives aux droits humains, y compris celles concernant les mesures de remédiation pour les impacts négatifs identifiés.

Actions sur les impacts significatifs concernant les travailleurs de la chaîne de valeur

Mölnlycke applique un processus de diligence raisonnable en matière de droits humains fondé sur les risques afin de traiter les impacts potentiels ou avérés concernant les travailleurs de sa chaîne de valeur.

L'entreprise identifie ces impacts à travers : des analyses documentaires (desktop assessments), des processus de diligence auprès des partenaires commerciaux, et des interactions directes avec les partenaires. Les actions mises en œuvre pour prévenir, atténuer et corriger ces impacts comprennent : des évaluations de diligence raisonnable, l'adhésion au Code de conduite des partenaires commerciaux, des audits et des plans d'actions correctifs.

Diligence raisonnable dans la chaîne d'approvisionnement : cadre d'achats durables

Le cadre d'achats durables de Mölnlycke définit la gouvernance des actions liées au développement durable dans les processus d'approvisionnement et de gestion des fournisseurs.

Il intègre des critères de durabilité dans les principaux processus d'achat, en veillant à ce que les facteurs environnementaux et sociaux soient considérés comme des éléments stratégiques au même titre que le coût, la qualité et la performance.

La durabilité est intégrée dans l'évaluation et l'approbation des nouveaux fournisseurs, ainsi que dans l'examen annuel des performances et la gestion des fournisseurs actifs font l'objet d'un

filtrage des risques en matière de durabilité, afin d'identifier les risques intrinsèques auxquels ils peuvent être exposés, en tenant compte du pays et du secteur d'approvisionnement des différentes matières premières.

Cela permet à Mölnlycke de collaborer avec les fournisseurs les plus pertinents pour réaliser des évaluations spécifiques aux sites, afin de garantir que les fournisseurs respectent les exigences définies dans le Code de conduite des partenaires commerciaux de Mölnlycke.

Gestion des impacts via audits et contrôles fournisseurs

Les impacts sur les travailleurs des fournisseurs sont généralement identifiés comme des non-conformités dans le cadre des audits de durabilité indépendants.

Ces impacts concernent principalement :

- les normes de travail (santé et sécurité, temps de travail, emploi régulier)
- les conditions de travail
- l'éthique des affaires

Les constats sont intégrés dans des plans d'actions correctifs, dont la mise en œuvre est suivie à travers des échanges réguliers avec les fournisseurs. Des canaux complémentaires, comme la ligne d'éthique et les échanges directs, permettent également d'identifier des risques potentiels. Mölnlycke est membre de Sedex, la plus grande plateforme mondiale de partage de données d'évaluation des chaînes d'approvisionnement. L'entreprise applique les normes reconnues et les outils d'évaluation proposés par Sedex, notamment l'audit SMETA (Sedex Member Ethical Trade Audit), qui couvre l'ensemble des thématiques de durabilité, y compris les droits humains.

Les audits SMETA reposent sur : le code de base de l'Ethical Trading Initiative (ETI) les réglementations locales Les fournisseurs à haut risque sont tenus de réaliser ces audits (ou équivalent).

Chaque non-conformité identifiée est classée selon son niveau de criticité, déterminant les délais et mesures de remédiation. Les progrès sont suivis via des échanges réguliers et des revues fournisseurs.

Mölnlycke peut réduire ou mettre fin à la relation commerciale avec les fournisseurs ne prenant pas de mesures correctives.

Les fournisseurs à haut risque sont audités tous les deux ans.

L'auditeur indépendant vérifie la mise en œuvre des actions correctives.

Exemples d'actions correctives observées en 2025 :

- mise à jour des politiques internes
- formation des collaborateurs
- évaluations régulières des risques
- amélioration de la sécurité (tests, équipements comme les rampes de sécurité)

64

Sedex Member 64 audits SMETA réalisés en 2025

Diligence raisonnable des distributeurs

Le processus de diligence raisonnable de Mölnlycke pour les distributeurs repose sur une approche fondée sur les risques, en cohérence avec l'engagement de l'entreprise en faveur d'opérations éthiques et durables. Il comprend un filtrage et un suivi dynamiques des distributeurs opérant dans des pays à haut risque, ainsi qu'une évaluation approfondie des distributeurs concernés, incluant des auto-évaluations détaillées et des analyses documentaires. Cette démarche permet à Mölnlycke de collaborer plus étroitement avec les distributeurs les plus pertinents afin de garantir leur conformité aux exigences définies dans le Code de conduite des partenaires commerciaux (Business Partner Code of Conduct).

En cas d'identification de risques ou de violations potentielles de ce code, Mölnlycke met en œuvre des plans d'actions correctifs afin d'assurer leur résolution. Les collaborateurs concernés sont formés pour garantir la mise en œuvre effective de ces actions, tandis qu'un suivi continu permet de prévenir et d'atténuer les impacts négatifs sur les travailleurs tout au long de la chaîne de valeur.

Indicateurs et objectifs

Évaluation des risques de durabilité des fournisseurs	2025	2024	2023
Fournisseurs couverts par une évaluation des risques de durabilité	8,793	17,203	15,805
Fournisseurs avec un score de risque élevé	61	66	49
Audits SMETA (Sedex Member Ethical Trade Audits)	64	40	n.a
Taux d'actions correctives pour les non-conformités critiques et majeures (%)	54	67	n.a
Exemples positifs et bonnes pratiques identifiées	32	36	n.a

39. Le taux d'actions correctives est calculé comme le nombre de non-conformités critiques et majeures issues des audits SMETA réalisés en 2025 qui ont été traitées, clôturées et vérifiées avant la date de clôture du reporting (31 décembre), divisé par le nombre total de non-conformités critiques et majeures identifiées sur la même période. Le taux d'actions correctives est calculé sur la base des constats identifiés pendant la période de reporting et clôturés au cours de la même période. Pour cette raison, certaines non-conformités identifiées durant la période de reporting peuvent ne pas avoir été traitées et clôturées sans dépasser la date d'échéance recommandée.

Ces résultats indiquent des progrès continus dans le traitement des non-conformités et l'amélioration des conditions de travail tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Consommateurs et utilisateurs finaux

Impacts, risques et opportunités Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Value chain
Impacts liés à l'information				
1. Amélioration de l'accès des clients à une information de qualité	I	+	P	D
2. Risque lié à une information produit et des instructions insuffisantes	I	-	P	D
Sécurité des utilisateurs				
3. Mauvaise utilisation des produits entraînant des incidents de sécurité	I	-	P	D
4. Innovation et transformation numérique renforçant la position de marché	O			OO
5. Risque d'incidents de sécurité liés à une mauvaise utilisation	R			OO
Inclusion sociale des consommateurs et utilisateurs finaux				
6. Amélioration de l'accès aux soins de santé et à l'inclusion sociale	I	+	P	D

Mölnlycke reconnaît que les intérêts, les attentes et les droits des consommateurs et des utilisateurs finaux sont au cœur de sa stratégie et de son modèle économique. L'entreprise interagit activement avec ces parties prenantes afin de s'assurer que leurs besoins influencent le développement des produits et des services, renforçant ainsi la confiance, la fidélité et la conformité.

Les retours des consommateurs sont intégrés dans les processus de décision stratégique, avec un accent particulier sur les droits humains et la sécurité des produits. Mölnlycke réalise des évaluations d'impact sur les droits humains tout au long de sa chaîne de valeur et effectue des analyses du cycle de vie (ACV) pour évaluer l'impact global de ses produits.

Le portefeuille produits est classé en trois catégories, Leading Solutions, Performers et Transitioner, en fonction des risques et des bénéfices en matière de durabilité. Cette approche aide les consommateurs à faire des choix plus éclairés et durables, tout en améliorant la transparence.

Sur la base des enseignements tirés en 2025, Mölnlycke évolue vers une matrice de durabilité des produits plus ciblée, permettant de mieux identifier les axes d'amélioration et de renforcer le lien avec la valeur client. Les efforts pour réduire les substances dangereuses dans les produits contribuent également à renforcer la sécurité et le bien-être des utilisateurs. Grâce à un suivi continu et à une gestion responsable des matériaux, l'entreprise limite les impacts négatifs et garantit des standards de sécurité élevés.

Impacts, risques et opportunités

Mölnlycke place la sécurité, le bien-être, les droits et l'inclusion sociale des consommateurs et utilisateurs finaux au cœur de sa stratégie.

Les impacts positifs incluent :
une amélioration de l'accès aux soins
une meilleure inclusion sociale
un meilleur accompagnement à l'utilisation responsable des produits (étiquetage, manuels, ressources digitales, formations)

Les impacts négatifs peuvent survenir si les produits ne sont pas accompagnés d'informations suffisantes ou de consignes de sécurité claires, ce qui peut compromettre la sécurité des patients ou entraîner des impacts environnementaux.

Les principaux risques comprennent :

- rappels de produits
- problèmes de santé
- non-conformité réglementaire
- atteinte à la réputation
- perte de confiance des clients

Pour y répondre, Mölnlycke s'appuie sur : des exigences strictes en matière de réglementation des dispositifs médicaux des contrôles qualité rigoureux une surveillance post-commercialisation continue.

Politiques relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux

Mölnlycke respecte les droits des patients, des professionnels de santé et des autres utilisateurs finaux en garantissant l'accès à des produits sûrs, efficaces et de haute qualité, ainsi qu'à une information transparente et à des pratiques responsables.

Les principales politiques incluent :

- le Code de conduite
- la politique de durabilité
- la politique Droits humains

Elles couvrent notamment :

- la santé et la sécurité
- la non-discrimination
- la protection des données personnelles
- l'accès à une information claire et précise sur les produits
- Sécurité des produits

La sécurité des produits est une priorité clé, soutenue par :

- un système de management de la qualité robuste des tests réglementaires
- des évaluations cliniques
- une surveillance après mise sur le marché
- un système efficace de gestion des réclamations

Ces dispositifs permettent d'identifier rapidement les problèmes et de les traiter efficacement, protégeant à la fois les utilisateurs et la réputation de l'entreprise

Mölnlycke met à disposition des canaux sécurisés et confidentiels, tels que la ligne d'éthique (Ethics Hotline), accessibles aux employés, partenaires, consommateurs et utilisateurs finaux, afin de signaler toute préoccupation.

Engagement des consommateurs et utilisateurs finaux

Mölnlycke place les besoins des consommateurs et les perspectives des utilisateurs finaux au cœur de sa stratégie, stimulant l'innovation pour répondre aux défis du secteur de la santé, améliorer les résultats pour les patients et contribuer à un système de santé plus durable. Sa mission, « une révolution des soins pour les personnes et la planète », se reflète dans des produits conçus pour améliorer la vie des patients et des professionnels de santé tout en réduisant l'impact environnemental. L'engagement des parties prenantes, notamment les consommateurs, les patients et les professionnels de santé, est pleinement intégré dans les processus de décision, garantissant l'alignement avec les exigences réglementaires, les bonnes pratiques du secteur et les enjeux ESG (environnement, social, gouvernance). Conformément au Règlement sur les dispositifs médicaux (MDR), Mölnlycke interagit avec les parties prenantes tout au long du parcours de santé, du développement produit à la surveillance post-commercialisation, afin de recueillir des enseignements sur les besoins, l'utilisabilité et la sécurité. Les recherches ethnographiques, l'approche centrée sur l'utilisateur et les méthodes participatives apportent des perspectives précieuses sur les pratiques réelles d'utilisation.

Les boucles de retour continues, comprenant enquêtes, entretiens, surveillance post-mise sur le marché et évaluations cliniques, permettent à Mölnlycke d'évaluer la performance des produits, leur facilité d'utilisation et les besoins non satisfaits.

Les partenariats avec des prestataires de santé, des sociétés savantes et des associations de patients permettent d'intégrer une expertise externe dans la conception des produits, l'amélioration des services et les initiatives de formation, garantissant des solutions sûres, efficaces et accessibles.

Ces enseignements permettent d'améliorer les produits et les formations à leur utilisation, tout en réduisant les déchets évitables et en favorisant un usage plus durable.

Mécanismes de réclamation

Mölnlycke met à disposition plusieurs canaux permettant aux consommateurs, utilisateurs finaux et partenaires externes de signaler des préoccupations et de garantir une remédiation rapide des impacts négatifs. La ligne d'éthique (Ethics Hotline), exploitée par un prestataire indépendant, permet des signalements anonymes (écrits ou téléphoniques) et est accessible aux distributeurs, fournisseurs et autres parties prenantes externes. Voir page 115 pour plus d'informations sur ces mécanismes.

Actions sur les impacts significatifs concernant les consommateurs et utilisateurs finaux

Conception et développement

Mölnlycke intègre les besoins des consommateurs et des utilisateurs finaux à toutes les étapes du développement produit, en anticipant et en atténuant les impacts potentiels grâce à une approche structurée fondée sur les risques.

Le développement produit repose sur un système de management de la qualité certifié (ISO 13485) et conforme au MDR.

Les données issues de la surveillance post-commercialisation, des réclamations et des études utilisateurs permettent d'identifier :

- les problèmes de sécurité
- les enjeux d'ergonomie et d'accessibilité

Les mises à jour produit visent à :

- renforcer la sécurité
- améliorer l'utilisation
- optimiser les résultats pour les patients
- réduire l'impact environnemental

Les pratiques marketing et commerciales sont revues afin de garantir transparence et exactitude, notamment en conformité avec le Code de conduite MedTech Europe et la directive européenne sur les actions représentatives (Green Claims Directive).

Lorsque des problématiques systémiques sont identifiées, Mölnlycke collabore avec les autorités, les prestataires de santé et les associations sectorielles.

Actions correctives et préventives

Au cours de la période de reporting, Mölnlycke n'a identifié aucun impact négatif significatif confirmé sur les consommateurs ou les utilisateurs finaux nécessitant une remédiation formelle.

L'entreprise applique un processus structuré, conforme au MDR et à la norme ISO 13485, pour gérer les réclamations et incidents liés aux produits.

Si nécessaire, des actions correctives peuvent inclure : rappels de produits, remplacements, assistance technique.

Les mécanismes de remédiation sont conçus pour être accessibles et efficaces grâce à une approche combinant politiques internes, conception produit, communication avec les parties prenantes et amélioration continue. Les réclamations clients sont collectées via différents canaux (contact direct, e-mail, etc.) et enregistrées dans un système dédié. Elles sont : classées selon leur gravité et leur risque analysées pour identifier les causes racines. Les mesures correctives peuvent inclure : modifications de conception améliorations des processus de fabrication mise à jour de l'étiquetage formation des utilisateurs

Les actions préventives permettent d'éviter la récurrence des incidents. Elles peuvent inclure :

- ajustements de conception
- amélioration des processus
- renforcement de la formation.

Les clients sont informés des actions correctives, et les autorités réglementaires sont notifiées en cas d'incident grave.

Management de la qualité

Le système de management de la qualité certifié ISO 13485 de Mölnlycke constitue le socle de toutes les activités liées à la sécurité des produits, à leur performance et à la conformité réglementaire.

Les processus incluent des tests rigoureux, des évaluations cliniques et une surveillance post-commercialisation afin de suivre les produits dans leur utilisation réelle.

Des audits internes, inspections et revues de processus garantissent une conformité continue aux normes réglementaires et éthiques.

Les boucles de retour intègrent les enseignements issus des réclamations, des données cliniques et des contributions des parties prenantes afin d'améliorer en continu la conception, la fabrication et la distribution des produits. Les collaborateurs impliqués dans le développement produit, le contrôle qualité et les fonctions réglementaires reçoivent des formations continues sur les exigences réglementaires, les normes éthiques et les pratiques de management de la qualité.

En intégrant la qualité et la gestion des risques tout au long du cycle de vie des produits, Mölnlycke vise à limiter les impacts négatifs sur les consommateurs et les utilisateurs finaux tout en améliorant la sécurité, l'utilisabilité et la durabilité des solutions proposées.

Supervision clinique et éthique

Mölnlycke veille à ce que toutes les activités cliniques soient menées conformément aux Bonnes Pratiques Cliniques, avec des évaluations éthiques appropriées et des dispositifs garantissant la sécurité des patients. La surveillance post-commercialisation permet de collecter des données en conditions réelles sur la performance et la sécurité des produits, notamment via :

les rapports d'évaluation clinique, les réclamations, les retours des professionnels de santé.

Les initiatives de formation et d'éducation soutiennent une utilisation sûre et efficace des produits, renforcent les compétences des professionnels de santé et réduisent les risques de mauvaise utilisation.

La transparence est encouragée grâce à l'accès aux données cliniques, aux informations produits et à la documentation de sécurité, permettant une prise de décision éclairée et favorisant un usage approprié.

Les considérations de durabilité, telles que la réduction des emballages et l'amélioration de la recyclabilité, contribuent également à réduire les impacts environnementaux.

En combinant une supervision clinique rigoureuse, des pratiques éthiques et un engagement continu des parties prenantes, Mölnlycke renforce la sécurité des consommateurs, améliore les résultats pour les patients et soutient son ambition de transformer les soins de santé pour les personnes et la planète.

Soutien aux communautés

Mölnlycke s'engage à agir de manière responsable au sein de la société en collaborant activement avec les communautés locales et les acteurs du secteur de la santé afin de créer un impact durable.

À travers ses initiatives de soutien aux communautés, l'entreprise contribue au développement durable des systèmes de santé en favorisant les avancées médicales, l'amélioration des résultats pour les patients ainsi que la protection et le bien-être des professionnels de santé.

Ces actions reposent sur des principes clairement définis afin de garantir leur pertinence, leur mesurabilité et leur impact sociétal. Mölnlycke collabore étroitement avec ses partenaires pour identifier les besoins, répondre aux défis et maximiser les contributions positives.

Le soutien se matérialise notamment par : des dons financiers, des dons de produits, l'engagement des collaborateurs.

Toutes les initiatives sont menées dans le respect des normes éthiques et des codes sectoriels applicables, tels que ceux d'AdvaMed et d'Eucomed, garantissant transparence et responsabilité.

En 2025, Mölnlycke n'a identifié aucun impact négatif sur les communautés locales, confirmant son engagement en faveur de pratiques responsables et de création de valeur sociale.

Partenariat avec Operation Smile : prise en charge complète des fentes labio-palatines

Une initiative majeure du programme de soutien aux communautés de Mölnlycke est le partenariat de longue date avec Operation Smile, visant à offrir des soins complets aux enfants atteints de fentes labio-palatines dans les régions défavorisées.

Ce partenariat illustre l'engagement de Mölnlycke à améliorer les standards de soins et à élargir l'accès à des soins de qualité, tout en générant des enseignements utiles pour renforcer son rôle dans la santé durable.

En 2024, le Centre de soins complets des fentes labio-palatines de Cebu a été inauguré en tant qu'unité chirurgicale ambulatoire au sein du Cebu City Medical Centre (Philippines), offrant des soins gratuits. Dès sa première année, le centre a permis de traiter plus de 500 patients grâce à des interventions chirurgicales de haute qualité et un suivi adapté.

Mölnlycke a soutenu ce centre via des dons financiers ciblés et des dons de produits alignés avec les besoins chirurgicaux, ainsi que par des actions de partage de connaissances.

En 2025, cette collaboration s'est poursuivie avec : un programme d'immersion hospitalière (externship) à l'hôpital universitaire de Sahlgrenska des échanges de compétences avec le centre de Cebu, des sessions de formation interne impliquant plus de 300 collaborateurs. Ces initiatives ont permis d'améliorer la compréhension des réalités cliniques dans des environnements contraints et ont alimenté les réflexions internes sur la pertinence, l'utilisabilité et la durabilité des produits de santé.

Gouvernance

Conduite des affaires

Impacts, risques et opportunités Mölnlycke (IRO)	IRO	+/-	A/P	Value chain
Culture d'entreprise				
1. Culture de la prise de parole, éthique et intégrité des affaires	I	-	P	00
2. Risque de conduite non éthique des affaires	R			00
Protection des lanceurs d'alerte				
3. Confiance dans les mécanismes de signalement impactant l'intégrité de l'entreprise	I	-	P	VC
4. Risque de non-conformité aux politiques de protection des lanceurs d'alerte	R			00
Gestion des relations avec les fournisseurs				
5. Gestion des relations avec les fournisseurs	I	-	P	UP/00
6. Risques liés aux mauvaises pratiques des fournisseurs et à la conduite de tiers	R			00
Corruption et pratiques illicites				
7. Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin	I	-	P	00
8. Risque d'incidents de corruption ou de pots-de-vin	R			00

Impacts, risques et opportunités

La corruption, les pots-de-vin et les pratiques commerciales non éthiques constituent des menaces importantes pour le développement économique et social, affectant de manière disproportionnée les communautés vulnérables et fragilisant la confiance institutionnelle. Dans un contexte mondial, ces enjeux représentent pour Mölnlycke à la fois des risques et des opportunités de promouvoir l'intégrité.

L'exposition à des zones à fort risque de corruption peut impacter l'environnement commercial,

mais constitue également une opportunité pour l'entreprise de montrer l'exemple en matière d'intégrité.

Mölnlycke a investi dans un programme solide d'éthique et de conformité afin de limiter les risques de comportements non éthiques, tant dans ses propres opérations que dans ses interactions avec ses partenaires de la chaîne de valeur.

En amont, les fournisseurs sont tenus de respecter des normes éthiques strictes, avec des risques liés notamment à la complexité des chaînes d'approvisionnement.

En interne, une gouvernance forte garantit la conformité avec les lois et réglementations et permet une gestion efficace des risques juridiques tout en maintenant la confiance des parties prenantes.

En aval, la transparence dans les communications avec les clients, les parties prenantes et les autorités réglementaires est essentielle pour préserver la réputation et la stabilité opérationnelle de l'entreprise.

En donnant la priorité à l'intégrité et en définissant des attentes claires pour les employés et les partenaires, Mölnlycke crée un environnement dans lequel les comportements éthiques sont encouragés et toute mauvaise conduite est traitée.

L'entreprise reconnaît également que la culture d'entreprise elle-même peut générer des risques si elle n'est pas activement entretenue. Le non-respect des principes d'intégrité peut entraîner :

- des comportements inappropriés
- des atteintes à la réputation
- des conséquences juridiques.

C'est pourquoi Mölnlycke renforce en continu son programme d'éthique et de conformité, protège les personnes qui signalent des préoccupations et veille à ce que tous les collaborateurs soient en mesure de gérer les dilemmes éthiques au quotidien. Cette démarche permet non seulement de limiter les risques, mais aussi de renforcer la culture d'entreprise et de soutenir la croissance durable à long terme.

Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités

Mölnlycke identifie et évalue les risques liés à la conduite des affaires dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement en prenant en compte différents facteurs :

- la localisation géographique
- les spécificités sectorielles
- les processus transactionnels

Pour identifier les risques, impacts et opportunités, l'entreprise met en œuvre plusieurs actions issues de son programme d'éthique et de conformité :

évaluations des risques de corruption et de pots-de-vin: évaluations via les fonctions clés, analyses de maturité, audits internes signalements via les employés ou des parties externes.

Les résultats de ces analyses permettent de définir le profil de risque global de Mölnlycke et d'orienter les actions d'atténuation.

Les évaluations des risques géographiques se concentrent sur les régions soumises à des cadres réglementaires, juridiques et de gouvernance différents.

Une attention particulière est accordée : aux risques de corruption, aux droits humains aux pratiques de travail.

Les zones à haut risque sont identifiées à l'aide de références internationales, telles que : l'indice de perception de la corruption de Transparency International les indicateurs de l'OCDE et du Pacte mondial des Nations Unies.

Le fait d'opérer dans le secteur de la santé implique des exigences accrues en matière de sécurité des produits, d'éthique et de protection des patients. La conformité dans ces domaines est encadrée par les réglementations relatives aux dispositifs médicaux, les normes de protection des données et les principes régissant l'utilisation éthique des données de santé. L'engagement de l'entreprise en matière de lutte contre la corruption et les pots-de-vin se reflète également dans les politiques et processus encadrant les interactions avec les professionnels de santé, les organisations de santé et les autorités publiques. Les risques significatifs sont également pris en compte dans le cadre des fusions, acquisitions, coentreprises et investissements majeurs. La diligence raisonnable dans ces opérations comprend des évaluations de conformité éthique, des analyses des conflits d'intérêts potentiels et une vérification de leur alignement avec les objectifs de durabilité de Mölnlycke. Mölnlycke identifie les risques, impacts et opportunités à travers ses relations avec ses partenaires commerciaux, tels que les fournisseurs et les distributeurs, via plusieurs actions.

Cela inclut :

- le filtrage des partenaires situés dans des pays à haut risque,
- des évaluations de diligence des distributeurs concernés,
- des analyses des risques de durabilité des fournisseurs,
- des audits de durabilité réalisés par des tiers pour les fournisseurs à haut risque.

Mölnlycke veille à ce que ses partenaires respectent les mêmes standards grâce à des accords contractuels et à leur engagement envers le Code de conduite des partenaires commerciaux. Veuillez vous référer à la page 108 pour plus d'informations sur les activités de Mölnlycke concernant ses partenaires commerciaux.

Politiques de conduite des affaires et culture d'entreprise

Code de conduite

Le Code de conduite de Mölnlycke constitue un document de référence définissant l'engagement de l'entreprise en faveur de l'équité, du respect des principes éthiques et de l'intégrité dans la conduite de ses activités.

Il a pour objectif de guider les collaborateurs dans leurs actions et décisions quotidiennes, en définissant les standards de comportement attendus et en renforçant la culture d'entreprise.

Le Code de conduite couvre notamment les thématiques suivantes : la corruption et les pots-de-vin, la culture de la prise de parole, la protection contre les représailles.

Il reflète également l'engagement de l'entreprise en faveur des dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, ainsi que le respect des lois, réglementations et standards sectoriels tels que les codes d'éthique de MedTech Europe et d'AdvaMed. Le Code est accessible aux collaborateurs dans plusieurs langues via l'intranet et est également disponible publiquement sur le site internet de Mölnlycke. Ses principes s'appliquent aussi aux partenaires commerciaux, notamment aux fournisseurs et distributeurs, via le Code de conduite des partenaires commerciaux.

Politiques et procédures associées

For detailed information on the topics covered in Pour plus de détails sur les thématiques couvertes par le Code de conduite, les collaborateurs peuvent se référer aux politiques et procédures disponibles sur l'intranet de Mölnlycke.

Celles-ci incluent notamment : la politique anti-corruption, la politique relative à la ligne d'éthique (Ethics Hotline), la politique anti-représailles, la politique de concurrence.

Ces politiques définissent clairement les rôles et responsabilités afin d'assurer une mise en œuvre efficace à l'échelle de l'organisation.

Lorsque pertinent, Mölnlycke fournit des procédures et des lignes directrices pour garantir la conformité avec les politiques et processus applicables.

Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin

Programme d'éthique et de conformité

Mölnlycke s'engage à promouvoir une culture d'intégrité en intégrant la prise de décision éthique dans l'ensemble de ses activités.

La transparence, la collaboration et le dialogue ouvert sont essentiels pour garantir que les considérations éthiques soient intégrées dans toutes les opérations.

L'intégrité et la lutte contre la corruption sont assurées par : le respect strict des lois anti-corruption, un programme complet d'éthique et de conformité.

Mölnlycke évalue régulièrement sa culture d'entreprise à travers : des enquêtes, des évaluations de maturité, des analyses d'engagement des employés. L'entreprise a mis en place des procédures complètes pour prévenir, détecter, signaler et traiter les cas de corruption et de pots-de-vin.

Ces dispositifs incluent des politiques robustes et des contrôles spécifiques, notamment pour les activités à haut risque impliquant :

- des clients
- des professionnels de santé
- d'autres parties prenantes.

Des évaluations de risques, des audits et des mécanismes de signalement sont régulièrement effectués et accessibles aux collaborateurs ainsi qu'aux partenaires externes.

Communication et formation

Une communication interne régulière et des programmes de formation soutiennent le programme d'éthique et de conformité de Mölnlycke en aidant les collaborateurs à comprendre leurs rôles et responsabilités dans la promotion d'une culture d'intégrité.

L'entreprise renforce cet engagement via différents canaux internes, tels que : des articles sur l'intranet, des échanges en présentiel, des webinaires.

Mölnlycke met en œuvre des programmes de sensibilisation et de formation continus en matière de lutte contre la corruption et d'éthique des affaires. Ces programmes incluent :

un module e-learning annuel obligatoire sur le Code de conduite, des formations spécifiques sur les cadeaux et hospitalités, des formations adaptées aux rôles.

Une attention particulière est accordée aux fonctions exposées à des risques élevés (comme les ventes, le marketing, les achats, la finance et les affaires réglementaires), avec des formations ciblées pour aider les collaborateurs à identifier et gérer les risques de corruption.

En 2025, Mölnlycke a lancé un programme de formation annuel appelé Business Ethics Academy, destiné aux responsables éthique et conformité dans chaque entité locale.

Ce programme comprenait plusieurs sessions couvrant différents aspects de l'éthique des affaires, avec pour objectif de renforcer les compétences et d'assurer une montée en expertise des responsables concernés.

Signalement des préoccupations et processus d'enquête interne

Tous les collaborateurs de Mölnlycke disposent de plusieurs moyens pour signaler des questions, préoccupations ou suggestions. Ils peuvent s'adresser à leur manager, au manager de leur manager, à leur représentant Éthique des affaires ou à leur partenaire RH. Ces interlocuteurs sont formés pour recevoir les signalements et accompagner les collaborateurs dans la démarche. Les collaborateurs peuvent également signaler tout comportement inapproprié via les canaux suivants :

- **Contacts Éthique & Gouvernance:** les employés peuvent contacter le responsable régional Éthique des affaires, le directeur Éthique & Gouvernance ou le directeur des enquêtes (écrit, téléphone ou en personne).

- **Ligne d'éthique (Ethics Hotline):** Accessible en ligne ou par téléphone, elle permet des signalements anonymes via un prestataire tiers indépendant. Elle est ouverte aux parties prenantes externes (distributeurs, fournisseurs, partenaires).
- **Canaux locaux :** possibilité de contacter une personne locale désignée par téléphone, e-mail ou en personne.

Mölnlycke a mis en place des procédures robustes pour : recevoir, analyser, enquêter les signalements. Les rapports sont examinés par une fonction spécialisée (investigation et audit), sous la supervision du Chief Business Ethics & Governance Officer, avec possibilité d'escalade au Comité d'audit. Des rapports trimestriels permettent de suivre : les tendances, les enseignements, les axes d'amélioration.

71%

des employés déclarent se sentir en sécurité pour signaler des préoccupations

La volonté des collaborateurs de s'exprimer est essentielle pour garantir l'intégrité de l'entreprise.

Toute forme de représailles à l'encontre d'une personne ayant signalé une situation de bonne foi est strictement interdite et peut entraîner des sanctions disciplinaires. Les collaborateurs qui identifient ou suspectent des représailles doivent les signaler immédiatement.

La politique anti-représailles de Mölnlycke est alignée sur la directive européenne relative à la protection des lanceurs d'alerte et largement diffusée en interne.

Gestion des relations avec les fournisseurs

Mölnlycke gère ses relations fournisseurs à travers des processus structurés couvrant : l'efficacité opérationnelle, l'évaluation des risques, la durabilité, les enjeux climatiques.

L'entreprise travaille avec environ 18 500 fournisseurs dans près de 85 pays. Cette complexité peut entraîner des risques : liés au non-respect des standards éthiques ou à des impacts de durabilité dans la chaîne d'approvisionnement.

Mais elle constitue aussi une opportunité de : développer des partenariats stratégiques, améliorer les pratiques durables, renforcer la chaîne d'approvisionnement. ≈ 430 fournisseurs fournissent directement des composants ou matériaux.

La majorité des autres sont indirects et présentent un risque plus faible. Les fournisseurs à faible risque suivent des processus simplifiés, tandis que les fournisseurs critiques font l'objet d'analyses plus poussées. L'approche basée sur les risques permet : de prioriser les ressources, mais peut limiter la capacité à couvrir l'ensemble des impacts potentiels.

Mölnlycke s'efforce également de diversifier ses sources d'approvisionnement (double sourcing) pour renforcer la résilience.



Mölnlycke's Ethics Hotline can be accessed by scanning the QR code

Résilience de la chaîne d'approvisionnement et gestion des risques fournisseurs

Ces dernières années, Mölnlycke a élargi son empreinte géographique et augmenté le nombre de fournisseurs locaux opérant dans des pays à plus haut risque, en tenant compte des normes du travail, de l'éthique des affaires et des pratiques environnementales.

Les pays à risque élevé ne représentent généralement pas plus de 4 % du nombre total de fournisseurs, la Chine étant le pays le plus représenté parmi les pays à risque élevé. Les principaux impacts en amont de la chaîne d'approvisionnement concernent :

la santé et la sécurité au travail, les horaires de travail, les salaires, la gestion environnementale.

Segmentation des fournisseurs et évaluation des risques

En tant que fabricant de dispositifs médicaux, Mölnlycke doit garantir la sécurité des produits et services.

L'entreprise applique une approche fondée sur les risques pour définir les critères d'évaluation et de suivi des fournisseurs. Les principaux axes d'évaluation incluent :

- management de la qualité
- continuité d'approvisionnement
- risques de durabilité (via l'évaluation Sedex préalable)

L'évaluation est formalisée à travers des analyses de risques de la documentation (ex. certificats ISO selon le niveau de risque) des critères de durabilité :

Code de conduite des partenaires commerciaux, analyse des risques de durabilité, audit indépendant sur site si nécessaire.

La durabilité est intégrée dans : l'évaluation des nouveaux fournisseurs, les revues annuelles de performance, le suivi des fournisseurs actifs.

Action climatique des fournisseurs

Étant donné qu'une part importante des émissions de gaz à effet de serre (GES) de Mölnlycke provient de la chaîne d'approvisionnement, l'engagement des fournisseurs est essentiel pour atteindre les objectifs de décarbonation.

L'entreprise a défini un objectif : 63 % des fournisseurs (par émissions) devront avoir des objectifs alignés Science Based Targets d'ici 2028

Le suivi est continu et intégré dans les décisions d'approvisionnement.

Indicateurs et objectifs

Mölnlycke suit des indicateurs de gouvernance clés et fixe des objectifs pour mesurer l'efficacité : culture d'entreprise, conduite éthique, protection des lanceurs d'alerte lutte contre la corruption. Cela vise à renforcer : la transparence, la responsabilité, l'intégrité.

Formation et sensibilisation

Mölnlycke s'engage à promouvoir une culture forte d'éthique et de conformité : 100 % des employés doivent suivre une formation annuelle formation e-learning obligatoire formations locales pour les employés sans accès numérique.

formation et sensibilisation (%)	2025	2024	2023	2022
Formation Code de conduite ⁴⁰				
Employés	99.6	99.5	98.7	98.3
Employés en postes à risque élevé	99.5	99.6	n.a	n.a

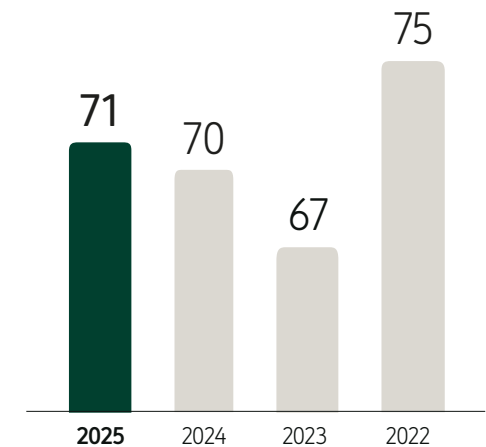
Sentiment de sécurité pour signaler des préoccupations (%)

Mölnlycke promeut une culture du Speak-Up permettant aux employés de signaler des préoccupations sans crainte.

Objectif :

100 % des employés se sentent en sécurité pour signaler des problèmes

Résultats mesurés via l'enquête d'engagement :

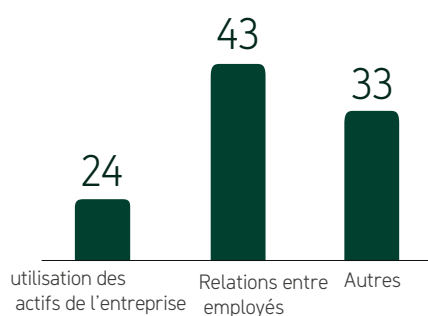


Préoccupations signalées et actions correctives

Le tableau ci-dessous présente une vue d'ensemble des préoccupations liées à la conformité signalées, incluant : le nombre de cas reçus, les cas examinés, les cas confirmés traités au cours de l'année, les enquêtes en cours en fin d'année. Une ventilation par catégorie est également fournie. Aucune action judiciaire liée à la corruption, aux pratiques anticoncurrentielles ou aux pratiques de monopole n'a été engagée contre Mölnlycke en 2025.

Préoccupations et actions (% / nombre)				
	2025	2024	2023	2022
Cas signalés	78	58	55	34
Dont traités ⁴¹	29	14	-	-
En cours d'enquête	49	44	-	-
Clôturés durant l'année ⁴²	43	41	-	-
Taux de confirmation ⁴³	37%	44%	-	-

Répartition des signalements (%)



Approche en matière de fiscalité responsable

Mölnlycke reconnaît que la fiscalité constitue un élément clé de sa contribution à une économie durable et responsable.

L'entreprise s'efforce de payer un niveau d'impôt approprié, en lien avec les profits générés dans les pays où elle opère et crée de la valeur.

La stratégie fiscale de Mölnlycke : s'applique à l'ensemble du groupe est alignée avec la stratégie globale de l'entreprise tient compte des objectifs commerciaux et des ambitions de durabilité.

Mölnlycke considère la fiscalité comme un élément essentiel de sa responsabilité sociétale, contribuant au financement des sociétés dans lesquelles elle opère.

L'entreprise adopte une approche structurée pour gérer ses obligations fiscales, notamment via :

- un cadre de contrôle fiscal (Tax Control Framework)
- une politique fiscale formalisée
- des relations transparentes avec les autorités fiscales.

Cette approche garantit :

- la conformité aux réglementations
- l'efficacité opérationnelle
- la gestion des risques fiscaux.

La politique fiscale est :

- approuvée par le Conseil d'administration
- suivie par le directeur fiscal groupe
- pilotée via un comité fiscal interne.

Le taux effectif d'imposition 2025 de Mölnlycke est de 21,5 % (en pourcentage du résultat consolidé avant impôt).

Contribution fiscale (en millions d'euros)	2025	2024
Impôt sur les sociétés	95	103
Charges sociales	72	68

Répartition géographique des impôts (en millions d'euros)	Impôt sociétés	Charges sociales	Total
Europe / Moyen-Orient / Afrique	80	58	138
Amérique	8	8	16
Asie-Pacifique	7	6	13
Total	95	72	167

41. Les cas hors périmètre (out of scope) correspondent aux cas reçus mais non investigués, car ils concernaient des demandes de nature générale ou d'autres sujets ne relevant pas d'un comportement inapproprié ou d'une violation du Code de conduite.

42. En raison de la variabilité de la complexité des investigations, tous les cas ne sont pas clôturés au cours de la même année où ils sont signalés. Par conséquent, les cas clôturés au cours de l'année incluent des cas provenant de périodes précédentes qui ont été finalisés durant l'année de reporting.

43. Le taux de cas substantiels correspond aux cas clôturés et confirmés comme fondés au cours de la période de reporting, dont certains avaient été signalés lors de périodes précédentes.

44. Le taux effectif est ajusté en fonction de la dépréciation du goodwill. Veuillez vous référer à la page 143 pour plus d'informations concernant la dépréciation du goodwill.

Rapport d'assurance limitée de l'auditeur indépendant sur certaines informations de durabilité

À l'attention de Mölnlycke Holding AB, numéro d'identification 556693-6729

Introduction

Nous avons été mandatés par le Conseil d'administration et la Direction exécutive de Mölnlycke Holding AB pour réaliser une mission d'assurance limitée portant sur certaines informations présentées dans le rapport annuel 2025, comprenant la consommation d'énergie au sein de l'organisation ainsi que les émissions de gaz à effet de serre des scopes 1, 2 et 3 pour l'année 2025 (« Reporting »), telles que présentées dans le rapport annuel aux pages 82-85.

Responsabilités du Conseil d'administration et de la Direction exécutive pour le rapport de durabilité

Le Conseil d'administration et la Direction exécutive sont responsables de la préparation du Reporting conformément aux critères applicables, tels que décrits aux pages 119-121 du rapport annuel, ainsi qu'aux lignes directrices de reporting en matière de durabilité publiées par la Global Reporting Initiative (GRI), notamment :

GRI 302-1 (consommation d'énergie au sein de l'organisation),

GRI 305-1 (émissions directes – scope 1),

GRI 305-2 (émissions indirectes liées à l'énergie – scope 2),

GRI 305-3 (autres émissions indirectes – scope 3),

ainsi qu'aux principes comptables et méthodologies développés par l'entreprise.

Cette responsabilité inclut également la mise en place de contrôles internes visant à garantir que le Reporting ne comporte pas d'anomalies significatives, qu'elles résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilités de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur le Reporting, sur la base des procédures d'assurance limitée que nous avons réalisées.

Notre mission est limitée à des informations historiques présentées et n'inclut pas les informations prospectives.

Nous avons mené cette mission conformément à la norme ISAE 3000 (révisée) relative aux missions d'assurance autres que celles portant sur des audits ou examens d'informations financières historiques.

Une mission d'assurance limitée consiste principalement à : réaliser des entretiens, notamment avec les personnes responsables de la préparation du Reporting, appliquer des procédures analytiques et autres procédures d'assurance limitées. Les procédures mises en œuvre sont de nature et d'étendue moindres que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable.

Le cabinet applique la norme internationale de management de la qualité 1, qui exige la conception, la mise en œuvre et le maintien d'un système de contrôle qualité incluant des politiques relatives aux exigences éthiques, aux normes professionnelles ainsi qu'aux exigences légales et réglementaires applicables.

Nous sommes indépendants de Mölnlycke Holding AB conformément aux règles d'éthique applicables aux auditeurs en Suède et avons respecté nos autres responsabilités éthiques conformément à ces exigences.

Les procédures réalisées ne nous permettent pas d'obtenir le même niveau d'assurance que celui fourni dans le cadre d'une mission d'assurance raisonnable sur l'ensemble des anomalies significatives qui pourraient être identifiées.

Par conséquent, la conclusion issue de ces procédures ne constitue pas une assurance raisonnable.

Nos travaux reposent sur les critères définis par le Conseil d'administration et la Direction exécutive, tels que décrits ci-dessus. Nous estimons que ces critères sont appropriés pour la préparation du Reporting.

Nous estimons que les éléments probants obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre conclusion

Conclusion

Sur la base des procédures d'assurance limitée que nous avons mises en œuvre, rien n'a attiré notre attention qui nous laisserait penser que le Reporting n'a pas été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux critères définis par le Conseil d'administration et la Direction exécutive.

Göteborg, le 26 mars 2026

Deloitte AB

Hans Warén

Expert-comptable agréé

Index du contenu GRI

Mölnlycke Holding AB (numéro d'identification 556693-6729) a établi ce rapport conformément aux normes GRI pour la période du 01.01.2025 au 31.12.2025.

Norme GRI utilisée : GRI 1 – Foundation 2021.

Norme sectorielle GRI : non applicable.

Déclaration d'utilisation			
Informations générales	Norme GRI	Localisation dans le rapport	Raison d'omission
2-1 Détails organisationnels	GRI 2: General Disclosures 2021	p. 5	
2-2 Entités incluses dans le reporting développement durable		p. 61, (sauf indication contraire dans le rapport)	
2-3 Période de reporting, fréquence et point de contact		p. 3, p. 61	
2-4 Retraitements d'informations		p. 62	
2-5 Assurance externe		p. 61, p. 118	
2-6 Activités, chaîne de valeur et relations commerciales		pp. 13-14, pp. 65-66	
2-7 Employés		p. 103	
2-8 Travailleurs hors salariés		p. 103	
2-9 Structure et composition de la gouvernance		p. 16, pp. 45-50, pp. 63-64	
2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé		pp. 47-48	
2-11 Président de l'organe de gouvernance le plus élevé		pp. 47-48	
2-12 Rôle de l'organe de gouvernance dans la supervision des impacts		p. 48, pp. 63-64	
2-13 Délégation des responsabilités pour la gestion des impacts		p. 48, pp. 63-64	
2-14 Rôle dans le reporting de durabilité		p. 48, pp. 63-64	
2-15 Conflits d'intérêts		pp. 47-48	
2-16 Communication des préoccupations critiques		pp. 73-74, pp. 114-115	
2-17 Connaissances collectives de l'organe de gouvernance		pp. 47-48	
2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance		pp. 47-48	
2-19 Politiques de rémunération		pp. 47-48	
2-20 Processus de détermination de la rémunération		pp. 47-48	
2-21 Ratio de rémunération totale annuelle			Non divulgué

Information à divulguer			
Informations générales	Norme GRI	Emplacement dans le rapport	Raison d'omission
2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	GRI 2: 2021	p. 17, p. 19, p. 65	
2-23 Engagements politiques		p. 19, p. 46	
2-24 Intégration des engagements politiques		p. 64, p. 78, p. 88, p. 91, p. 94, pp. 99-100, pp. 106-107, pp. 110-111, p. 114	
2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs		pp. 75-78, p. 88, p. 91, p. 94, pp. 101-102, pp. 107-108, p. 111, pp. 113-115	
2-26 Mécanismes de conseil et de remontée des préoccupations		pp. 101-102, pp. 107-108, p. 111, pp. 113-115	
2-27 Conformité aux lois et réglementations		pp. 113-114	
2-28 Adhésion à des associations		p. 19	
2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes		pp. 68-74	
2-30 Accords de négociation collective		pp. 100-101, p. 104	
Engagement des parties prenantes et matérialité			
3-1 Processus de détermination des enjeux matériels	GRI 3: 2021	pp. 73-74	
3-2 Liste des enjeux matériels		pp. 71-72	
3-3 Gestion des enjeux matériels		pp. 68-75, p. 88, p. 91, p. 94, p. 99, p. 106, p. 110, p. 113	
Changement climatique et énergie			
3-3 Gestion des enjeux matériels (climat)	GRI 3: 2021	pp. 75-77	
305-1 Émissions directes de GES (Scope 1)	GRI 305: 2016	p. 83	
305-2 Émissions indirectes liées à l'énergie (Scope 2)		p. 83	
305-3 Autres émissions indirectes (Scope 3)		p. 83	
305-4 Intensité des émissions de GES		p. 83	
305-5 Réduction des émissions de GES		p. 81, p. 83	
305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (ODS)		p. 89	
305-7 Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives		p. 89	

Informations à divulguer			
Changement climatique et énergie	Norme GRI	Emplacement dans le rapport	Raison d'omission
302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	GRI 302: Energie 2016	p. 82	
302-2 Consommation d'énergie hors de l'organisation		p. 82	
302-3 Intensité énergétique		p. 82	
302-5 Réduction des besoins énergétiques des produits et services		p. 82	
201-2 Impacts financiers et autres risques et opportunités liés au changement climatique	GRI 201: Performance économique 2016	pp. 75-77, p. 87	
Circularité et efficacité des ressources – Déchets			
3-3 Gestion des enjeux matériels (déchets)	GRI 3: 2021	p. 94	
306-1 Production de déchets et impacts significatifs associés	GRI 306: Déchets 2020	p. 98	
306-2 Gestion des impacts liés aux déchets		p. 98	
306-3 Déchets générés		p. 98	
306-4 Déchets détournés de l'élimination		p. 98	
306-5 Déchets envoyés en élimination		p. 98	
Circularité et efficacité des ressources – Eau			
3-3 Gestion des enjeux matériels (eau)	GRI 3: 2021	p. 91	
303-1 Interactions avec l'eau comme ressource partagée	GRI 306: 2018	pp. 91-93	
303-2 Gestion des impacts liés aux rejets d'eau		pp. 91-93	
303-3 Prélèvements d'eau		pp. 92-93	
303-4 Rejets d'eau		p. 93	
303-5 Consommation d'eau		p. 93	
Circularité et efficacité des ressources – Utilisation des matières premières			
3-3 Gestion des enjeux matériels (matières)	GRI 3: 2021	p. 94	
301-1 Matières utilisées (par poids ou volume)	GRI 301: 2016	pp. 95-97	
301-2 Matières recyclées utilisées		pp. 95-96	
301-3 Produits et matériaux d'emballage récupérés		pp. 95-97	

Informations à divulguer			
Prévention de la pollution	Norme GRI	Emplacement dans le rapport	Raison d'omission
3-3 Gestion des enjeux matériels (pollution)	GRI 3: 2021	p. 88	
305-7 Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	GRI 305: Emissions 2016	p. 89	Seules les émissions d'oxyde d'éthylène (EtO) sont rapportées. Les autres indicateurs (NOx, SOx, etc.) ne sont pas considérés comme significatifs et sont donc omis.
Main-d'œuvre interne - Diversité, équité et inclusion			
3-3 Gestion des enjeux matériels (DE&I)	GRI 3: 2021	p. 99	
401-1 Nouvelles embauches et rotation du personnel	GRI 401: 2016	Non divulgué	Données incomplètes (certaines populations de production non intégrées). Amélioration prévue d'ici 2026.
401-2 Avantages sociaux des employés à temps plein (non accessibles aux autres)		pp. 101-02	
405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 405: Diversité	pp. 56-59, pp. 103-104	Données incomplètes (même raison que ci-dessus).
405-2 Écart de rémunération femmes-hommes		Non divulgué	
Main-d'œuvre interne - Santé, sécurité, sûreté et bien-être			
3-3 Gestion des enjeux matériels (santé et sécurité)	GRI 3: 2021	p. 99	
403-1 Système de management santé et sécurité au travail	GRI 403: 2018	p. 102	
403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes		p. 102	
403-3 Services de santé au travail		p. 102	
403-4 Participation et consultation des travailleurs		pp. 99-101	
403-5 Formation des travailleurs en santé et sécurité		p. 102	
403-6 Promotion de la santé des travailleurs		p. 102	
403-7 Prévention et atténuation des impacts liés aux relations d'affaires		p. 102	
403-8 Travailleurs couverts par un système HSE		p. 102	
403-9 Accidents du travail		p. 105	
403-10 Maladies professionnelles		p. 105	

Informations à divulguer			
Main-d'œuvre interne - Développement de carrière et autonomisation	Norme GRI	Emplacement dans le rapport	Raison d'omission
3-3 Gestion des enjeux matériels (développement des talents)	GRI 3: 2021	p. 99	
404-1 Nombre moyen d'heures de formation par employé et par an	GRI 404: 2016	p. 102	
404-2 Programmes de développement des compétences et de transition professionnelle		p. 102, p. 105	
404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant d'évaluations de performance et de carrière régulières		p. 102, p. 105	
Main-d'œuvre interne - Droits humains			
3-3 Gestion des enjeux matériels (droits humains)	GRI 3: 2021	p. 99, p. 106, p. 113	
406-1 Cas de discrimination et mesures correctives	GRI 406: 2016	p. 99, pp. 101-102, p. 115	
408-1 Activités et fournisseurs présentant un risque significatif de travail des enfants	GRI 408: 2016	pp. 107-109, pp. 115-116	
409-1 Activités et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	GRI 409: 2016	pp. 107-109, pp. 115-116	
Main-d'œuvre interne - Liberté d'association			
3-3 Gestion des enjeux matériels (dialogue social)	GRI 3: 2021	pp. 99-100, p. 104	
407-1 Activités et fournisseurs où le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être à risque	GRI 407: 2016	pp. 99-100, p. 104	
Soutien aux communautés			
3-3 Gestion des enjeux matériels (communautés)	GRI 3: 2021	p. 110	
413-1 Activités impliquant des programmes d'engagement communautaire et évaluations d'impact	GRI 413: 2016	p. 112	
413-2 Activités ayant des impacts négatifs significatifs sur les communautés locales		p. 112	
Conformité dans le secteur de la santé			
3-3 Gestion des enjeux matériels (conformité produits)	GRI 3: 2021	p. 110	
417-1 Exigences relatives aux informations et à l'étiquetage des produits et services	GRI 417: 2016	pp. 110-112	
417-2 Cas de non-conformité relatifs à l'information et à l'étiquetage		pp. 110-112	
417-3 Cas de non-conformité relatifs aux communications marketing		pp. 110-112	

Informations à divulguer			
Éthique des affaires et culture d'intégrité	Norme GRI	Emplacement dans le rapport	Raison d'omission
3-3 Gestion des enjeux matériels (éthique)	GRI 3: Enjeux matériels 021	p. 113	
205-1 Opérations évaluées en matière de risques de corruption	GRI 205: Anti-Corruption 2016	pp. 113-115	
205-2 Communication et formation sur la lutte contre la corruption		pp. 113-115	
205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises		p. 117	
206-1 Actions en justice liées à des pratiques anticoncurrentielles	GRI 206 : Comportements anticoncurrentiels 2016	pp. 116-117	
Gestion des relations avec les fournisseurs			
3-3 Gestion des enjeux matériels (achats responsables)	GRI 3: Enjeux matériels 201	pp. 115-116	
204-1 Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux	GRI 204: Pratiques d'approvisionnement 2016	pp. 108-109	
308-1 Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères environnementaux	GRI 308: Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	pp. 108-109	
308-2 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et actions		pp. 108-109, pp. 115-116	
414-1 Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères sociaux	GRI 414: Évaluation sociale des fournisseurs 2016	pp. 108-109	
414-2 Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et actions		pp. 108-109, pp. 115-116	
Données et propriété intellectuelle			
3-3 Gestion des enjeux matériels (données et vie privée)	GRI 3: Enjeux matériels 201	p. 110	
418-1 Plaintes fondées relatives à la protection des données clients et pertes de données	GRI 418: Protection des données clients 2016	pp. 110-112	
Gouvernance stratégique et financière			
3-3 Gestion des enjeux matériels (gouvernance)	GRI 3: Enjeux matériels 201	pp. 71-72	
201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	GRI 201: Performance économique 2016	pp. 126-131	
Approche en matière de fiscalité responsable			
3-3 Gestion des enjeux matériels (fiscalité)	GRI 3: Enjeux matériels 201	Non applicable	
207-1 Approche fiscale	GRI 207: Fiscalité 2019	p. 117	
207-2 Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques		p. 117	
207-3 Engagement avec les parties prenantes sur les sujets fiscaux		p. 117	
207-4 Reporting pays par pays		Non divulgué	Informations non disponibles, à transmettre ultérieurement à l'administration fiscale suédoise en 2026